

KANTOR KEMENTERIAN AGAMA  
KOTA SUKABUMI



# Laporan Kinerja

TAHUN 2023



KEPUTUSAN KEPALA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA SUKABUMI  
NOMOR : 120 TAHUN 2024

TENTANG  
TIM PENYUSUN  
LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA SUKABUMI TAHUN 2023

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA  
KEPALA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA SUKABUMI

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka transparansi dan akuntabilitas sebagai bagian dari elemen reformasi birokrasi yang merupakan prasyarat pokok tercapainya tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan transparan, diperlukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi;
- b. bahwa penyusunan Laporan Kinerja berdasarkan siklus 1 tahun anggaran berjalan yang secara lengkap memuat laporan yang membandingkan perencanaan dan hasil yang dicapai dalam program untuk mengukur tingkat pencapaian serta kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi.
- Mengingat : 1. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 21 Tahun 2006 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Satuan Organisasi/Kerja di Lingkungan Kementerian Agama;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2014 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
5. PermenPAN RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Juknis Perjanjian Kinerja, Penilaian Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Agama Nomor 19 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Instansi Vertikal Kementerian Agama;
7. Keputusan Menteri Agama Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama.

## MEMUTUSKAN

- Menetapkan : TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA SUKABUMI TAHUN 2023
- KESATU : Menetapkan Tim Penyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023 yang tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari keputusan ini.
- KEDUA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan seperlunya.

Ditetapkan di Sukabumi

Pada tanggal 19 Januari 2024

KEPALA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA  
KOTA SUKABUMI



SAMSUL PUAD

LAMPIRAN

KEPUTUSAN KEPALA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA SUKABUMI  
NOMOR : 120 TAHUN 2024

TENTANG

TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA SUKABUMI TAHUN 2023

No	NIP	Nama	Jabatan
1.	197703022007011017	H. Samsul Puad, S.Ag.,M.H.	Penanggungjawab
2.	197110172002121004	H. Ludi Jalaludin, S.Pd.I	Ketua
3.	199101302019032011	Anggia Sahida Lestari, SE	Sekretaris
4.	197602072011011003	Dian Sofyan, ST	Anggota
5.	197511142005012002	Erva Mutiara Hati, SE	Anggota
6.	198208032011012005	Emi Santika, SE	Anggota
7.	198508072011012007	Enur Nuraeni, SE	Anggota
8.	198311302014011002	Dendi Nasrullah	Anggota
9.	198404022009101001	Isep Amrullah Rusydi, S.H.,M.H	Anggota
10.	198607022011011007	Fitra Nurjaman, S.Sos.,M.Si	Anggota
11.	198105012009011011	Megantara Seca Kusuma, S.IP	Anggota
12.	198206022009011011	Abdurrahman, S.H.I	Anggota
13.	197106092009011006	Maya Laelani Damayanti, S.E	Anggota
14.	198107042005011002	H. Dedi Mulyadi, S.Pd.I	Anggota
15.	197008282007102002	H. Ade Anwar Jamroni, S.Ag	Anggota
16.	197008282007102002	Heny Isticharoh, S.Ag	Anggota
17.	196905012007011058	Mamin, S.Pd.I	Anggota

Kepala Kantor Kementerian Agama  
Kota Sukabumi



H. Samsul Puad, S.Ag, M.H.



**KEPALA KANTOR**  
**H. SAMSUL PUAD, S.Ag., M.H.**  
**NIP. 197703022007011017**

## KATA PENGANTAR

Segenap puji dan syukur senantiasa kita panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah- Nya sehingga Laporan Kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023 ini dapat tersusun dan diselesaikan. Penyusunan Laporan Kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023 ini merupakan amanat dari Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama.

Laporan ini disusun sebagai wujud pertanggungjawaban atas kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi selama Tahun 2023 yang tertuang dalam pelaksanaan program dan kegiatan sebagai upaya pencapaian visi dan misi Kementerian Agama. Selain itu, laporan ini juga merupakan upaya perbaikan serta hasil kerja keras dari seluruh jajaran Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi

Melalui laporan kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023 ini diharapkan publik dapat mengetahui kinerja yang telah kami lakukan dengan sumber daya dan anggaran yang telah diamanahkan. Atas diselesaikannya laporan ini, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam proses penyusunan.

Semoga Laporan Kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023 ini dapat memberikan gambaran/informasi kepada seluruh pihak yang terkait, sehingga dapat memberikan umpan balik guna peningkatan kinerja pada tahun berikutnya, serta menjadi pemicu peningkatan kinerja organisasi dengan melakukan langkah-langkah perbaikan melalui pelayanan yang lebih profesional dan transparan yang berguna bagi masyarakat.

Sukabumi, Februari 2024

Kepala Kantor,



Samsul Puad

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
SK TIM PENYUSUN LAKIP TAHUN 2023 .....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR DIAGRAM.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Maksud dan Tujuan .....	2
1.3 Kedudukan, Tugas, dan Fungsi.....	3
1.4 Struktur Organisasi.....	4
1.5 Aspek Organisasi .....	6
1.6 Profil Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi .....	7
1.7 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan .....	11
1.8 Permasalahan Utama.....	22
1.9 Faktor Kunci Keberhasilan.....	23
1.10 Sistematika Penyajian.....	23
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	25
2.1 Langkah Strategis .....	25
2.2 Rencana Strategis.....	25
2.3 Perjanjian Kinerja.....	32
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	47
3.1 Pengukuran Kinerja.....	47
3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023.....	66
3.3 Realisasi Anggaran.....	79
3.4 Hambatan dalam Pencapaian Laporan Kinerja .....	81
BAB IV PENUTUP.....	82
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

### TABEL

1.1	Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi	7
1.2	Kelas Jabatan Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi.....	8
1.3	Jumlah Pemeluk Agama di Kota Sukabumi.....	8
1.4	Jumlah Tempat Ibadah Agama di Kota Sukabumi .....	9
1.5	Jumlah Tempat Ibadah di Kota Sukabumi.....	9
1.6	Jumlah Lembaga Pendidikan Formal di Kota Sukabumi .....	9
1.7	Jumlah Pendayagunaan Zakat di Kota Sukabumi.....	10
1.8	Pemanfaatan dan Peruntukkan Dana Zakat Kementerian Agama Kota Sukabumi .	10
1.9	Data Sertifikasi Tanah Wakaf di Kota Sukabumi.....	11
1.10	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023 .....	12
2.1	Perjanjian Kinerja Tahun 2023 Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi.....	33
2.2	Pagu Anggaran per Program Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023 .....	46
3.1	Kategori Capaian Kinerja .....	47
3.2	Capaian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023 .....	49
3.3	Jumlah Indikator berdasarkan Tabel Capaian .....	66
3.4	Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang Terdaftar dan Terawasi di Kota Sukabumi .....	71
3.5	Rata-rata Capaian Kinerja (SK.18).....	71
3.6	Jumlah Pembatalan Keberangkatan Ibadah Haji di Kota Sukabumi Tahun 2023...	72
3.7	Pagu Anggaran Awal dan Akhir Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023.....	79
3.8	Realisasi Anggaran Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023.....	80

## DAFTAR DIAGRAM

### DIAGRAM

- 1 Struktur Organisasi Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi ..... 6

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah disusun berdasar amanat Peraturan Pemerintah nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah; Peraturan Presiden nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah; dan Keputusan Menteri Agama Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Pada Kementerian Agama. Laporan Kinerja wajib disusun dan disampaikan untuk melaporkan kinerja sebagaimana tercermin dalam Rencana Strategis (Renstra) dan dokumen Perjanjian Kinerja.

Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi terus berupaya untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja, termasuk dalam proses penyempurnaan dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Dalam rangka peningkatan akuntabilitas, Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi terus berupaya untuk mengimplementasikan SAKIP dengan baik mulai dari perencanaan, pelaporan serta Evaluasi yang berorientasi pada hasil/manfaat bagi masyarakat sesuai dengan bidang tugas pokok dan fungsi Kementerian Agama. Hal ini dapat terlihat pada pengelolaan keuangan maupun kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi yang dijalankan melalui pemantauan dan evaluasi sistem pengendalian internal melalui kegiatan Monitoring dan Evaluasi yang dilakukan secara rutin setiap triwulan.

Sebagai bagian dari Kementerian Agama Republik Indonesia, Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi memiliki tugas untuk menata kehidupan umat beragama dalam sistem kehidupan nasional, serta bertanggung jawab untuk melakukan penataan dan pembinaan secara berkesinambungan demi terwujudnya masyarakat Kota Sukabumi yang beriman, cerdas, rukun dan sejahtera. Kementerian Agama mempunyai tugas menyelenggarakan urusan di bidang keagamaan dalam pemerintahan untuk membantu Presiden dalam menyelenggarakan pemerintahan negara. Dalam pelaksanaan tugas tersebut, Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi berupaya untuk mewujudkan system manajemen kinerja yang bertumpu pada perencanaan, pengukuran kinerja, pelaksanaan,

pengendalian dan evaluasi internal sesuai dengan SAKIP dalam rangka mewujudkan institusi yang profesional, bersih dan berwibawa serta menerapkan prinsip-prinsip *good governance*.

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023 merupakan bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan mandat, visi, dan misi, tujuan serta sasaran yang telah ditetapkan di dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023, serta sebagai umpan balik untuk perbaikan kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi pada tahun mendatang. Pelaporan kinerja juga dimaksudkan sebagai media untuk mengkomunikasikan pencapaian kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi dalam satu tahun anggaran kepada masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya

Target kinerja yang harus dicapai Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023, merupakan penjabaran dari visi, misi, dan tujuan yang telah dituangkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2020-2024 dan Rencana Kinerja (Renja) Tahun 2023. Pengukuran pencapaian kinerja bertujuan untuk mendorong instansi pemerintah dalam meningkatkan transparansi, akuntabilitas dan efektifitas dari kebijakan dan program serta dapat menjadi masukan dan umpan balik bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam rangka meningkatkan kinerja instansi pemerintah. Oleh karena itu, substansi penyusunan Laporan Kinerja didasarkan pada hasil-hasil capaian indikator kinerja pada masing-masing unit kerja yang ada di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi.

## **1.2 Maksud dan Tujuan**

Laporan Kinerja Kantor Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023 didalamnya memuat informasi mengenai kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi untuk Tahun 2023. Dalam laporan ini diuraikan hasil evaluasi berupa analisis akuntabilitas kinerja sasaran dalam rangka mewujudkan tujuan, misi dan visi yang telah ditetapkan. Maksud dan tujuan penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan kontribusi dalam pengambilan keputusan manajemen sebagai upaya peningkatan kinerja. Evaluasi terhadap capaian kinerja ditujukan untuk:

1. Memberikan informasi capaian kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diembannya;
2. Memberikan bahan evaluasi sebagai masukan untuk peningkatan akuntabilitas Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi;
3. Umpan balik (*feed back*) bagi peningkatan kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi; dan

4. Mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan dalam melaksanakan tugas, sehingga penyelenggaraan pelayanan dapat berlangsung lebih efektif, efisien dan responsif.

### **1.3 Kedudukan, Tugas Dan Fungsi**

Sebagaimana termuat dalam Peraturan Menteri Agama (PMA) Nomor 19 Tahun 2019 tentang Organisasi Dan Tata Kerja instansi Vertikal Kementerian Agama, Kantor Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi adalah Instansi Vertikal Kementerian Agama yang berkedudukan di Kabupaten/Kota, berada dibawah dan bertanggung jawab langsung kepada Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Barat. Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi berkedudukan di Kota Sukabumi dan melaksanakan tugas dan fungsi Kementerian Agama Kantor Wilayah Provinsi berdasarkan Kebijakan Menteri Agama dan Peraturan Perundang-undangan.

Untuk menyelenggarakan tugas tersebut Kantor Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi mempunyai fungsi yang selaras dengan Kementerian Agama RI sebagai perwakilan daerah yaitu:

1. Peningkatan kualitas manusia Indonesia;
2. Struktur ekonomi yang produktif, mandiri, dan berdaya saing;
3. Pembangunan yang merata dan berkeadilan;
4. Mencapai lingkungan hidup yang berkelanjutan;
5. Kemajuan budaya yang mencerminkan kepribadian bangsa;
6. Penegakkan sistem hukum yang bebas korupsi, bermartabat, dan terpercaya;
7. Perlindungan bagi segenap bangsa dan memberikan rasa aman bagi seluruh warga;
8. Pengelolaan pemerintahan yang bersih, efektif, dan terpercaya; dan
9. Sinergi pemerintah daerah dalam kerangka Negara Kesatuan.:

Bercermin pada misi Presiden dan Wakil Presiden di atas, maka dirumuskan 6 (enam) misi Kementerian Agama untuk mendukung 4 (empat) capaian dari 9 (sembilan) visi misi Presiden dan Wakil presiden, dengan berpedoman pada tugas dan fungsi Kementerian Agama. Enam misi Kementerian Agama tersebut adalah:

1. Meningkatkan kesalehan umat beragama (dukungan terhadap Misi Presiden dan Wakil Presiden No. 1 dan 5)
2. Memperkuat moderasi beragama dan kerukunan umat beragama (dukungan terhadap Misi Presiden dan Wakil Presiden No.5)
3. Meningkatkan layanan keagamaan yang adil, mudah, dan merata (dukungan terhadap Misi Presiden dan Wakil Presiden No. 1 dan 3)

4. Meningkatkan layanan pendidikan yang merata dan bermutu (dukungan terhadap Misi Presiden dan Wakil Presiden No. 1 dan 3)
5. Meningkatkan produktivitas dan daya saing pendidikan (dukungan terhadap Misi Presiden dan Wakil Presiden No. 1)
6. Memantapkan tata kelola pemerintah yang baik (*good governance*) (dukungan terhadap Misi Presiden dan Wakil Presiden No. 8)

Untuk mencapai keenam misi tersebut di atas, maka ditetapkan 6 (enam) tujuan sebagai berikut:

1. Peningkatan kualitas umat beragama dalam menjalankan ibadah;
2. Penguatan kualitas moderasi beragama dan kerukunan umat beragama;
3. Peningkatan umat beragama yang menerima layanan keagamaan;
4. Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan berkualitas;
5. Peningkatan lulusan pendidikan yang produktif dan memiliki daya saing komparatif; dan
6. Peningkatan budaya birokrasi pemerintahan yang bersih, melayani, dan responsif.

#### **1.4 Struktur Organisasi**

Untuk dapat menjalankan tugas pokok dan fungsi yang telah ditetapkan atas dasar Keputusan Menteri Agama Nomor 19 Tahun 2021, Kantor Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi didukung oleh 1 Sub Bagian Tata Usaha, 5 Seksi, 1 Penyelenggara Zakat dan Wakaf. Selain itu, untuk melancarkan pelaksanaan tugas dan fungsi di tingkat kecamatan dibantu oleh Kelompok Jabatan Fungsional. Masing-masing Bidang/Bagian/Kelompok mempunyai tugas :

- 1) **Sub Bagian Tata Usaha** mempunyai tugas memberikan pelayanan teknis dan administrasi perencanaan, informasi keagamaan, ortala, keuangan dan IKN, Humas dan Kerukunan Umat Beragama ketatausahaan dan kerumahtanggaan kepada seluruh satuan organisasi dan atau satuan kerja di lingkungan Kantor Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi;
- 2) **Seksi Bimas Islam** mempunyai tugas melaksanakan pelayanan dan bimbingan di bidang urusan agama Islam yang meliputi, pelayanan dan bimbingan di bidang kepenghuluan, keluarga sakinah, pangan halal, ibadah sosial, pengembangan kemitraan islam; serta melakukan penyuluhan dan lembaga dakwah, siaran dan tamadun, publikasi dakwah dan hari besar agama serta pemberdayaan masjid.
- 3) **Seksi Pendidikan Madrasah** mempunyai tugas Mempunyai tugas melakukan pelayanan dan bimbingan di bidang kurikulum, ketenagaan dan kesiswaan, sarana, kelembagaan dan

ketatalaksanaan serta supervisi pada Raudhatul Athfal, Madrasah Ibtidaiyah, Madrasah Tsanawiyah, serta Madrasah Aliyah.

- 4) **Seksi Kependidikan Agama Islam pada Sekolah Umum** mempunyai tugas melaksanakan pelayanan dan bimbingan di bidang kurikulum, ketenagaan dan kesiswaan, sarana, kelembagaan dan ketatalaksanaan serta supervisi pendidikan Agama Islam pada sekolah umum.
- 5) **Seksi Pendidikan Diniyah dan Pondok Pesantren** mempunyai tugas melakukan pelayanan dan bimbingan di bidang pendidikan diniyah, pendidikan salafiyah, kerjasama kelembagaan dan pengembangan potensi pondok pesantren, pengembangan santri, dan pelayanan pondok pesantren pada masyarakat.
- 6) **Seksi Penyelenggara Haji dan Umroh** mempunyai tugas melaksanakan pelayanan dan bimbingan di bidang urusan agama Islam dan Penyelenggaraan Haji;
- 7) **Seksi Penyelenggara Zakat dan Wakaf** mempunyai tugas melakukan pelayanan dan bimbingan kepada masyarakat bidang pembinaan lembaga dan pengembangan zakat dan wakaf;
- 8) **Kelompok Jabatan Fungsional** mempunyai tugas dalam jabatan fungsional sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kelompok jabatan fungsional terdiri dari sejumlah tenaga fungsional yang terbagi dalam berbagai jenis dan jenjang jabatan sesuai dengan bidang keahlian yang dipimpinya

Adapun struktur organisasi Kantor Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi dapat dilihat pada diagram di bawah ini.

### STRUKTUR ORGANISASI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA SUKABUMI

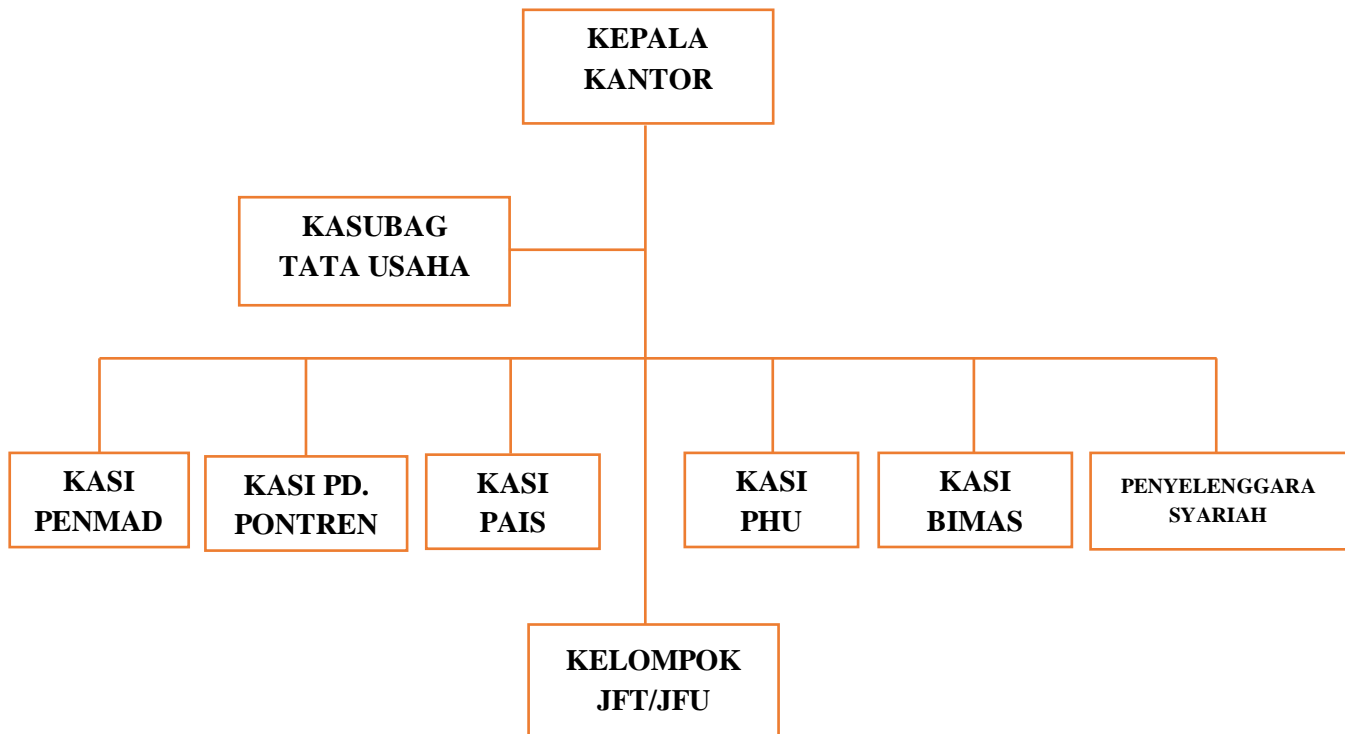


Diagram 1. Struktur Organisasi Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi

#### 1.5 Aspek Strategis

Sebagaimana yang telah dikemukakan bahwa tugas Kantor Kementerian Agama Kabupaten/Kota adalah melaksanakan tugas dan fungsi Kementerian Agama Kantor Wilayah Provinsi berdasarkan Kebijakan Menteri Agama dan Peraturan Perundang-undangan, Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi wajib mendukung program-program prioritas yang telah ditetapkan oleh Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Barat. Dalam rangka menyukseskan program prioritas yang telah ditetapkan oleh Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Barat, Kantor Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi telah menetapkan visi:

**“Kementerian Agama yang professional dan andal dalam membangun masyarakat yang saleh, moderat, cerdas dan unggul untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian berdasarkan gotong royong”.**

Visi tersebut terbagi atas empat komponen, yaitu : taat beragama, rukun, cerdas, dan sejahtera lahir dan batin. Untuk mewujudkan visi tersebut, maka misi yang diemban Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi adalah misi yang sama diemban Kementerian Agama secara nasional yakni:

- 1) Meningkatkan pemahaman dan pengamalan ajaran agama;
- 2) Memamantapkan kerukunan intra dan antar umat beragama;
- 3) Menyediakan pelayanan kehidupan beragama yang merata dan berkualitas;
- 4) Meningkatkan pemanfaatan dan kualitas pengelolaan potensi ekonomi kegamaan;
- 5) Mewujudkan penyelenggaraan ibadah haji dan umrah yang berkualitas dan akuntabel.
- 6) Meningkatkan akses dan kualitas pendidikan umum berciri agama, pendidikan agama pada satuan pendidikan umum, dan pendidikan kegamaan
- 7) Mewujudkan tatakelola pemerintah yang bersih, akuntabel, dan terpercaya.

### 1.6 Profil Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi

Adapun profil Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi, sebagai berikut:

#### a. Kepegawaian

Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Kantor Kementerian Agama Kota sukabumi berdasarkan jabatan adalah sebagai berikut:

Tabel 1.1  
Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS)  
Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi

No.	Jabatan	Jumlah
1.	Kepala Kemenag	1
2.	Kasubbag TU	1
3.	Kepala Seksi	4
4.	Penyelenggara Zakat dan Wakaf	1
5.	Kepala KUA	7
6.	Kepala Madrasah Negeri	4
7.	Kepala Urusan TU Madrasah	3
8.	Analisis Kepegawaian	2
9.	Perencana	2
10.	Pranata Humas	1
11.	Arsiparis	1

12.	Pranata Keuangan APBN	1
13.	Jabatan Fungsional Umum	40
14.	Penyuluh Agama	13
15.	Pengawas Madrasah	10
16.	Penghulu	12
17.	Guru	198
<b>Jumlah</b>		<b>301</b>

Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi berdasarkan kelas jabatan:

Tabel 1.2

Kelas Jabatan Pegawai Negeri Sipil (PNS)  
Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi

Kelas Jabatan	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Total
<b>Jumlah</b>					15	3	25	49	76	1	131		1	<b>301</b>

b. Agama

Berdasarkan agama yang dianut, penduduk Kota Sukabumi pada Tahun 2023 terdiri dari:

Tabel 1.3

Jumlah Pemeluk Agama di Kota Sukabumi

No.	Agama	Jumlah Pemeluk	%
1.	Islam	345.772	96.35
2.	Katolik	3.187	0.88
3.	Kristen	7.327	2.04
4.	Hindu	39	0.01
5.	Budha	2518	0.70
6.	Kepercayaan/Lain-lain	11	0.003
<b>Jumlah</b>		<b>358.854</b>	<b>100</b>

c. Tempat Ibadah

Tabel 1.4

Jumlah Tempat Ibadah Agama di Kota Sukabumi

No.	Tempat Ibadah	Jumlah	%
1.	Mesjid/Mushalla/Langgar	521	94,38
2.	Gereja	25	4,54
3.	Pura	1	0,18
4.	Vihara	5	0,91
5.	Kelenteng	1	0,18

d. Lembaga Pendidikan Keagamaan

Tabel 1.5

Jumlah Lembaga Pendidikan Keagamaan di Kota Sukabumi

No.	Lembaga	Jumlah Lembaga	Jumlah Santri/Murid
1.	Pondok Pesantren	119	5.342
2.	Madrasah Diniyah Takmiliyah	196	14.510
3.	Lembaga Pendidikan Qur'an	140	1.584
4.	Majelis Taklim	821	16.420

e. Lembaga Pendidikan Formal

Tabel 1.6

Jumlah Lembaga Pendidikan Formal di Kota Sukabumi

No.	Lembaga	Jumlah Lembaga	Jumlah Siswa
1.	Raudhatul Athfal (RA)	59	2.053
2.	Madrasah Ibtidaiyah (MI)	27	5.393
3.	Madrasah Tsanawiyah (MTs)	27	4.044
4.	Madrasah Aliyah (MA)	21	3.873

Sumber data : Educational Management Information System (EMIS) Cut Off Desember 2023

f. Zakat

Tabel 1.7

Jumlah Pendayagunaan Zakat di Kota Sukabumi

No.	Lembaga	Jumlah
1.	Baznas	6.228.638.310
2.	UPZ Kemenag Kota Sukabumi	479.368.897
<b>Total Potensi Zakat per Tahun</b>		<b>6.708.007.207</b>

Jumlah potensi zakat per tahun 2023 baik yang bersumber dari BAZNAS maupun UPZ Kemenag Kota Sukabumi yaitu sebesar Rp. 6.708.007.207,- sebagaimana tercantum pada tabel 1.7. Adapun untuk jenis pemanfaatan atau peruntukkan dari dana zakat tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 1.8

Pemanfaatan dan Peruntukkan Dana Zakat  
Kementerian Agama Kota Sukabumi

No	Penerima Zakat	Jenis Bantuan
1.	Amil	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penguatan Kelembagaan Amil</li> <li>2. Belanja ATK</li> <li>3. Perjalanan Pendistribusian</li> </ol>
2.	Fakir/Miskin/Gharim/Riqab	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Santunan Yatim</li> <li>2. Tahniyah</li> <li>3. Santunan Fakir Miskin</li> <li>4. Takziyah</li> <li>5. Bantuan Perbaikan Rumah</li> <li>6. Jum'at Berkah</li> </ol>
3.	Sabilillah/Ibnu Sabil	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Santunan Asatidz</li> <li>2. Bantuan Operasional Majelis Taklim</li> <li>3. Bantuan Kegiatan Keagamaan</li> <li>4. Renovasi Mesjid, Mushalla, dan Madrasah</li> </ol>
4.	Mualaf	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penguatan Akidah</li> <li>2. Bantuan Biaya Hidup</li> <li>3. Bantuan Biaya Kepesantrenan</li> <li>4. Operasional Mualaf Center</li> </ol>

g. Wakaf

Tabel 1.9  
Data Sertifikasi Tanah Wakaf di Kota Sukabumi

No.	KUA	Jumlah	Luah (Ha)	Sudah Sertifikat		Belum Sertifikat	
				Jumlah	Luas (Ha)	Jumlah	Luas (Ha)
1.	Kec. Gunungpuyuh	137	34,713	113	29,447	24	5,266
2.	Kec. Cikole	154	57.267	139	45,668	15	11.599
3.	Kec. Citamiang	132	32,640	95	24,775	37	7,865
4.	Kec. Warudoyong	114	62,629	88	35,029	26	27,600
5.	Kec. Baros	31	8,995	30	8,914	1	81
6.	Kec. Cibeureum	90	57.621	76	37.661	14	19.960
7.	Kec. Lembursitu	25	11.472	22	7,964	3	3,508

### 1.7 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan

Visi dan Misi Kantor Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi yang telah dirumuskan dan dijelaskan dalam tujuan serta sasarannya tersebut perlu dipertegas dengan upaya atau cara untuk mencapainya agar kinerja yang dilakukan sesuai dengan arah dan kebijakan untuk mencapai visi misi yang diemban tersebut. Berkaitan dengan hal ini, Kementerian Agama Kota Sukabumi perlu menetapkan suatu ukuran keberhasilan dari pencapaian tujuan dan sasaran strategis agar kinerja yang dilakukan dapat dievaluasi sebagai bahan pertimbangan/pengambilan kebijakan pimpinan.

Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi menetapkan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) yang merupakan ukuran keberhasilan dari pencapaian tujuan dan sasaran strategis serta dapat dijadikan sebagai dasar untuk menyusun rencana kinerja jangka menengah, rencana kinerja tahunan, rencana kerja dan anggaran, perjanjian kinerja, laporan kinerja, dan evaluasi pencapaian kinerja Kementerian Agama Kota Sukabumi. Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi telah ditetapkan melalui Surat Keputusan Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Nomor 06 Tahun 2023. Adapun Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023 tersaji pada tabel di bawah ini:

**TABEL 1.10**  
**INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN**  
**KANTOR KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA SUKABUMI**  
**TAHUN 2023**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	PIC
SK.1	Meningkatnya kualitas kinerja penyuluh agama	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nilai kinerja penyuluh agama</li> <li>2. Persentase penyuluh agama yang dibina</li> <li>3. Jumlah penyiar agama yang dibina</li> <li>4. Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan</li> </ol>	Bimas Islam
SK.2	Meningkatnya kualitas pelayanan perlindungan umat beragama	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase kasus pelanggaran hak beragama yang ditindaklanjuti</li> <li>2. Jumlah aktor kerukunan yang dibina</li> <li>3. Jumlah desa sadar kerukunan yang dibina</li> </ol>	KUB, Ortala, dan Bimas Islam
SK.3	Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP</li> </ol>	KUB dan Ortala
SK.4	Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang dibina kerukunan intra umat beragama</li> <li>2. Jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan</li> </ol>	KUB dan Ortala
SK.5	Meningkatnya kualitas moderasi beragama penyuluh agama	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase penyuluh agama yang berwawasan moderat</li> </ol>	Bimas Islam, Penyelenggara Syariah
SK.6	Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase rumah ibadah yang ramah</li> <li>2. Persentase pengelola rumah ibadah yang dibina</li> </ol>	Bimas Islam, Penyelenggara Syariah

	syiar agama yang toleran	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Jumlah imam besar masjid yang ditingkatkan mutunya</li> <li>4. Jumlah rumah ibadah yang ditingkatkan menjadi percontohan</li> </ol>	
SK.7	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik</li> </ol>	Bimas Islam, Penyelenggara Syariah
SK.8	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase siswa di madrasah/sekolah keagamaan yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi agama</li> <li>2. Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi agama</li> <li>3. Persentase siswa di sekolah umum yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama</li> <li>4. Persentase guru/ustadz pendidikan agama di madrasah/sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama</li> <li>5. Persentase guru/ustadz pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama</li> <li>6. Persentase guru/ustadz pendidikan agama di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama</li> <li>7. Persentase pengawas pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama</li> <li>8. Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di madrasah yang bermuatan moderasi beragama</li> </ol>	Seksi Penmad, Pais, Pontren

		9. Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di sekolah keagamaan yang bermuatan moderasi beragama	
SK.9	Menguatnya peran pendidikan diniyah dan pesantren dalam mengembangkan moderasi beragama	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase pesantren yang berwawasan moderat</li> <li>2. Persentase peningkatan peserta pendidikan diniyah takmiliyah dan pendidikan Al-quran</li> </ol>	Seksi Pd. Pontren
SK.10	Menguatnya dialog lintas agama dan budaya	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah dialog lintas agama dan budaya yang diselenggarakan</li> </ol>	KUB
SK.12	Meningkatnya penghormatan atas keragaman budaya yang merupakan wujud dari implementasi pengamalan nilai agama	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (contoh Pesparawi, MTQ, STQ, Ustawa, dll)</li> </ol>	Bimas Islam, Penyelenggara Syariah
SK.13	Meningkatnya kualitas literasi khasanah budaya bernafas agama	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah direktori Pustaka agama yang diinventarisasi, kodefikasi, dan digitalisasi rumah ibadah yang dibina</li> <li>2. Jumlah pengelola perpustakaan agama yang dibina</li> </ol>	Bimas Islam, Penyelenggara Syariah
SK.14	Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan</li> <li>2. Jumlah kitab suci dan buku keagamaan yang disediakan</li> <li>3. Persentase lembaga keagamaan yang difasilitasi</li> <li>4. Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan</li> </ol>	Bimas Islam, Penyelenggara Syariah

		<p>5. Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat</p> <p>6. Jumlah SDM ahli falakiah yang dibina</p>	
SK.15	Meningkatnya kualitas pelayanan nikah/rujuk	<p>1. Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana (RM dan PNBP)</p> <p>2. Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah</p> <p>3. Jumlah remaja usia sekolah yang mendapatkan bimbingan cegah kawin anak dan seks pra nikah</p> <p>4. Jumlah buku dan kartu nikah yang disediakan</p>	Bimas Islam
SK.16	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	<p>1. Jumlah keluarga yang memperoleh bimbingan dan layanan pustaka sakinah</p>	Bimas Islam
SK.17	Meningkatnya kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah dan penyelenggara ibadah haji khusus	<p>1. Persentase penyelenggara perjalanan ibadah umrah yang terbina dan terawasi</p>	PHU
SK.18	Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji	<p>1. Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan</p> <p>2. Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan yang ditindaklanjuti</p>	PHU
SK.19	Meningkatnya kualitas pelayanan Jemaah haji di asrama haji	<p>1. Persentase pelayanan transportasi Jemaah haji yang tepat waktu</p>	PHU

SK.20	Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase petugas haji yang professional</li> <li>2. Persentase Jemaah haji yang mengikuti manasik haji</li> <li>3. Persentase kasus Jemaah haji yang terselesaikan</li> <li>4. Persentase pembimbing haji yang bersertifikat</li> </ol>	PHU
SK.21	Meningkatnya pengelolaan data dan sistem informasi haji terpadu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase keberlanjutan layanan (<i>continuity service</i>)</li> </ol>	PHU
SK.22	Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase amil yang dibina</li> <li>2. Persentase lembaga zakat yang dibina</li> </ol>	Penyelenggara Syariah, Bimais
SK.23	Meningkatnya pengelolaan asset wakaf	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase lembaga wakaf yang dibina</li> <li>2. Persentase tanah wakaf yang bersertifikat</li> </ol>	Penyelenggara Syariah, Bimais
SK.24	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum</li> <li>2. Persentase pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum</li> <li>3. Persentase sekolah keagamaan yang menerapkan kurikulum yang berlaku</li> <li>4. Persentase madrasah/pendidikan diniyah/muadalah/sekolah keagamaan yang menerapkan metode</li> </ol>	Seksi Penmad, Seksi Pontren, PAIS

		<p>pembelajaran inovatif dalam kurikulum</p> <p>5. Jumlah madrasah yang melaksanakan program keagamaan</p> <p>6. Jumlah madrasah yang melaksanakan program keterampilan/kejuruan</p>	
SK.25	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	<p>1. Persentase guru di madrasah/ sekolah keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan</p> <p>2. Persentase ustadz di pendidikan madrasah/Pendidikan diniyah/ muadalah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan</p> <p>3. Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan</p> <p>4. Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah/ pendidikan keagamaan</p> <p>5. Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa sekolah/madrasah keagamaan</p> <p>6. Persentase siswa yang mengikuti asesmen kompetensi</p>	Seksi Penmad, Seksi PAIS, Seksi Pontren
SK.26	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran	<p>1. Persentase madrasah/pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran</p> <p>2. Persentase mata pelajaran yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran</p>	Seksi Penmad, Seksi Pontren, Seksi PAIS
SK.27	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	<p>1. Persentase RA yang memenuhi SPM sarana prasarana</p>	Seksi Penmad, Seksi Pontren, Seksi PAIS

		<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Persentase MI/Ula yang memenuhi SPM sarana prasarana</li> <li>3. Persentase MTs/Wustha yang memenuhi SPM sarana prasarana</li> <li>4. Persentase MA/Ulya yang memenuhi SPM sarana prasarana</li> </ol>	
SK.28	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah siswa penerima BOS pada madrasah</li> <li>2. Jumlah siswa penerima BOS pada sekolah keagamaan/PDF muadalah</li> <li>3. Persentase siswa penerima PIP pada madrasah/sekolah keagamaan</li> <li>4. Persentase siswa penerima PIP pada Pendidikan Keagamaan/PDF Muadalah</li> <li>5. Persentase pondok pesantren yang mendapatkan bantuan operasional</li> </ol>	Seksi Penmad, Seksi Pontren, Seksi PAIS
SK.29.	Meningkatnya kualitas penanganan ATS (Anak Sekolah yang Tidak Sekolah)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase ATS yang mengikuti program pendidikan kesetaraan di pesantren</li> </ol>	Seksi Pontren
SK.30	Menguatnya pelayanan 1 tahun prasekolah	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah siswa RA yang ditingkatkan mutunya melalui BOP</li> </ol>	Seksi Penmad
SK.32	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase guru madrasah/sekolah keagamaan yang lulus sertifikasi</li> <li>2. Persentase guru muadalah/sekolah keagamaan yang lulus sertifikasi</li> <li>3. Persentase kepala/guru/tenaga kependidikan madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi</li> </ol>	Seksi Penmad, Seksi Pontren, Seksi PAIS

		<p>4. Persentase kepala/guru/tenaga pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi</p> <p>5. Persentase guru madrasah/sekolah keagamaan yang mendapatkan penguatan KKG/MGMP dan AKG</p> <p>6. Persentase ustadz pendidikan diniyah /muadalah yang mendapatkan penguatan KKG/MGMP dan AKG</p> <p>7. Persentase guru pendidikan agama yang memperoleh peningkatan kompetensi</p>	
SK.33	Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal	<p>1. Persentase guru yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal</p> <p>2. Persentase tenaga kependidikan lainnya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal</p>	Seksi Penmad, Seksi Pontren, Seksi PAIS
SK.34	Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik	<p>1. Persentase guru madrasah yang mengikuti PPG</p> <p>2. Persentase guru pendidikan agama Islam yang mengikuti PPG</p> <p>3. Persentase guru pendidikan agama berkualifikasi minimal S1</p>	Seksi Penmad, Seksi Pontren, Seksi PAIS
SK.35	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi	1. Jumlah madrasah/pendidikan diniyah /muadalah/sekolah keagamaan yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi	Seksi Penmad, Seksi Pontren, Seksi PAIS
SK.36	Meningkatnya budaya mutu Pendidikan	1. Persentase siswa/santri madrasah/ Pendidikan diniyah/PDF/sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	Seksi Penmad, Seksi Pontren, Seksi PAIS

SK.37	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah/sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase MTs/MA/pesantren yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran</li> <li>2. Persentase kepala pendidikan diniyah/muadalah yang dibina dalam penerapan budaya belajar yang nyaman dan aman</li> <li>3. Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang ramah anak</li> </ol>	Seksi Penmad, Seksi Pontren, Seksi PAIS
SK.39	Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase kasus hukum yang terselesaikan</li> <li>2. Jumlah penyuluhan hukum yang dilaksanakan</li> </ol>	Subbag TU
SK.40	Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan, dan pengembangan pegawai)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja</li> <li>2. Persentase penyelesaian permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditindaklanjuti</li> <li>3. Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil asesmen kompetensi dengan jabatan</li> <li>4. Persentase data ASN yang di <i>update</i></li> </ol>	Subbag TU
SK.41	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib berdasarkan regulasi yang berlaku	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah laporan keuangan semester I dan II yang sesuai standar dan tepat waktu</li> <li>2. Persentase Satker yang telah menerapkan pengelolaan pengendalian intern pelaporan keuangan (PIPK)</li> <li>3. Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal</li> </ol>	Subbag TU

SK.42	Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase nilai BMN yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya</li> <li>2. Persentase tanah yang bersertifikat</li> <li>3. Persentase nilai opname fisik BMN</li> </ol>	Subbag TU
SK.43	Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen indikator kinerja kegiatan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase satuan kerja/organisasi yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis</li> <li>2. Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi</li> <li>3. Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti</li> </ol>	Subbag TU
SK.44	Meningkatnya kualitas implementasi reformasi birokrasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase yang telah dilakukan implementasi RB</li> <li>2. Satker yang dibina dalam peningkatan zona integritas</li> <li>3. Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja</li> </ol>	Subbag TU
SK.45	Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase output perencanaan yang berbasis data</li> <li>2. Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra</li> </ol>	Subbag TU
SK.46	Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas</li> <li>2. Persentase rekomendasi pemantauan, evaluasi dan pengendalian rencana pembangunan nasional yang ditindaklanjuti</li> </ol>	Subbag TU

SK.47	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantor	1. Persentase pemenuhan sarana dan prasarana kantor yang sesuai standar	Subbag TU
SK.48	Meningkatnya kualitas tata persuratan, arsip, dan layanan pengadaan barang dan jasa	1. Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu melalui e-disposisi 2. Persentase menurunnya gagal lelang 3. Persentase menurunnya sanggah dan sanggah banding	Subbag TU
SK.49	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	1. Persentase kepuasan pelayanan tamu kantor/pimpinan	Subbag TU
SK.50	Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi	1. Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi 2. Persentase pemberitaan negatif tentang Kementerian Agama yang <i>di-counter</i>	Subbag TU
SK.51	Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi	1. Jumlah sistem informasi yang memenuhi standar 2. Persentase data agama dan Pendidikan yang valid dan reliable	Subbag TU
SK.52	Meningkatnya kualitas administrasi pendidikan keagamaan	1. Jumlah pengawas, guru, pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan, dan operasional	Seksi Penmad, Seksi Pais

## 1.8 Permasalahan Utama

Memperhatikan pelaksanaan program dan tugas dengan kondisi yang objektif, dapat diidentifikasi beberapa permasalahan yang dihadapi oleh Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi. Permasalahan permasalahan ini yang menghambat pelaksanaan program dan tugas Sehingga berdampak pada kurang optimalnya hasil yang dicapai. Permasalahan permasalahan tersebut diantaranya :

1. Masih terbukanya ruang bagi kemunculan berbagai paham keagamaan, baik yang bersifat lokal maupun trans nasional.
2. Jumlah tenaga penyedia pelayanan keagamaan, jika dilihat dari distribusi dan rasio kecukupan tenaga dibanding yang dibutuhkan, masih jauh dari memadai.
3. Sebaran madrasah masih terkonsentrasi pada ibu kota kecamatan/kabupaten/kota/provinsi, sehingga layanan pendidikan madrasah belum dapat menjangkau seluruh wilayah.
4. Masih terbatasnya ketersediaan tenaga pendidik yang berkualitas baik dari segi jumlah maupun ketersebarannya.
5. Masih terbatasnya sarana dan prasarana pendidikan untuk mendukung proses pembelajaran yang berkualitas.
6. Masih bertahannya pola pikir lama pada sebagian aparatur sehingga tingkat penerimaan terhadap proses reformasi birokrasi belum menyeluruh

### **1.9 Faktor Kunci Keberhasilan**

Kunci keberhasilan dalam pelaksanaan tugas dapat dilihat dari berbagai faktor seperti berikut ini:

- a. Meningkatnya kualitas sumber daya manusia (SDM) dengan memanfaatkan kesempatan pengembangan kompetensi yang tersedia;
- b. Optimalisasi pemanfaatan anggaran untuk melaksanakan kebijakan pemerintah terhadap percepatan pemberantasan korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN);
- c. Terealisasinya program-program yang telah disusun dan dapat dipertanggungjawabkan;
- d. Terselenggaranya kegiatan dan pelayanan kepada masyarakat dengan baik, efektif dan efisien sesuai dengan pedoman kerja yang tersedia didukung oleh aparatur pemerintah yang professional dan kompeten dibidangnya masing-masing;
- e. Terciptanya Kerjasama dan sinkronisasi dengan pemerintah daerah kota Sukabumi dan Lembaga terkait lainnya; dan
- f. Terwujudnya tim kerja yang solid untuk mendukung partisipasi masyarakat terhadap fungsi agama dan Pendidikan keagamaan dalam rangka mewujudkan Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi sebagai wilayah bebas korupsi.

### **1.10 Sistematika Penyajian**

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2021 ini mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi dan Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja,

Pelaporan Kinerja dan Reviu Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Keputusan Menteri Agama nomor 702 Tahun 2016 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Pada Kementerian Agama. Secara umum, Laporan Kinerja Kantor Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023 ini menginformasikan capaian kinerja yang telah dicapai selama tahun 2023, dengan sistematika sebagai berikut :

- a) **Ikhtisar Eksekutif**, yang berisi ringkasan secara menyeluruh tentang Laporan Kinerja Kantor Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023.
- b) **Bab I Pendahuluan**, yang berisi latar belakang, maksud dan tujuan, kedudukan, tugas dan fungsi, program strategis, permasalahan utama dan sistematika penyajian.
- c) **Bab II Perencanaan Kinerja**, yang berisi Rencana Strategis dan Perjanjian Kinerja Kantor Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023.
- d) **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, yang berisi hasil capaian kinerja dan realisasi anggaran Kantor Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023.
- e) **Bab IV Penutup**, yang berisi kesimpulan atas capaian kinerja organisasi serta langkah pada masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerja.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **2.1 Langkah Strategis**

Perencanaan adalah sebuah proses memformulasikan, mengimplementasikan dan mengevaluasi keputusan yang memungkinkan sebuah organisasi mencapai tujuannya. Dalam penyusunan perencanaan, dihasilkan sebuah komitmen yang akan dijadikan tolak ukur dalam melaksanakan sebuah pekerjaan.

Perencanaan kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023 diawali dengan penyusunan dokumen penetapan kinerja yang merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Sedangkan untuk menunjang pelaksanaan kinerja secara optimal, Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi telah melakukan berbagai kebijakan strategis dan penyesuaian arah kebijakan yang didasarkan pada arah kebijakan Kementerian Agama Republik Indonesia, di antaranya:

1. Penetapan Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tahun 2023;
2. Penetapan Perjanjian Kinerja tahun 2023;
3. Pelaksanaan evaluasi program secara berkala, melalui rapat evaluasi secara berkala (bulanan, triwulanan, semesteran dan tahunan);
4. Pencanangan dan penerapan 5 (lima) nilai budaya kerja, yaitu integritas, profesionalitas, inovasi, tanggung jawab, dan keteladanan. Kelima nilai budaya kerja tersebut menjadi spirit pegawai dan institusi untuk mewujudkan Kementerian Agama yang bersih dan melayani.

#### **2.2 Rencana Strategis**

Dalam rangka memberikan arah dan sasaran yang jelas, serta sebagai pedoman dan tolak ukur kinerja dalam pelaksanaan pembangunan statistik yang diselaraskan dengan arah kebijakan dan program pembangunan nasional yang telah ditetapkan dalam Pembangunan Jangka Panjang (PJP) 2005-2025, Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi dalam menetapkan rencana strategis Tahun 2020-2024 mengacu Renstra Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Barat serta Kementerian Agama RI 2020-2024.

Rencana Strategis Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi dalam penyusunannya memperhatikan perkembangan situasi, kondisi dan potensi Kota Sukabumi serta masukan dan aspirasi masyarakat yang dinamis guna mendukung pencapaian tujuan RPJM Kementerian

Agama. Dengan didukung SDM yang professional dan handal. Rencana Strategis Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi pada hakekatnya untuk keselarasan dan kesinambungan pembangunan bidang agama periode sebelumnya dengan periode mendatang dalam rangka mewujudkan visi dan misi Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kementerian Agama Republik Indonesia Tahun 2005-2025.

Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi berupaya mewujudkan mekanisme Pembangunan Bidang Agama di Kota Sukabumi secara akuntabel, transparan dan konsisten berlandaskan komitmen yang dibangun dan disepakati. Rencana strategis Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2020-2024 disusun dengan memperhatikan hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan dibidang agama tahun sebelumnya dengan mempertimbangkan potensi, kondisi, permasalahan, tantangan dan peluang yang ada di Kota Sukabumi serta mempertimbangkan budaya yang hidup dalam masyarakat, maka visi Pemerintah Kota Sukabumi tahun 2020 – 2024 yang hendak dicapai adalah :

**“Kementerian Agama yang professional dan andal dalam membangun masyarakat yang saleh, moderat, cerdas dan unggul untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian berdasarkan gotong royong”**

Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi sebagai penyelenggara pelayanan publik, memandang perlu untuk meresposisi dan merevitalisasi diri dalam pelaksanaan tugasnya. Salah satu upaya dalam mewujudkan hal tersebut adalah dengan melakukan introspeksi, refleksi dan telaahan terhadap segala prilaku, kebijakan program-program serta kegiatan-kegiatan yang sudah dilaksanakan pada tahun 2023 di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi, dengan berpedoman dan mengacu kepada peraturan perundang-undangan yang berlaku dan pengkajian ulang dan penataan kembali secara baik dan cermat dalam semangat membangun dan mewujudkan Visi dan Misi.

### **1. Visi Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi**

Visi Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi disusun sebagai gambaran bersama tentang rentang 5 (lima) tahun kedepan yang merupakan pengakomodasian dari keinginan dan kebutuhan seluruh lapisan masyarakat dan kristalisasi dari gagasan ideal yang diinginkan dengan bertumpu pada kondisi obyektif dan potensi yang ada dan menjadi komitmen bersama, milik bersama, aspirasi bersama yang berakar pada keinginan dan cita-cita seluruh pegawai di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi.

Visi Kantor Kementerian Kota Sukabumi disusun dengan memperhatikan hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan dibidang agama tahun sebelumnya dengan mempertimbangkan potensi, kondisi, permasalahan, tantangan dan peluang yang ada di Kota Sukabumi juga mempertimbangkan Visi dari Pemerintah Kota Sukabumi tahun 2020 – 2024 yang hendak dicapai adalah :

**“Terwujudnya Kota Sukabumi Yang Religius, Nyaman dan Sejahtera.”**

Sehingga ada sinergitas antara Visi Kantor Kementerian Agama Kantor Sukabumi dengan Visi Pemerintah Kota Sukabumi. Visi Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi merupakan pengakomodasian dari keinginan seluruh Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi, masyarakat dan kristalisasi dari gagasan yang diinginkan dengan bertumpu kepada kondisi objektif dan potensi yang ada. Visi Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi dituangkan dalam rumusan sebagai berikut :

**“Kementerian Agama yang professional dan andal dalam membangun masyarakat yang saleh, moderat, cerdas dan unggul untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian berdasarkan gotong royong”.**

Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi merupakan instansi vertikal sehingga dalam rangka mewujudkan lembaga yang profesional dan andal senantiasa meningkatkan pengetahuan, keahlian, keterampilan, kesanggupan, kekuatan serta menjaga kepercayaan umat dalam melaksanakan pembangunan di bidang agama dan pendidikan di Kota Sukabumi, sesuai dengan arahan maupun instruksi dari instansi induk atau pusat. Untuk itu, Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi selalu berpedoman pada Peraturan Menteri Agama Nomor 12 Tahun 2019 tentang Kode Etik dan Kode Perilaku Pegawai Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama yang berisi Nilai-Nilai Dasar meliputi:

**1) Keimanan dan ketaqwaan kepada Tuhan Yang Maha Esa**

Dalam keimanan dan ketaqwaan terkandung makna Pegawai ASN mempunyai keyakinan, kesadaran, dan tanggung jawab sebagai makhluk ciptaan Tuhan Yang Maha Esa. Pelaksanaan nilai keimanan dan ketaqwaan diwujudkan dalam kode etik dan perilaku sebagai berikut:

- a. tidak melakukan tindakan yang melanggar atau bertentangan dengan sumpah/janji pegawai dan/ atau sumpah/janji jabatan;
- b. melaksanakan ibadah sesuai dengan agama dan kepercayaannya masing-masing;

- c. menjadi teladan dalam kehidupan bermasyarakat;
- d. melaksanakan tugas kemanusiaan;
- e. menumbuhkembangkan sikap saling menghormati dan bekerja sama antarpemeluk agama yang berbeda-beda;
- f. membina kerukunan hidup beragama;
- g. tidak bertindak diskriminatif;
- h. tidak memaksakan suatu agama kepada orang lain; dan
- i. bersifat moderat dalam konteks moderasi beragama sebagai bentuk pemahaman dan pengamalan untuk kebersamaan umat.

## **2) Integritas**

Dalam integritas terkandung makna bahwa dalam melaksanakan tugas secara baik dan benar, Pegawai ASN memiliki sikap dan tindakan yang mencerminkan keselarasan antara hati, pikiran, perkataan, dan perbuatan. Pelaksanaan nilai integritas diwujudkan dalam kode etik dan perilaku sebagai berikut:

- a. bertekad dan berkemauan untuk berbuat baik dan benar, serta berpikir positif, arif, dan bijaksana;
- b. tidak melakukan tindakan yang merekayasa atau memanipulasi suatu keterangan, perintah, surat, dokumen, atau keadaan sehingga tidak sesuai dengan kebenaran yang seharusnya;
- c. tidak menggunakan kewenangan yang dimiliki untuk mendapatkan keuntungan atau keistimewaan, baik bagi diri sendiri, keluarga, maupun orang lain;
- d. tidak memerintahkan atau mengizinkan sesama Pegawai ASN atau pihak lain, baik secara horisontal maupun vertikal yang berada di bawah pengaruh, petunjuk, atau kewenangannya untuk meminta atau menerima hadiah, hibah, pinjaman atau imbalan apapun sehubungan dengan segala hal yang dilakukan, akan dilakukan, atau tidak dilakukan oleh Pegawai ASN berkenaan dengan pelaksanaan tugasnya; dan
- e. tidak menerima segala bentuk pembayaran melebihi dari yang seharusnya diperoleh sesuai dengan kapasitasnya.

## **3) Profesionalitas**

Dalam profesionalitas terkandung makna bahwa sikap dan perilaku Pegawai ASN dalam melaksanakan tugas secara disiplin, kompeten, dan tepat waktu dengan hasil terbaik. Pelaksanaan nilai profesionalitas diwujudkan dalam kode etik dan perilaku sebagai berikut:

- a. memiliki komitmen kuat terhadap tugasnya serta berupaya menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu;
- b. bersikap berani mengakui kesalahan dan bersedia menerima konsekuensi serta melakukan langkah- langkah perbaikan dengan segera;
- c. bersikap netral dan tidak memandang suku, agama, ras, dan/atau golongan;
- d. tidak menyampaikan informasi atau pendapat kepada pihak di luar Kementerian Agama atas sesuatu hal yang menjadi kewenangannya tanpa adanya perintah dari pejabat yang berwenang;
- e. tidak menggunakan kewenangan jabatan dan fasilitas kantor, baik langsung maupun tidak langsung untuk membantu anggota keluarga dekatnya mendapatkan kontrak kerja sama dengan Kementerian Agama;
- f. tidak menerima imbalan dalam bentuk apapun dari pihak yang melakukan transaksi atau pihak lain yang berhubungan dengan Kementerian Agama;
- g. tidak mempekerjakan atau merekomendasikan keluarga dekatnya untuk bekerja di Kementerian Agama;
- h. tidak memberi atau menerima hadiah, pinjaman, imbalan, keringanan biaya, bantuan atau pelayanan dalam bentuk dan kondisi apapun yang diketahui atau patut diduga dapat mempengaruhi Pegawai ASN dalam melaksanakan tugasnya; dan
- i. mengembangkan sikap patuh pada norma hukum dan norma sosial serta memacu etos kerja, disiplin, produktifitas, inovasi, dan rasa kesetiakawanan sosial.

#### **4) Tanggung Jawab**

Dalam tanggung jawab terkandung makna bahwa sikap dan perilaku Pegawai ASN yang selalu berkomitmen mengutamakan kepentingan Negara di atas kepentingan pribadi, pihak lain, dan/atau golongan. Pelaksanaan nilai tanggung jawab diwujudkan dalam kode etik dan perilaku sebagai berikut:

- a. mengutamakan tugas dan fungsi;
- b. meningkatkan pengetahuan, keahlian, serta kemampuan pribadi lainnya melalui berbagai sarana dan media yang tersedia yang diperlukan untuk pelaksanaan tugas;
- c. melaksanakan tugas secara patuh, tekun, dan perhatian tertuju kepada pekerjaan sepenuhnya;
- d. memelihara setiap aset/barang milik negara di Kementerian Agama;
- e. melaksanakan pekerjaan sesuai jam kerja;
- f. tidak memberikan informasi yang dikategori

- g. kan sebagai rahasia negara atau rahasia jabatan; dan
- h. pelaksanaan tugas tidak dilakukan bersama orang atau lembaga yang dapat menimbulkan konflik kepentingan atau mempengaruhi keputusan yang diambil.

## 5) **Keteladanan**

Dalam keteladanan terkandung makna perwujudan kualitas pribadi yang luhur dan terpuji dalam melaksanakan tugas dan kehidupan bermasyarakat sehingga dapat menjadi teladan bagi sesama Pegawai ASN dan anggota masyarakat. Pelaksanaan nilai keteladanan diwujudkan dalam kode etik dan perilaku sebagai berikut:

- a. memiliki akhlak terpuji, memberikan pelayanan dengan sikap yang baik, ramah dan adil;
- b. tidak melakukan perbuatan tercela, baik menurut ajaran agama maupun norma sosial dimasyarakat;
- c. tidak berprasangka atau bias, baik dalam perkataan maupun perbuatan, terhadap orang lain tanpa alasan yang dapat dibenarkan;
- d. bersikap ramah dan berperilaku sederhana serta menghindarkan diri dari kesan yang berlebihan; dan
- e. bersahaja dan menjauhkan diri dari sifat terlalu membanggakan diri atau menyombongkan diri.

Untuk mewujudkan hal tersebut, Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi telah menetapkan, yaitu :

1. Meningkatkan pemahaman dan pengamalan ajaran agama;
2. Memantapkan kerukunan intra dan antar umat beragama;
3. Menyediakan pelayanan kehidupan beragama yang merata dan berkualitas;
4. Meningkatkan pemanfaatan dan kualitas pengelolaan potensi ekonomi keagamaan;
5. Mewujudkan penyelenggaraan ibadah haji dan umrah yang berkualitas dan akuntabel.
6. Meningkatkan akses dan kualitas pendidikan umum berciri agama, pendidikan agama pada satuan pendidikan umum, dan pendidikan keagamaan
7. Mewujudkan tatakelola pemerintah yang bersih, akuntabel, dan terpercaya

Untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, telah dirumuskan strategi untuk mencapainya selama 5 (lima) tahun ke depan dari tahun 2020 sampai dengan 2024 dengan menetapkan kebijakan dan program.

Sasaran adalah merupakan ukuran pencapaian dari tujuan dan mencerminkan *outcomes* dari semua program. Strategi adalah cara atau langkah-langkah yang berisikan kebijakan dan

program-program indikatif untuk mewujudkan visi dan misi yang sesuai dengan strategi Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Barat dalam mengaktualisasikan Pembangunan Bidang Agama di Kota Sukabumi. Dengan melihat tujuan tersebut diatas, maka pokok sarannya adalah:

1. Memberdayakan Kantor Urusan Agama (KUA) kecamatan dan pemberdayaan lembaga bimbingan keluarga;
2. Meningkatnya pelayanan pendaftaran dan penyelenggaraan ibadah haji;
3. Meningkatnya manajemen pengelolaan pendidikan agama dan pendidikan keagamaan;
4. Meningkatnya fasilitas sarana dan prasarana penyelenggaraan pendidikan agama dan pendidikan keagamaan;
5. Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan administrasi perencanaan, kepegawaian, keuangan dan aset-aset negara serta penataan kearsipan;
6. Peningkatannya pelayanan teknis operasional unit kerja pada Kementerian Agama
7. Meningkatnya sistem penyelenggaraan administrasi umum dan dukungan informasi;
8. Meningkatnya penyelenggaraan pengendalian pelaksanaan program kerja dan anggaran;
9. Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan pada madrasah;
10. Meningkatnya hubungan kelembagaan pengelolaan zakat, wakat dan lembaga-lembaga sosial keagamaan;
11. Meningkatnya kompetensi dan kesejahteraan guru pendidikan agama dan keagamaan dan meningkatnya wawasan multikural bagi guru-guru pendidikan agama dan guru pada madrasah;
12. Meningkatnya indeks prestasi peserta didik dan Meningkatnya intensitas dan kualitas penyelenggaraan kegiatan pendidikan agama pada masyarakat;
13. Meningkatnya kompetensi dan kuantitas tenaga penyuluh agama;
14. Memperkokoh kerukunan umat beragama;
15. Tuntasnya wajib belajar pendidikan dasar sembilan tahun;
16. Terselenggaranya wajib belajar pendidikan menengah;

## **2. Misi Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi**

Untuk mewujudkan visi tersebut, maka misi yang diemban Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi adalah misi yang sama diemban Kementerian Agama secara nasional yakni:

- 1) Meningkatkan pemahaman dan pengamalan ajaran agama;
- 2) Memantapkan kerukunan intra dan antar umat beragama;
- 3) Menyediakan pelayanan kehidupan beragama yang merata dan berkualitas;

- 4) Meningkatkan pemanfaatan dan kualitas pengelolaan potensi ekonomi keagamaan;
- 5) Mewujudkan penyelenggaraan ibadah haji dan umrah yang berkulaitas dan akuntabel.
- 6) Meningkatkan akses dan kualitas pendidikan umum berciri agama, pendidikan agama pada satuan pendidikan umum, dan pendidikan keagamaan
- 7) Mewujudkan tatakelola pemerintah yang bersih, akuntabel, dan terpercaya

### **2.3 Perjanjian Kinerja**

Penyusunan Perjanjian Kinerja merupakan salah satu tahapan dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang termuat dalam Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Menurut Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2023 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama, Perjanjian kinerja merupakan lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian ini maka terwujudlah komitmen dan kesepakatan antara Sekretaris Jenderal sebagai pemberi amanah dan Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Barat sebagai penerima amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, termasuk kinerja *outcome* yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Tujuan penyusunan perjanjian kinerja adalah sebagai wujud nyata komitmen antara Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Barat dengan Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur. Selain itu juga menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur, sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi serta sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi. Selain itu juga, sebagai dasar bagi Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Barat untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi.

Pada tahun 2023 ini, Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi terus melakukan evaluasi dan perbaikan terhadap seluruh dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja termasuk dokumen perjanjian kinerja yang telah disesuaikan dengan indikator yang telah ditetapkan oleh

Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Barat. Gambaran tentang Perjanjian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi tahun 2023 dapat disajikan dalam tabel berikut:

**Tabel 2.1**  
**Perjanjian Kinerja**  
**Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja KanKemenag Kab/Kota		Target	
SK.1	Meningkatnya kualitas penyuluhan agama	1	Nilai kinerja penyuluh agama	85	Angka
		2	Persentase penyuluh agama yang dibina	100	%
		3	Jumlah penyiar agama yang dibina kompetensi	12	Orang
		4	Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan	71	Kelompok
SK.2	Meningkatnya kualitas pelayanan perlindungan umat beragama	1	Persentase kasus pelanggaran hak beragama yang ditindaklanjuti	100	%
		2	Jumlah aktor kerukunan yang dibina	7	Orang
		3	Jumlah desa sadar kerukunan yang dibina	1	Desa
SK.3	Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama	1	Persentase Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP	100	%
SK.4	Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama	1	Persentase lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang dibina kerukunan intra umat beragama	50	%

		2	Jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan	2	Kegiatan
SK.5	Meningkatnya Kualitas Moderasi Beragama Penyuluh Agama	1	Persentase penyuluh agama yang berwawasan moderat	95	%
SK.6	Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran	1	Persentase rumah ibadah yang ramah	50	%
		2	Persentase pengelola rumah ibadah yang dibina	10	%
		3	Jumlah Imam Besar masjid yang ditingkatkan mutunya	7	Orang
		4	Jumlah rumah ibadah yang ditingkatkan menjadi percontohan	1	Lembaga
SK.7	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik	1	Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	12	Kegiatan
SK.8	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama	1	Persentase siswa di madrasah/ sekolah keagamaan yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	20	%
		2	Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	20	%
		3	Persentase siswa di sekolah umum yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	100	%

		4	Persentase guru/ustadz pendidikan agama di madrasah/ sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama	25	%
		5	Persentase guru/ustadz pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama	100	%
		6	Persentase guru/ustadz pendidikan agama di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama	20	%
		7	Persentase pengawas pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama	100	%
		8	Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di madrasah yang bermuatan moderasi beragama	1	Kegiatan
		9	Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di sekolah keagamaan yang bermuatan moderasi beragama	1	Kegiatan
SK.09	Menguatnya peran pendidikan diniyah dan pesantren dalam mengembangkan moderasi beragama	1	Persentase pesantren yang berwawasan moderat	20	%
		2	Persentase peningkatan peserta pendidikan diniyah takmiliyah dan pendidikan Al-qur'an	12	%
SK.10	Menguatnya dialog lintas agama dan budaya	1	Jumlah dialog lintas agama dan budaya yang diselenggarakan	3	Kegiatan

SK.12	Meningkatnya penghormatan atas keragaman budaya yang merupakan wujud dari implementasi pengamalan nilai agama	1	Jumlah kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (contoh Pesparawi, MTQ,STQ, Ustawa, dll)	3	Kegiatan
SK.13	Meningkatnya Kualitas Literasi Khasanah Budaya bernafas Agama	1	Jumlah direktori Pustaka agama yang diinventarisasi, kodefikasi dan digitalisasi rumah ibadah yang dibina	1	Direktori
		2	Jumlah Pengelola perpustakaan agama yang dibina	1	Lembaga
SK.14	Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan	1	Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan	1	Lembaga
		2	Jumlah kitab suci dan buku keagamaan yang disediakan	80	Buah
		3	Persentase lembaga keagamaan yang difasilitasi	55	%
		4	Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan	5	Kegiatan
		5	Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat	20	Lembaga
		6	Jumlah SDM Ahli Falakiah yang dibina	10	orang
SK.15	Meningkatnya kualitas pelayanan nikah/rujuk	1	Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana (RM dan PNBP )	3	KUA

		2	Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah	680	Pasang
		3	Jumlah remaja usia sekolah yang mendapatkan bimbingan cegah kawin anak dan seks pra nikah	86	orang
		4	Jumlah buku dan kartu nikah yang disediakan	9500	buku
SK.16	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	1	Jumlah keluarga yang memperoleh bimbingan dan layanan pusaka sakinah	146	Keluarga
SK.17	Meningkatnya kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah dan penyelenggara ibadah haji khusus	1	Persentase Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang terbina dan terawasi	80	%
SK.18	Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji	1	Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan	100	%
		2	Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan yang ditindaklanjuti	100	%
SK.19	Meningkatnya kualitas pelayanan Jemaah haji di asrama haji	1	Persentase pelayanan transportasi Jemaah haji yang tepat waktu	100	%
SK.20	Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji	1	Persentase petugas haji yang profesional	100	%
		2	Persentase jemaah haji yang mengikuti manasik haji	100	%

		3	Persentase kasus jemaah haji yang terselesaikan	100	%
		4	Persentase pembimbing haji yang bersertifikat	100	%
SK.21	Meningkatnya Pengelolaan data dan sistem informasi haji terpadu	1	Persentase keberlanjutan layanan ( <i>continuity service</i> )	95	%
SK.22	Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat	1	Persentase amil yang dibina	40	%
		2	Persentase lembaga zakat yang dibina	80	%
SK.23	Meningkatnya pengelolaan aset wakaf	1	Persentase lembaga wakaf yang dibina	90	%
		2	Persentase tanah wakaf yang bersertifikat	80	%
SK.24	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif	1	Persentase madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum	90	%
		2	Persentase pendidikan diniyah/ muadalah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum	4	%
		3	Persentase sekolah keagamaan yang menerapkan kurikulum yang berlaku	5	%
		4	Persentase madrasah/ pendidikan diniyah/ muadalah yang menerapkan metode	80	%

			pembelajaran inovatif dalam kurikulum		
		5	Jumlah madrasah yang melaksanakan program keagamaan	4	Lembaga
		6	Jumlah madrasah yang melaksanakan program keterampilan/kejuruan	3	Lembaga
SK.25	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	1	Persentase guru di madrasah/ sekolah keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	95	%
		2	Persentase ustadz di pendidikan madrasah/ pendidikan diniyah/ muadalah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	100	%
		2	Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	20	%
		3	Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah/Pendidikan Keagamaan	6	Penghargaan
		4	Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa sekolah/madrasah keagamaan	4	Kegiatan
		5	Persentase siswa yang mengikuti asesmen kompetensi	60	%
SK.26	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan	1	Persentase madrasah/ pendidikan diniyah/ muadalah	85	%

	komunikasi dalam sistem pembelajaran		yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran		
		2	Persentase mata pelajaran yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran	80	%
SK.27	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	1	Persentase RA yang memenuhi SPM sarana prasarana	25	%
		2	Persentase MI yang memenuhi SPM sarana prasarana	25	%
		3	Persentase MTs yang memenuhi SPM sarana prasarana	25	%
		4	Persentase MA Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	25	%
		5	Persentase PDF/ Pendidikan muadalah pada pondok pesantren yang memenuhi SPM sarana dan prasarana	90	%
SK.28	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	1	Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah	388	Siswa
		2	Jumlah siswa penerima BOS pada Sekolah Keagamaan/PDF Muadalah	100	Siswa
		3	Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah/Sekolah Keagamaan	20	%
		4	Persentase siswa penerima PIP pada Pendidikan Keagamaan/ PDF muadalah	95	%

		5	Persentase Pondok Pesantren yang mendapatkan Bantuan Operasional	75	%
SK.29	Meningkatnya kualitas penanganan ATS	1	Persentase ATS yang mengikuti program pendidikan kesetaraan dipesantren	10	%
SK.30	Menguatnya pelayanan 1 Tahun Prasekolah	1	Jumlah siswa RA yang tingkatan mutunya melalui BOP	2.004	Siswa
SK.32	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	1	Persentase guru madrasah/ sekolah keagamaan yang lulus sertifikasi	96	%
		2	Persentase guru muadalah/ sekolah keagamaan yang lulus sertifikasi	90	%
		3	Persentase kepala/guru/tenaga kependidikan madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi	10	%
		4	Persentase kepala/guru/tenaga pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi	10	%
		5	Persentase Guru Madrasah/ Sekolah Keagamaan yang mendapatkan penguatan KKG/ MGMP dan AKG	50	%
		6	Persentase ustadz pendidikan diniyah/muadalah yang mendapatkan penguatan KKG/ MGMP dan AKG	100	%

		7	Persentase guru pendidikan agama yang memperoleh peningkatan kompetensi	50	%
SK.33	Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal	1	Persentase guru yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	100	%
		2	Persentase tenaga kependidikan lainnya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	100	%
SK.34	Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik	1	Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG	20	%
		2	Persentase guru pendidikan agama Islam yang mengikuti PPG	75	%
		3	Persentase Guru Pendidikan Agama berkualifikasi minimal S1	100	%
SK.35	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi	1	Jumlah madrasah/pendidikan diniyah/muadalah/sekolah keagamaan yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi	20	Lembaga
SK.36	Meningkatnya budaya mutu pendidikan	1	Persentase siswa/santri madrasah/pendidikan diniyah/PDF/sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	20	%
SK.37	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah/sekolah	1	Persentase MTs/MA/SMPTK/ SMTK/SMA/Pesantren yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran	85	%

	yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	2	Persentase kepala pendidikan diniyah/muadalah yang dibina dalam penerapan budaya belajar yang nyaman dan aman	95	%
		3	Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang ramah anak	80	%
SK.39	Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum	1	Persentase kasus hukum yang terselesaikan	100	%
		2	Jumlah penyuluhan hukum yang dilaksanakan	2	Kegiatan
SK.40	Meningkatnya Kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai)	1	Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja	80	%
		2	Persentase penyelesaian permasalahan kepegawaian dibidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditindaklanjuti	100	%
		3	Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil asesmen kompetensi dengan jabatan	100	%
		4	Persentase data ASN yang diupdate	100	%
SK.41	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib berdasarkan regulasi yang berlaku	1	Jumlah Laporan Keuangan Semester I dan II yang sesuai standar dan tepat waktu	8	Laporan
		2	Persentase satker yang telah menerapkan pengelolaan Pengendalian Intern pelaporan keuangan (PIPK)	90	%
		3	Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	100	%

SK.42	Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntable	1	Persentasae nilai BMN yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya	80	%
		2	Persentase tanah yang bersertifikat	100	%
		3	Persentase Nilai Opname Fisik BMN	80	%
SK.43	Meningkatnya Kualitas penataan dan penguatan manajemen indikator kinerja kegiatan	1	Persentase satuan kerja/ organisasi yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis	80	%
		2	persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi	80	%
		3	Persentase Administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti	90	%
SK.44	Meningkatnya kualitas implementasi reformasi birokrasi	1	Persentase yang telah dilakukan implementasi RB	85	%
		2	Satker yang dibina dalam peningkatan Zona Integritas	3	Satker
		3	Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja	7	Orang
SK.45	Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran	1	Persentase output perencanaan yang berbasis data	100	%
		2	Persentase Keselarasan muatan Renja dengan renstra	100	%
SK.46	Meningkatnya Kualitas pemantauan dan evaluasi	1	Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas	100	%

	perencanaan dan anggaran	2	Persentase Rekomendasi pemantauan, evaluasi dan pengendalian rencana pembangunan nasional yang ditindaklanjuti	100	%
SK.47	Meningkatnya Kualitas sarana dan prasarana kantor	1	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana kantor yang sesuai standar	90	%
SK.48	Meningkatnya Kualitas tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang dan jasa	1	persentase surat masuk masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu melalui e disposisi	100	%
		2	Persentase menurunnya gagal lelang	100	%
		3	Persentase menurunnya sanggah dan sanggah banding	100	%
SK.49	Meningkatnya Kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	1	Persentase kepuasan pelayanan tamu kantor/pimpinan	100	%
SK.50	Meningkatnya Kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi	1	Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi	120	Berita
		2	Persentase pemberitaan negatif tentang Kementerian Agama yang di- <i>counter</i>	100	%
SK.51	Meningkatnya Kualitas Data dan Sistem Informasi	1	Jumlah Sistem informasi yang memenuhi standar	4	Sistem
		2	Persentase data yang valid dan reliable	90	%
SK.52	Meningkatnya Kualitas Administrasi	1	Jumlah Pengawas, Guru, pegawai PNS yang	115	Orang

	Pendidikan Keagamaan		memperoleh gaji, tunjangan dan operasional		
--	-------------------------	--	-----------------------------------------------	--	--

Untuk mendukung pelaksanaan 4 (empat) program tersebut di atas, Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi pada tahun 2023 mendapatkan alokasi anggaran sebesar **Rp. 46.031.312.000,-** dengan rincian per program adalah sebagai berikut :

**Tabel 2.2**  
**Pagu Anggaran Per Program**  
**Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023**

Program		Anggaran
1	Program Dukungan Manajemen	Rp. 44.107.708.000
2	Program Kerukunan Umat dan Layanan Kehidupan Beragama	Rp. 1.574.404.000
3	PAUD dan Wajib Belajar 12 Tahun	Rp. 349.200.000
<b>Jumlah</b>		<b>Rp. 46.031.312.000</b>

## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

#### 3.1 Pengukuran Kinerja

Salah satu fondasi utama dalam pengelolaan birokrasi adalah pengukuran kinerja sebagai cara untuk menjamin adanya peningkatan layanan publik dan akuntabilitas dengan melakukan klarifikasi *outcome*. Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara kinerja aktual (fakta yang ada) dengan kinerja yang diharapkan. Pengukuran ini dilakukan secara berkala, yaitu triwulan dan tahunan. Dalam rangka mempertanggungjawabkan kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi, dilakukan pengukuran terhadap indikator berdasarkan satuan ukurnya masing-masing, yaitu:

- a. Pengukuran indikator yang dinyatakan dalam satuan indeks yang diambil dari data sekunder.
- b. Indikator yang dinyatakan dalam persentase diukur berdasarkan nilai tertimbang antara output yang dibagi dengan kuantitas subjek yang menjadi sasaran program/kegiatan, misalnya jumlah peserta, jumlah partisipan atau pendaftar pada layanan yang disediakan oleh Kementerian Agama.
- c. Indikator yang dinyatakan dalam satuan jumlah, maka pengukuran dilakukan berdasarkan realisasi jumlah capaian dari kegiatan yang dilaksanakan.
- d. Mengacu pada Keputusan Menteri Agama Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama, batas atas capaian kinerja adalah 120 % dan batas bawah capaian kinerja adalah 0 % sebagaimana tercantum pada tabel di bawah ini.

**Tabel 3.1**  
**Kategori Capaian Kinerja**

No.	Kategori	Rentang Nilai	Kode
1.	Sangat Baik	>100 – 120	
2.	Baik	80 – 100	
3.	Cukup	50 – 79.99	
4.	Kurang	<50	

Sebagai salah satu bentuk transparansi dan akuntabilitas serta untuk memudahkan pengelolaan kinerja, data kinerja dikumpulkan dan dirangkum. Pengumpulan dan perangkuman tersebut dengan memperhatikan indicator kinerja yang digunakan, frekuensi pengumpulan data, penanggungjawab, mekanisme perhitungan dan media yang digunakan. Terkait dengan pengumpulan data kinerja pada Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi dilakukan konvensional berdasarkan laporan yang diberikan oleh masing-masing unit kerja pada Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi secara berkala.

Pelaksanaan analisis capaian kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi. Capaian kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023 tidak terlepas dari dokumen perjanjian kinerja tahun 2023 yang telah ditandatangani oleh Kepala Kanwil Kemenag Jawa Barat tahun 2023 yang telah dilaksanakan adalah sebagai berikut:

Tabel 3.2

## Capaian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023

No.	Sasaran	Indikator Kinerja KanKemenag Kab/Kota	Target Perjanjian Kinerja 2023	Realisasi Perjanjian Kinerja 2023	Capaian Kinerja	Ket			
SK.1	Meningkatnya kualitas penyuluhan agama	1	Nilai kinerja penyuluh agama	85	Angka	85	Angka	100	
		2	Persentase penyuluh agama yang dibina	100	%	100	%	100	
		3	Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan	71	Kelompok	71	Kelompok	100	
SK.2	Meningkatnya kualitas pelayanan perlindungan umat beragama	1	Persentase kasus pelanggaran hak beragama yang ditindaklanjuti	100	%	0	%	0	
		2	Jumlah aktor kerukunan yang dibina	7	Orang	7	Orang	100	
SK.3	Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama	1	Persentase Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP	100	%	100	%	100	
SK.4	Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama	1	Jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan	2	Kegiatan	2	Kegiatan	100	

SK.5	Meningkatnya Kualitas Moderasi Beragama Penyuluh Agama	1	Persentase penyuluh agama yang berwawasan moderat	95	%	100	%	105	
SK.6	Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran	1	Persentase pengelola rumah ibadah yang dibina	10	%	10	%	100	
		2	Jumlah Imam Besar masjid yang ditingkatkan mutunya	7	Orang	7	Orang	100	
		3	Jumlah rumah ibadah yang ditingkatkan menjadi percontohan	1	Lembaga	1	Lembaga	100	
SK.7	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik	1	Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	12	Kegiatan	12	Kegiatan	100	
SK.8	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama	1	Persentase siswa di madrasah/ sekolah keagamaan yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	20	%	20	%	100	
		2	Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	20	%	20	%	100	

		3	Persentase guru/ustadz pendidikan agama di madrasah/sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama	25	%	25	%	100	
		4	Persentase guru/ustadz pendidikan agama di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama	20	%	20	%	100	
		5	Persentase pengawas pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama	100	%	100	%	100	
SK.10	Menguatnya dialog lintas agama dan budaya	1	Jumlah dialog lintas agama dan budaya yang diselenggarakan	3	Kegiatan	3	Kegiatan	100	
SK.12	Meningkatnya penghormatan atas keragaman budaya yang merupakan wujud dari implementasi pengamalan nilai agama	1	Jumlah kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (contoh Pesparawi, MTQ,STQ, Ustawa, dll)	3	Kegiatan	3	Kegiatan	100	
SK.13		1	Jumlah direktori Pustaka agama yang diinventarisasi, kodefikasi dan	1	Direktori	1	Direktori	100	

	Meningkatnya Kualitas Literasi Khasanah Budaya bernafas Agama		digitalisasi rumah ibadah yang dibina						
		2	Jumlah Pengelola perpustakaan agama yang dibina	1	Lembaga	1	Lembaga	100	
SK.14	Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan	1	Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan	1	Lembaga	1	Lembaga	100	
		2	Jumlah kitab suci dan buku keagamaan yang disediakan	80	Buah	80	Buah	100	
		3	Persentase lembaga keagamaan yang difasilitasi	55	%	55	%	100	
		4	Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan	5	Kegiatan	5	Kegiatan	100	
		5	Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat	20	Lembaga	20	Lembaga	100	
		6	Jumlah SDM Ahli Falakiah yang dibina	10	Orang	0	Orang	0	
SK.15	Meningkatnya kualitas pelayanan nikah/rujuk	1	Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana (RM dan PNBP )	3	KUA	3	KUA	100	

		2	Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah	680	Pasang	570	Pasang	83.82	
		3	Jumlah remaja usia sekolah yang mendapatkan bimbingan cegah kawin anak dan seks pra nikah	86	Orang	210	Orang	120	
		4	Jumlah buku dan kartu nikah yang disediakan	9500	Buku	4100	Buku	43.16	
SK.16	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	1	Jumlah keluarga yang memperoleh bimbingan dan layanan pusaka sakinah	146	Keluarga	40	Keluarga	27.39	
SK.17	Meningkatnya kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah dan penyelenggara ibadah haji khusus	1	Persentase Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang terbina dan terawasi	80	%	100	%	120	
SK.18		1	Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan	100	%	100	%	100	

	Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji	2	Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan yang ditindaklanjuti	100	%	100	%	100	
SK.19	Meningkatnya kualitas pelayanan Jemaah haji di asrama haji	1	Persentase pelayanan transportasi Jemaah haji yang tepat waktu	100	%	100	%	100	
SK.20	Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji	1	Persentase petugas haji yang profesional	100	%	100	%	100	
		2	Persentase jemaah haji yang mengikuti manasik haji	100	%	100	%	100	
		3	Persentase kasus jemaah haji yang terselesaikan	100	%	100	%	100	
		4	Persentase pembimbing haji yang bersertifikat	100	%	100	%	100	
SK.21	Meningkatnya Pengelolaan data dan sistem informasi haji terpadu	1	Persentase keberlanjutan layanan ( <i>continuity service</i> )	95	%	100	%	105	
SK.22	Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat	1	Persentase amil yang dibina	40	%	40	%	100	
		2	Persentase lembaga zakat yang dibina	80	%	80	%	100	

SK.23	Meningkatnya pengelolaan aset wakaf	1	Persentase lembaga wakaf yang dibina	90	%	100	%	100	
		2	Persentase tanah wakaf yang bersertifikat	80	%	80	%	100	
SK.24	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif	1	Persentase madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum	90	%	90	%	100	
		2	Persentase pendidikan diniyah/ muadalah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum	4	%	4	%	100	
		3	Jumlah madrasah yang melaksanakan program keagamaan	4	Lembaga	4	Lembaga	100	
		4	Jumlah madrasah yang melaksanakan program keterampilan/kejuruan	3	Lembaga	3	Lembaga	100	
SK.25	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	1	Persentase guru di madrasah/ sekolah keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	95	%	100	%	105	

		2	Persentase ustadz di pendidikan madrasah/pendidikan diniyah/ muadalah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	100	%	0	%	0	
		2	Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	20	%	100	%	120	
		3	Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah/Pendidikan Keagamaan	6	Penghargaan	3	Penghargaan	50	
		4	Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa sekolah/ madrasah keagamaan	4	Kegiatan	4	Kegiatan	100	
		5	Persentase siswa yang mengikuti asesmen kompetensi	60	%	30	%	50	
SK.26	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran	1	Persentase madrasah/ pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran	85	%	25	%	29.41	

		2	Persentase mata pelajaran yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran	80	%	80	%	100	
SK.27	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	1	Persentase RA yang memenuhi SPM sarana prasarana	25	%	10	%	40	
		2	Persentase MI yang memenuhi SPM sarana prasarana	25	%	10	%	40	
		3	Persentase MTs yang memenuhi SPM sarana prasarana	25	%	10	%	40	
		4	Persentase MA Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	25	%	10	%	40	
SK.28	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	1	Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah	388	Siswa	388	Siswa	100	
		2	Jumlah siswa penerima BOS pada Sekolah Keagamaan/ PDF Muadalah	100	Siswa	0	Siswa	0	
		3	Persentase siswa penerima PIP pada Pendidikan Keagamaan/PDF muadalah	95	%	95	%	100	

		4	Persentase Pondok Pesantren yang mendapatkan Bantuan Operasional	75	%	75	%	100	
SK.29	Meningkatnya kualitas penanganan ATS	1	Persentase ATS yang mengikuti program pendidikan kesetaraan dipesantren	10	%	10	%	100	
SK.30	Menguatnya pelayanan 1 Tahun Prasekolah	1	Jumlah siswa RA yang tingkatkan mutunya melalui BOP	2.004	Siswa	2.004	Siswa	100	
SK.32	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	1	Persentase guru madrasah/ sekolah keagamaan yang lulus sertifikasi	96	%	50	%	52	
		2	Persentase guru muadalah/ sekolah keagamaan yang lulus sertifikasi	90	%	0	%	0	
		3	Persentase kepala/guru/tenaga kependidikan madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi	10	%	3	%	30	
		4	Persentase kepala/guru/tenaga pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi	10	%	0	%	0	
		5	Persentase Guru Madrasah/ Sekolah Keagamaan yang	50	%	10	%	20	

			mendapatkan penguatan KKG/ MGMP dan AKG						
		6	Persentase guru pendidikan agama yang memperoleh peningkatan kompetensi	50	%	25	%	50	
SK.33	Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal	1	Persentase guru yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	100	%	75	%	75	
		2	Persentase tenaga kependidikan lainnya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	100	%	65	%	65	
SK.34	Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik	1	Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG	20	%	20	%	100	
		2	Persentase guru pendidikan agama Islam yang mengikuti PPG	75	%	40	%	53.33	
		3	Persentase Guru Pendidikan Agama berkualifikasi minimal S1	100	%	99	%	99	
SK.35	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi	1	Jumlah madrasah/pendidikan diniyah/muadalah/sekolah keagamaan yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi	20	Lembaga	20	Lembaga	100	

SK.36	Meningkatnya budaya mutu pendidikan	1	Persentase siswa/santri madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	20	%	20	%	100	
		2	Persentase siswa sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	20	%	20	%	100	
SK.37	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah/sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	1	Persentase MTs/MA/SMPTK/SMTK/SMA/Pesantren yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran	85	%	85	%	100	
		2	Persentase kepala pendidikan diniyah/muadalah yang dibina dalam penerapan budaya belajar yang nyaman dan aman	95	%	95	%	100	
		3	Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang ramah anak	80	%	80	%	100	
SK.39	Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum	1	Persentase kasus hukum yang terselesaikan	100	%	0	%	0	
		2	Jumlah penyuluhan hukum yang dilaksanakan	2	Kegiatan	2	Kegiatan	100	

SK.40	Meningkatnya Kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai)	1	Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja	80	%	100	%	120	
		2	persentase penyelesaian permasalahan kepegawaian dibidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditindaklanjuti	100	%	100	%	100	
		3	Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil asesmen kompetensi dengan jabatan	100	%	100	%	100	
		4	Persentase data ASN yang diupdate	100	%	100	%	100	
SK.41	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib berdasarkan regulasi yang berlaku	1	Jumlah Laporan Keuangan Semester I dan II yang sesuai standar dan tepat waktu	8	Laporan	8	Laporan	100	
		2	Persentase satker yang telah menerapkan pengelolaan Pengendalian Intern pelaporan keuangan (PIPK)	90	%	90	%	100	
		3	Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	100	%	96	%	96	

SK.42	Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel	1	Persentase nilai BMN yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya	80	%	80	%	100	
		2	Persentase tanah yang bersertifikat	100	%	100	%	100	
		3	Persentase Nilai Opname Fisik BMN	80	%	100	%	120	
SK.43	Meningkatnya Kualitas penataan dan penguatan manajemen indikator kinerja kegiatan	1	Persentase satuan kerja/ organisasi yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis	80	%	80	%	100	
		2	Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi	80	%	80	%	100	
		3	Persentase Administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti	90	%	90	%	100	
SK.44	Meningkatnya kualitas implementasi reformasi birokrasi	1	Persentase yang telah dilakukan implementasi RB	85	%	85	%	100	
		2	Satker yang dibina dalam peningkatan Zona Integritas	3	Satker	3	Satker	100	

		3	Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja	7	Orang	7	Orang	100	
SK.45	Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran	1	Persentase output perencanaan yang berbasis data	100	%	100	%	100	
		2	Persentase Keselarasan muatan Renja dengan renstra	100	%	100	%	100	
SK.46	Meningkatnya Kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran	1	Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas	100	%	100	%	100	
		2	Persentase Rekomendasi pemantauan, evaluasi dan pengendalian rencana pembangunan nasional yang ditindaklanjuti	100	%	100	%	100	
SK.47	Meningkatnya Kualitas sarana dan prasarana kantor	1	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana kantor yang sesuai standar	90	%	90	%	100	
SK.48	Meningkatnya Kualitas tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang dan jasa	1	Persentase surat masuk masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu melalui e disposisi	100	%	100	%	100	

		2	Persentase menurunnya gagal lelang	100	%	100	%	100	
		3	Persentase menurunnya sanggah dan sanggah banding	100	%	100	%	100	
SK.49	Meningkatnya Kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	1	Persentase kepuasan pelayanan tamu kantor/pimpinan	100	%	100	%	100	
SK.50	Meningkatnya Kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi	1	Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi	120	Berita	120	Berita	100	
		2	Persentase pemberitaan negatif tentang Kementerian Agama yang <i>di-counter</i>	100	%	0	%	0	
SK.51	Meningkatnya Kualitas Data dan Sistem Informasi	1	Jumlah Sistem informasi yang memenuhi standar	4	Sistem	4	Sistem	100	
		2	persentase data yang valid dan reliable	90	%	90	%	100	

SK.52	Meningkatnya Kualitas Administrasi Pendidikan Keagamaan	1	Jumlah Pengawas, Guru, pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional	115	Orang	230	Orang	120	
<b>CAPAIAN KINERJA</b>				<b>86,37 % (BAIK)</b>					

\*Data diperoleh dari hasil pelaporan capaian kinerja triwulan IV pada aplikasi SIPKA

Secara umum, penyelenggaraan kegiatan dan pelayanan pada Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi berjalan dengan baik walaupun terdapat beberapa indikator yang masih belum mencapai target yang ditetapkan pada tahun 2023. Berdasarkan pada hasil pengukuran kinerja, nilai rata-rata capaian kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023 sebesar **86,37 %** dari target 100%.

Berdasarkan status capaiannya, persentase capaian kinerja masing-masing indikator Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023 dapat dikelompokkan sebagai berikut:

**Tabel 3.3**  
**Jumlah Indikator Berdasarkan Tabel Capaian**

No	Keterangan	Rentang Nilai	Jumlah
1	Sangat Baik	>100 – 120	9
2	Baik	80 – 100	83
3	Cukup	50 – 79.99	7
4	Kurang	<50	17
<b>TOTAL</b>			<b>116</b>

### 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023

Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja yang ditetapkan dalam renstra dan perjanjian kinerja dengan realisasi kinerja yang diukur per 31 Desember 2023. Perbandingan target dan realisasi kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi dapat dijelaskan sebagai berikut:

#### 1. Meningkatkan kualitas penyuluhan agama;

Indikator untuk mengukur kualitas penyuluhan agama yaitu: nilai kinerja penyuluh agama, persentase penyuluh agama yang dibina, jumlah penyiar agama yang dibina kompetensi, dan jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan. Berdasarkan hasil laporan sebagaimana terlampir, target dari sasaran kinerja tersebut dapat tercapai sehingga memperoleh nilai capaian kinerja sebesar 100 %.

#### 2. Meningkatkan kualitas pelayanan perlindungan umat beragama;

Indikator untuk mengukur kualitas pelayanan perlindungan umat beragama yaitu: persentase kasus pelanggaran hak beragama yang ditindaklanjuti, jumlah aktor kerukunan yang dibina, dan jumlah desa sadar kerukunan yang dibina. Mengacu pada indikator kinerja tersebut maka Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi berupaya untuk senantiasa menindaklanjuti setiap permasalahan yang ada terutama yang berkaitan dengan kasus pelanggaran hak beragama. Selain itu, Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi juga senantiasa memelihara dan menjaga kerukunan antar umat beragama khususnya di Kota Sukabumi, salah satunya dengan memberikan kemudahan bagi umat beragama manapun untuk mendirikan tempat ibadahnya di Kota Sukabumi. Pada tahun ini, tidak ada

kasus pelanggaran hak beragama yang terjadi sehingga untuk capaian kinerjanya 0 %. Adapun untuk target aktor kerukunan yang dibina yaitu sebanyak 7 orang dan sudah tercapai di tahun ini. Sedangkan jumlah desa sadar kerukunan yang dibina adalah sebanyak 1 desa.

**3. Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama;**

Indikator untuk mengukur penguatan Forum Kerukunan Umat Beragama yaitu: Persentase Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP. Dalam rangka memperkuat kerukunan umat beragama, Kementerian Agama Republik Indonesia melalui Kementerian Agama Kabupaten/Kota menyalurkan bantuan operasional yang dapat digunakan untuk mendukung kegiatan Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB). Pada tahun ini, bantuan operasional yang diberikan untuk FKUB Kota Sukabumi yaitu sebesar Rp. 50.000.000,- dan telah disalurkan seluruhnya pada awal tahun ini.

**4. Meningkatkan kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama;**

Indikator untuk mengukur kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama yaitu: persentase lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang dibina kerukunan intra umat beragama, jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan. Untuk indikator kinerja yang digunakan pada sasaran kinerja tahun ini adalah jumlah forum dialog intra umat beragama. Adapun jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan adalah 2 kegiatan.

**5. Meningkatkan Kualitas Moderasi Beragama Penyuluh Agama;**

Indikator untuk mengukur kualitas moderasi beragama penyuluh agama yaitu: Persentase penyuluh agama yang berwawasan moderat. Untuk mendukung tercapainya target tersebut, salah satu kegiatan yang diadakan adalah dengan mengikutsertakan para penyuluh agama di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi dalam kegiatan diklat atau pelatihan serta pembinaan yang bertemakan moderasi beragama.

**6. Meningkatkan pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran;**

Indikator untuk mengukur peningkatan pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran yaitu: persentase rumah ibadah yang ramah, persentase pengelola rumah ibadah yang dibina, jumlah Imam Besar masjid yang ditingkatkan mutunya, jumlah rumah ibadah yang ditingkatkan menjadi percontohan.

**7. Meningkatkan kegiatan penyiaran agama di ruang publik;**

Indikator untuk mengukur peningkatan kegiatan penyiaran agama di ruang publik yaitu: Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik. Target yang ditentukan untuk indikator ini adalah sebanyak 12 kegiatan. Kegiatan penyiaran agama di ruang publik dilaksanakan oleh penyuluh agama Islam melalui radio yang biasa diselenggarakan setiap bulan Ramadhan. Selain itu, kegiatan penyiaran agama yang rutin dilaksanakan yaitu di Lembaga Pemasyarakatan (LAPAS), majelis-majelis taklim, dan di salah satu pusat perbelanjaan di Kota Sukabumi.

**8. Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama;**

Indikator untuk mengukur penguatan muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama yaitu: Persentase siswa di madrasah/sekolah keagamaan yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama, Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama, Persentase guru/ustadz pendidikan agama di madrasah/sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama, Persentase guru/ustadz pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama, Persentase guru/ustadz pendidikan agama di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama, Persentase pengawas pendidikan agama di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama, Persentase pengawas pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama, Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di madrasah yang bermuatan moderasi beragama, Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di sekolah keagamaan yang bermuatan moderasi beragama. Pemahaman moderasi pada peserta didik dapat dilihat dari kurikulum yang diberikan, kurikulum pada madrasah dan sekolah keagamaan telah bermuatan moderasi beragama..

**9. Menguatnya peran pendidikan diniyah dan pesantren dalam mengembangkan moderasi beragama;**

Indikator untuk mengukur penguatan peran pendidikan diniyah dan pesantren dalam mengembangkan moderasi beragama yaitu: Persentase pesantren yang berwawasan moderat, Persentase peningkatan peserta Pendidikan diniyah takmiliyah dan pendidikan Al-Qur'an. Pada pendidikan pesantren belum seluruhnya yang berwawasan moderat dikarenakan masih terdapat beberapa pesantren yang memiliki paham tersendiri.

**10. Menguatnya dialog lintas agama dan budaya;**

Indikator untuk mengukur penguatan dialog lintas agama dan budaya yaitu jumlah dialog lintas agama dan budaya yang diselenggarakan. Pada tahun ini dialog lintas agama dan budaya yang diselenggarakan adalah sebanyak 3 kali kegiatan.

**11. Meningkatnya penghormatan atas keragaman budaya yang merupakan wujud dari implementasi pengamalan nilai agama;**

Indikator untuk mengukur peningkatan penghormatan atas keragaman budaya yang merupakan wujud dari implementasi pengamalan nilai agama yaitu: Jumlah kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama seperti pesparawi, MTQ, STQ, Ustawa, dan lain-lain. Kegiatan rutin yang dilaksanakan setiap tahunnya yang diikuti oleh Kemenag Kab/Kota yaitu MTQ dan STQ.

**12. Meningkatnya kualitas literasi khasanah budaya bernafas agama;**

Indikator untuk mengukur peningkatan Kualitas Literasi Khasanah Budaya bernafas Agama yaitu: Jumlah direktori Pustaka agama yang diinventarisasi, kodefikiasi dan digitalisasi rumah ibadah yang dibina, dan Jumlah Pengelola perpustakaan agama yang dibina.

**13. Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan;**

Indikator untuk mengukur peningkatan kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan yaitu: Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan, Jumlah kitab suci dan buku keagamaan yang disediakan, Persentase lembaga keagamaan yang difasilitasi, Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan, Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat dan Jumlah SDM Ahli Falakiyah yang dibina. Jumlah kitab suci dan buku keagamaan yang disediakan yaitu sebanyak 80 buku. Selain itu, Seksi Bimbingan Islam pada Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi juga memberikan bimbingan layanan syariah seperti sertifikasi produk halal, bimbingan mualaf, dan konsultasi keluarga.

**14. Meningkatnya kualitas pelayanan nikah/rujuk;**

Indikator untuk mengukur peningkatan kualitas pelayanan nikah/rujuk yaitu: Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana (RM dan PNBK), Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah, Jumlah remaja usia sekolah yang mendapatkan bimbingan cegah kawin anak dan seks pra nikah, Jumlah buku dan kartu nikah yang disediakan.

Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarannya ada sebanyak 3 KUA. Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah ditargetkan sebanyak 680 pasang namun hanya terealisasi sebanyak 570 pasang. Sedangkan untuk remaja usia sekolah yang mendapatkan bimbingan cegah kawin anak dan seks pra nikah yang ditargetkan 86 orang dapat tercapai 210 orang. Untuk jumlah buku dan kartu nikah yang disediakan yaitu sebanyak 4100 buku kurang dari target yang telah ditentukan yaitu sebanyak 9500 buku.

**15. Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga;**

Indikator untuk mengukur peningkatan kualitas pelayanan bimbingan keluarga yaitu; Jumlah keluarga yang memperoleh bimbingan dan layanan pusaka sakinah. Bimbingan dan layanan keluarga pusaka untuk saat ini hanya diberikan kepada yang beragama Islam dikarenakan di Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi tidak terdapat seksi Bimas Kristen, Budha, Hindu, dan Konghucu.

Adapun jumlah keluarga yang memperoleh bimbingan dan layanan pusaka Sakinah yaitu sebanyak 40 keluarga. Pada tahun ini banyak kegiatan yang bersumber dari PNBP tidak dapat maksimal dilaksanakan karena MP yang dikeluarkan hanya 80 %.

**16. Meningkatnya kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah dan penyelenggara ibadah haji khusus;**

Indikator untuk mengukur peningkatan kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah dan penyelenggara ibadah haji khusus yaitu: Persentase Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang terbina dan terawasi. Sebagaimana tercantum pada tabel di bawah ini bahwa untuk tahun 2023 target Perjanjian Kinerja dari Sasaran Kinerja 17 adalah 80 % dan dapat direalisasikan sampai 100 %.

Langkah-langkah yang dilaksanakan dalam rangka meningkatkan kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah yaitu dengan melaksanakan pembinaan, evaluasi, monitoring, dan pengawasan secara tatap muka atau dengan melaksanakan kunjungan langsung ke lembaga penyelenggara perjalanan ibadah umrah. Adapun Jumlah penyelenggara perjalanan ibadah umrah yang terbina dan terawasi di Kota Sukabumi yaitu sebanyak 4 lembaga dengan rincian seperti pada tabel di bawah ini :

**Tabel 3.4**  
**Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang Terdaftar dan Terawasi**  
**Di Kota Sukabumi**

No	Lembaga Penyelenggara	Alamat
1.	ABA Tour	Jl. Garuda No. 20B, Baros, Kota Sukabumi
2.	Ambassador	Jl. RE. Martadinata No. 78, Gunung Parang, Kebon Jati, Cikole, Kota Sukabumi
3.	PT. Taufiq HT Tours & Travel	Jl. Lingkar Selatan RT 04/12, Dayeuhluhur, Kec. Warudoyong, Kota Sukabumi
4.	Amanah Putra Tours & Travel	Jl. Sirnagalih, Citamiang, Kota Sukabumi

**17. Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji;**

Indikator untuk mengukur peningkatan kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji yaitu: Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan, Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan yang ditindaklanjuti.

**Tabel 3.5**  
**Rata-rata Capaian Sasaran Kinerja (SK.18)**

No.	Indikator Kinerja Kankemenag Kota Sukabumi	Target Perkin Tahun 2023	Realisasi Tahun 2023	Satuan	Capaian (%)	Kategori
SK.18	1 Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan	100	100	%	105	Baik
	2 Persentase calon Jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan yang ditindaklanjuti	100	100	%	100	Baik
<b>Rata-rata Capaian Sasaran Kinerja</b>					<b>102,5</b>	<b>Baik</b>

Berdasarkan tabel di atas untuk indikator 1 diperoleh capaian kinerja sebesar 102,5 %, hal ini dikarenakan Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi telah memiliki pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan sehingga dapat memenuhi target sasaran kinerja

untuk meningkatkan kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji. Adapun untuk indikator kinerja persentase calon Jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun ini telah ditindaklanjuti dengan baik dan semestinya sesuai dengan aturan yang berlaku.

Tabel di bawah ini menunjukkan jumlah kasus pembatalan keberangkatan ibadah haji setiap bulannya pada tahun ini dengan total Jemaah yang batal berangkat sebanyak 108 jemaah.

**Tabel 3.6**  
**Jumlah Pembatalan Keberangkatan Ibadah Haji**  
**Di Kota Sukabumi Tahun 2023**

Bulan	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
Jumlah	16	17	13	6	9	4	4	9	5	14	6	5	108

**18. Meningkatkan kualitas pelayanan jemaah haji di asrama haji;**

Indikator untuk mengukur peningkatan kualitas pelayanan jemaah haji di asrama haji yaitu: Persentase pelayanan transportasi Jemaah haji yang tepat waktu. Untuk pemberangkatan dan pemulangan Jemaah haji di Kota Sukabumi telah berkoordinasi dengan pemerintah Kota Sukabumi sehingga dapat berjalan dengan baik.

**19. Meningkatkan kualitas pembinaan jemaah haji;**

Indikator untuk mengukur peningkatan kualitas pembinaan jemaah haji yaitu: Persentase petugas haji yang professional, persentase Jemaah haji yang mengikuti manasik haji, persentase kasus Jemaah haji yang terselesaikan, persentase pembimbing Jemaah haji yang bersertifikat.

Petugas haji yang professional diperoleh dari hasil seleksi yang dilaksanakan oleh Kementerian Agama RI sehingga sudah benar-benar teruji dan memahami tugas dan fungsinya sebagai petugas haji yang professional. Seluruh Jemaah haji di Kota Sukabumi telah mengikuti manasik haji yang diselenggarakan oleh Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi. Setiap kasus yang berhubungan dengan Jemaah haji diselesaikan dengan baik dan sesuai aturan.

**20. Meningkatkan Pengelolaan data dan sistem informasi haji terpadu;**

Indikator untuk mengukur peningkatan Pengelolaan data dan system informasi haji terpadu yaitu: Persentase keberlanjutan layanan (*continuity service*). Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi terus mengembangkan sistem informasi pelayanan haji untuk

mempermudah jemaah dalam mendapatkan pelayanan baik langsung maupun secara online.

**21. Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat;**

Indikator untuk mengukur peningkatan pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat yaitu: Persentase amil yang dibina, Persentase lembaga zakat yang dibina. Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi memberikan pembinaan terkait pengelolaan dan pemberdayaan dana zakat dengan mengadakan pembinaan LAZ SAKU.

Jumlah dana zakat yang diterima melalui Baznas yaitu sebanyak Rp. 6.228.638.310,- dan yang diterima oleh UPZ Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Rp. 479.368.897,-.

**22. Meningkatnya pengelolaan aset wakaf;**

Indikator untuk mengukur peningkatan pengelolaan aset wakaf yaitu: Persentase lembaga wakaf yang dibina, Persentase tanah wakaf yang bersertifikat. Pada tahun ini telah dilaksanakan asistensi/sosialisasi/bimbingan teknis pendaftaran tanah wakaf digital (e-AIW) yang diikuti oleh kepala KUA, penyuluh, dan staf KUA. Berdasarkan data pada aplikasi SIWAK, tanah wakaf yang telah bersertifikat yaitu seluas 189,45 Ha dan yang belum bersertifikat yaitu 156,79 Ha.

**23. Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif;**

Indikator untuk mengukur peningkatan kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif yaitu: Persentase madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum, Persentase pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum, Persentase sekolah keagamaan yang menerapkan kurikulum yang berlaku, Persentase madrasah/Pendidikan diniyah/muadalah/sekolah keagamaan yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum, Jumlah madrasah yang melaksanakan program keagamaan, Jumlah madrasah yang melaksanakan program keterampilan/kejuruan.

**24. Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan;**

Indikator untuk mengukur peningkatan kualitas penilaian Pendidikan yaitu: Persentase guru dimadrasah/sekolah keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan, Persentase ustadz di pendidikan madrasah/ pendidikan diniyah/muadalah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan, Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan, Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah/Pendidikan Keagamaan, Jumlah

penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa sekolah/madrasah keagamaan, Persentase siswa yang mengikuti asesmen kompetensi.

**25. Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran;**

Indikator untuk mengukur peningkatan penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran yaitu: Persentase madrasah/ pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran, Persentase mata pelajaran yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran.

**26. Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan;**

Indikator untuk mengukur peningkatan kualitas sarana dan prasarana pendidikan yaitu: Persentase RA yang memenuhi SPM sarana prasarana, Persentase MI yang memenuhi SPM sarana prasarana, Persentase MTs yang memenuhi SPM sarana prasarana, Persentase MA yang memenuhi SPM sarana prasarana, Persentase PDF/Pendidikan Muadalah pada Pondok Pesantren yang memenuhi SPM sarana dan prasarana.

**27. Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat;**

Indikator untuk mengukur peningkatan pemberian bantuan Pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat yaitu: Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah, Jumlah siswa penerima BOS pada Sekolah Keagamaan/PDF Muadalah, Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah/Sekolah Keagamaan, Persentase siswa penerima PIP pada Pendidikan Keagamaan/PDF Muadalah, Persentase Pondok Pesantren yang mendapatkan Bantuan Operasional. Jumlah penerima BOS pada Madrasah adalah sebanyak 388 siswa.

**28. Meningkatnya kualitas penanganan ATS (Anak Sekolah yang tidak Sekolah);**

Indikator untuk mengukur peningkatan kualitas penanganan ATS (Anak Sekolah yang tidak Sekolah) yaitu: Persentase Madrasah yang menyelenggarakan pendidikan inklusi.

**29. Menguatnya pelayanan 1 Tahun Prasekolah;**

Indikator untuk mengukur penguatan pelayanan 1 tahun prasekolah yaitu: Jumlah siswa RA yang tingkatkan mutunya melalui BOP. Jumlah siswa yang mendapatkan bantuan operasional pendidikan tingkat RA yaitu sebanyak 2.004 siswa.

**30. Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan;**

Indikator untuk mengukur peningkatan kualitas pendidik dan tenaga kependidikan yaitu: Persentase guru madrasah/sekolah keagamaan yang lulus sertifikasi, Persentase guru muadalah/sekolah keagamaan yang lulus sertifikasi, Persentase kepala/guru/tenaga kependidikan madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi, Persentase kepala/guru/tenaga pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi, Persentase Guru Madrasah/Sekolah Keagamaan yang mendapatkan penguatan KKG/MGMP dan AKG, dan Persentase guru pendidikan agama yang memperoleh peningkatan kompetensi.

**31. Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal;**

Indikator untuk mengukur pemenuhan jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal yaitu: Persentase guru yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal, Persentase tenaga kependidikan lainnya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal.

**32. Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik;**

Indikator untuk mengukur peningkatan kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik yaitu: Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG, Persentase guru pendidikan agama Islam yang mengikuti PPG, dan Persentase Guru Pendidikan Agama berkualifikasi minimal S1.

**33. Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi;**

Indikator untuk mengukur penguatan kapasitas dan akselerasi akreditasi yaitu: Jumlah madrasah/Pendidikan diniyah/muadalah/sekolah keagamaan yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi. Untuk tahun ini ada 20 lembaga yang difasilitasi untuk peningkatan status akreditasi.

**34. Meningkatnya budaya mutu pendidikan;**

Indikator untuk mengukur peningkatan budaya mutu pendidikan yaitu: Persentase siswa/santri madrasah/pendidikan diniyah/PDF/sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional.

**35. Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah/sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan;**

Indikator untuk mengukur peningkatan budaya belajar dan lingkungan madrasah/sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan yaitu: Persentase MTs/MA/SMPTK/SMTK/SMAK/Pesantren/Pasraman yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran, Persentase kepala pendidikan diniyah/muadalah yang dibina dalam penerapan budaya belajar yang nyaman dan aman, dan Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang ramah anak,

**36. Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum;**

Indikator untuk mengukur peningkatan kualitas layanan dan bantuan hukum yaitu: Persentase kasus hukum yang terselesaikan, Persentase rekomendasi izin orang asing, dan Jumlah penyuluhan hukum yang dilaksanakan.

**37. Meningkatnya Kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai);**

Indikator untuk mengukur peningkatan Kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai yaitu: Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja, persentase penyelesaian permasalahan kepegawaian dibidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditindaklanjuti, Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil asesmen kompetensi dengan jabatan, Persentase data ASN yang diupdate

**38. Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib berdasarkan regulasi yang berlaku;**

Indikator untuk mengukur peningkatan pengelolaan manajemen keuangan yang tertib berdasarkan regulasi yang berlaku yaitu: Jumlah Laporan Keuangan Semester I dan II yang sesuai standar dan tepat waktu, Persentase satker yang telah menerapkan pengelolaan Pengendalian Intern pelaporan keuangan (PIPK), Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal. Pelaporan yang berkaitan dengan manajemen pengelolaan keuangan terlaksana dengan baik.

**39. Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel;**

Indikator untuk mengukur peningkatan pengelolaan BMN yang akuntabel yaitu: Persentasae nilai BMN yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya,

Persentase tanah yang bersertifikat, Persentase Nilai Opname Fisik BMN. Pengelolaan BMN dilakukan secara berkesinambungan sesuai dengan aplikasi yang digunakan.

**40. Meningkatnya Kualitas penataan dan penguatan manajemen indikator kinerja kegiatan;**

Indikator untuk mengukur peningkatan Kualitas penataan dan penguatan manajemen indikator kinerja kegiatan yaitu: Persentase satuan kerja/organisasi yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis, persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi, Persentase Administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti.

**41. Meningkatnya kualitas implementasi reformasi birokrasi;**

Indikator untuk mengukur peningkatan kualitas implementasi reformasi birokrasi yaitu: Persentase yang telah dilakukan implementasi RB, satker yang dibina dalam peningkatan Zona Integritas, Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja. Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi aktif memberikan pembinaan kepada satuan kerja dibawahnya yaitu 7 KUA dalam hal implementasi Reformasi Birokrasi.

**42. Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran;**

Indikator untuk mengukur peningkatan kualitas perencanaan dan anggaran yaitu: Persentase output perencanaan yang berbasis data, Persentase Keselarasan muatan Renja dengan renstra. Seluruh kegiatan perencanan anggaran berbasis data sesuai dengan sistem informasi yang disediakan.

**43. Meningkatnya Kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran;**

Indikator untuk mengukur peningkatan Kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran yaitu: persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas, Persentase Rekomendasi pemantauan, evaluasi dan pengendalian rencana pembangunan nasional yang ditindaklanjuti.

**44. Meningkatnya Kualitas sarana dan prasarana kantor;**

Indikator untuk mengukur peningkatan kualitas sarana dan prasarana kantor yaitu: Persentase pemenuhan sarana dan prasarana kantor yang sesuai standar. Untuk memenuhi target kinerja tersebut, Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi melaksanakan

rehabilitasi gedung kantor agar dapat memenuhi standar pelayanan dan kenyamanan baik bagi pengunjung maupun pengguna dari internal kantor.

**45. Meningkatnya Kualitas tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang dan jasa;**

Indikator untuk mengukur peningkatan Kualitas tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang dan jasa yaitu: persentase surat masuk masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu melalui e-disposisi, Persentase menurunnya gagal lelang, Persentase menurunnya sanggah dan sanggah banding. Peningkatan kualitas tata persuratan juga didukung dengan adanya aplikasi manajemen surat.

**46. Meningkatnya Kualitas pelayanan umum dan rumah tangga;**

Indikator untuk mengukur peningkatan Kualitas pelayanan umum dan rumah tangga yaitu: Persentase kepuasan pelayanan tamu kantor/pimpinan.

**47. Meningkatnya Kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi;**

Indikator untuk mengukur peningkatan Kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi yaitu: Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi, Persentase pemberitaan negatif tentang Kementerian Agama yang di-*counter*. Untuk tahun ini tidak ada berita negatif tentang Kementerian Agama yang harus di-*counter* sehingga capaian kinerja untuk indikator ini adalah 0 %.

**48. Meningkatnya Kualitas Data dan Sistem Informasi;**

Indikator untuk mengukur peningkatan Kualitas Data dan Sistem Informasi yaitu: persentase data yang valid dan reliable. Kantor Kementerian Sukabumi memiliki 4 sistem/aplikasi yang mendukung peningkatan kualitas dan sistem informasi yaitu aplikasi rekomendasi umrah, aplikasi manajemen surat, aplikasi laporan kinerja, dan aplikasi nomor statistik majelis taklim.

**49. Meningkatnya Kualitas Administrasi Pendidikan Keagamaan.**

Indikator untuk mengukur peningkatan Kualitas Administrasi Pendidikan Keagamaan yaitu: Jumlah Pengawas, Guru, pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional.

### 3.3 Realisasi Anggaran

Pada bagian ini diuraikan realisasi anggaran sampai dengan 31 Desember 2023 yang Realisasi anggaran untuk Satuan Kerja (Satker) Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi tahun 2023 mencapai **99,42 %** dari target 100%.

Untuk memenuhi capaian keberhasilan sasaran strategis Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi dan memperlancar pelaksanaan tugas dan fungsi, perlu adanya dukungan anggaran yang berasal dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN). Total anggaran yang dikelola oleh Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi pada awal tahun 2023 adalah sebesar **Rp. 47.129.011.000,-** namun dalam pengelolaan anggaran selama tahun 2023, terjadi beberapa kali revisi atau perubahan alokasi anggaran tersebut. Total anggaran sesudah revisi selama tahun 2023 pada Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi adalah sebesar **Rp.46.031.312.000,-**. Sedangkan capaian realisasi anggaran pada tahun ini adalah sebesar **Rp. 45.768.270.920,-** dengan persentase sebesar **99,42 %**. Adapun rincian pagu anggaran Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023 per program adalah sebagai berikut:

Tabel 3.7 Pagu Anggaran Awal Dan Akhir  
Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi  
Tahun 2023

No	Program	Pagu Awal (Rp)	Pagu Akhir (Rp)
1	Sekretariat Jenderal	44.611.745.000	43.133.368.000
2	Bimbingan Masyarakat Islam	1.626.540.000	1.857.218.000
3	Pendidikan Islam	823.200.000	973.200.000
4	Penyelenggaraan Haji dan Umrah	67.526.000	67.526.000
<b>Total Pagu</b>		<b>47.129.011.000</b>	<b>46.031.312.000</b>

\*Pagu akhir diperoleh dari hasil penyelesaian pagu minus

Tabel 3.8 Realisasi Anggaran  
Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi  
Tahun 2023

NO	PROGRAM/KEGIATAN	TOTAL PAGU (Rp)	TOTAL REALISASI (Rp)	SISA	CAPAIAN REALISASI (%)
<b>1</b>	<b>Program Dukungan Manajemen</b>	<b>44.107.708.000</b>	<b>44.101.933.196</b>	<b>5.774.804</b>	<b>99.98 %</b>
	a. Pembinaan Administrasi Hukum dan KLN	100.000	100.000	0	100 %
	b. Pembinaan Administrasi Kepegawaian	6.492.000	6.492.000	0	100 %
	c. Pembinaan Administrasi Keuangan dan BMN	8.569.115.000	8.569.104.652	10.348	100 %
	d. Pembinaan Administrasi Organisasi dan Tata Laksana	6.400.000	6.400.000	0	100 %
	e. Pembinaan Administrasi Perencanaan	40.750.000	40.750.000	0	100 %
	f. Pembinaan Adminstrasi Umum	1.224.748.000	1.224.745.508	2.492	100 %
	g. Pembinaan Adminstrasi Informasi Keagamaan dan Kehumasan	5.000.000	5.000.000	0	100 %
	h. Dukungan Manajemen Pendidikan	33.230.763.000	33.230.750.549	12.451	100 %
	i. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Bimas Islam	344.233.000	344.232.867	133	100 %
	j. Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	624.000.000	618.250.700	5.749.300	99.08 %
	k. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Penyelenggaraan Haji dan Umrah	56.107.000	56.106.920	80	100 %
<b>2</b>	<b>Program Kerukunan Umat dan Layanan Kehidupan Beragama</b>	<b>1.574.404.000</b>	<b>1.318.262.000</b>	<b>256.142.000</b>	<b>84 %</b>
	a. Pembinaan Kerukunan Hidup Umat Beragama	50.000.000	50.000.000	0	100 %
	b. Pengelolaan KUA dan Pembinaan Keluarga Sakinah	665.941.000	454.799.000	211.142.000	68.29 %
	c. Pengelolaan dan Pembinaan Pemberdayaan Zakat dan Wakaf	72.000.000	72.000.000	0	100 %
	d. Pengelolaan dan Pembinaan Pembinaan Penerangan Agama Islam	744.044.000	724.044.000	20.000.000	97.31 %
	e. Pengelolaan Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah	31.000.000	6.000.000	25.000.000	19.35 %
	f. Pembinaan Umrah dan Haji Khusus	3.330.000	3.330.000	0	100 %

	g. Pelayanan Haji Dalam Negeri	6.149.000	6.149.000	0	100 %
	h. Pembinaan Haji	1.940.000	1.940.000	0	100 %
<b>3</b>	<b>Program PAUD dan Wajib Belajar 12 Tahun</b>	<b>349.200.000</b>	<b>348.075.724</b>	<b>1.124.276</b>	<b>99.68 %</b>
	a. Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Madrasah	349.200.000	348.075.724	1.124.276	99.68 %
<b>JUMLAH</b>		<b>46.031.312.000</b>	<b>45.768.270.920</b>	<b>263.041.080</b>	<b>99.42 %</b>

\* Angka yang tertera diatas adalah hasil akhir setelah penyelesaian pagu minus

\* Data diperoleh dari aplikasi SAKTI

### 3.4 Hambatan dalam Pencapaian Laporan Kinerja

Pada pelaksanaannya, Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi masih menghadapi berbagai permasalahan/hambatan terkait pencapaian tujuan, permasalahan-permasalahan tersebut diantaranya:

- a. Masih terdapat kesenjangan antara nilai-nilai agama dengan perilaku sosial masyarakat, seperti tingginya tingkat kriminalitas dan kasus-kasus asusila di kota Sukabumi;
- b. Rendahnya sumber daya manusia yang dapat mendukung program kerukunan dan berkembangnya kelompok yang mengganggu ketertiban umum dan kerukunan umat beragama;
- c. Rendahnya penerapan SPM dan SOP dalam bidang pelayanan keagamaan;
- d. Minimnya database Lembaga sosial keagamaan;
- e. Kurang seimbangnya jumlah petugas haji dengna beban kerja yang dihadapi serta belum seluruhnya Lembaga penyelenggara haji dan umrah terbina sehingga menimbulkan penyelenggaraan ibadah yang kurang nyaman dan aman;
- f. Keterbatasan SDM, sarana dan prasarana di KUA;
- g. Keterbatasan tenaga pendidik, sarana dan prasarana pendidikan di madrasah;
- h. Kurangnya SDM di Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi;
- i. Belum adanya sistem komunikasi/informasi dalam pengelolaan data capaian kinerja di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi;
- j. Kurangnya kuantitas SDM pengelola data capaian kinerja

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1 Kesimpulan**

Laporan kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi terhadap capaian kinerja selama tahun 2023 yang disusun sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Keputusan Menteri Agama Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama. Secara umum berdasarkan sasaran strategis yang ingin dicapai, Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi menunjukkan kinerja yang baik, meskipun masih terdapat beberapa hal yang perlu mendapat perhatian.

Berdasarkan pengukuran terhadap indikator kinerja sebagaimana yang tertuang dalam perjanjian kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023, menunjukkan capaian kinerja sasaran strategis dengan nilai rata-rata capaian sebesar 86,37 %, sedangkan capaian realisasi anggaran sebesar 99,42 %.

Kiranya laporan capaian kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi ini dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja. Laporan Kinerja ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan penting dalam penyusunan dan implementasi: Rencana Kerja, Rencana Kinerja, Rencana Anggaran dan Rencana Strategis pada masa-masa mendatang.

Demikian Laporan Kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi tahun 2023 ini disusun, semoga bermanfaat bagi semua pihak.



Kementerian Agama

### LAPORAN CAPAIAN KINERJA TRIWULANAN TAHUN 2023

Kode>Nama Satker	:	416748/KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA SUKABUMI
Perjanjian Kinerja	:	Perjanjian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023
Periode	:	Triwulan I Tahun 2023

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
1	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama <b>Indikator:</b> Persentase penyuluh agama yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 49.90	100	5.325.000	0	0	0%	Belum ada kegiatan yang dilaksanakan terkait pembinaan penyuluh
2	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama <b>Indikator:</b> Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 22,080	71	0	0	0	0%	Belum ada pelaksanaan kegiatan terkait kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan
3	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan perlindungan umat beragama <b>Indikator:</b> Persentase jumlah kasus pelanggaran hak beragama yang ditindaklanjuti <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	0	0	0	0%	Pada triwulan I ini tidak ada kasus hak pelanggaran beragama
4	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan perlindungan umat beragama <b>Indikator:</b> Jumlah aktor kerukunan yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 9424	7	0	0	0	0%	Belum ada pelaksanaan kegiatan terkait pembinaan aktor kerukunan
5	<b>Sasaran:</b> Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB) <b>Indikator:</b> Persentase Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	50.000.000	100	50.000.000	100%	Bantuan operasional untuk FKUB
6	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama <b>Indikator:</b> Jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 34	2	0	0	0	0%	Belum ada pelaksanaan forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan pada triwulan 1 ini
7	<b>Sasaran:</b> Menguatnya dialog lintas agama dan budaya <b>Indikator:</b> Jumlah diaog lintas agama dan budaya <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1253	3	0	1	0	33.33%	Pelaksanaan dialog dengan forum kerukunan umat beragama

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
8	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya penghormatan atas keragaman budaya yang merupakan wujud dari implementasi pengamalan nilai agama <b>Indikator:</b> Jumlah kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (MTQ, dll) <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	3	19.444.000	0	0	0%	Kegiatan ekspresi budaya akan dilaksanakan pada triwulan II atau triwulan III
9	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas literasi khazanah budaya bernafas agama <b>Indikator:</b> Jumlah Direktori Pustaka Agama yang diinventarisasi, kodefikasi, dan didigitalisasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 200	1	0	0	0	0%	Belum dilaksanakannya pemantauan terkait direktori pustaka agama
10	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas literasi khazanah budaya bernafas agama <b>Indikator:</b> Jumlah pengelola perpustakaan rumah ibadah yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 640	1	0	0	0	0%	Belum dilaksanakannya pembinaan terhadap pengelola perpustakaan rumah ibadah
11	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Persentase lembaga keagamaan yang difasilitasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 25	55	18.100.000	0	0	0%	Belum ada penyerahan bantuan untuk memfasilitasi lembaga keagamaan
12	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1800	1	0	0	0	0%	Belum ada penyediaan terkait sarana dan prasarana layanan peribadatan
13	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah kitab suci dan buku keagamaan yang disediakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 850000	80	0	80	0	100%	Jumlah kitab suci dan buku keagamaan yang disediakan telah mencapai target
14	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 2000	5	0	3	0	60%	Layanan yang sudah disediakan yaitu sertifikasi produk halal, konsultasi keluarga, dan bimbingan muallaf (masuk Islam)
15	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1000	20	6.000.000	5	2.000.000	25%	Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat
16	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah SDM Ahli Falakiah yang terbina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 720	10	0	0	0	0%	Belum ada pembinaan kepada SDM ahli falakiah

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
17	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas moderasi beragama penyuluh agama <b>Indikator:</b> Persentase penyuluh agama yang berwawasan moderat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	95	0	0	0	0%	Belum ada kegiatan yang berkaitan dengan moderasi beragama untuk penyuluh agama
18	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran <b>Indikator:</b> Persentase pengelola rumah ibadah yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	10	0	3	0	30%	Pada triwulan I ini ada 3 pengelola rumah ibadah yang dibina
19	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran <b>Indikator:</b> Jumlah Imam Besar yang ditingkatkan mutunya <b>Target Renstra Kementerian:</b> 16,500	7	0	2	0	28.57%	Jumlah Imam Besar yang ditingkatkan mutunya pada triwulan ini ada sebanyak 2 orang
20	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran <b>Indikator:</b> Jumlah rumah ibadah yang ditingkatkan menjadi percontohan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 7	1	0	0	0	0%	Belum ada realisasi terkait rumah ibadah yang ditingkatkan menjadi percontohan
21	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik <b>Indikator:</b> Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik <b>Target Renstra Kementerian:</b> 35	12	0	3	0	25%	Pada triwulan ini ada 3 kegiatan siaran keagamaan di media massa dan ruang publik yang telah dilaksanakan
22	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk <b>Indikator:</b> Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 250000	680	176.682.000	0	0	0%	Kursus pra nikah akan dilaksanakan pada triwulan II
23	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk <b>Indikator:</b> Jumlah remaja usia sekolah yang mendapatkan bimbingan cegah kawin anak dan seks pra nikah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 250000	86	3.440.000	0	0	0%	Kegiatan ini akan dilaksanakan pada triwulan selanjutnya
24	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk <b>Indikator:</b> Jumlah buku dan kartu nikah yang disediakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 10000	9,500	0	1070	0	11.26%	Jumlah buku dan kartu nikah yang disediakan pada triwulan ini
25	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk <b>Indikator:</b> Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	3	50.000.000	0	0	0%	Belum ada pelaksanaan terkait peningkatan sarana dan prasarana KUA pada triwulan ini
26	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga <b>Indikator:</b> Jumlah bimbingan dan layanan pusaka sakinah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 91800	146	30.000.000	0	0	0%	Bimbingan dan layanan pusaka sakinah belum dilaksanakan, direncanakan akan dilaksanakan pada triwulan berikutnya
27	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat <b>Indikator:</b> Persentase lembaga zakat yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 73,51	80	16.000.000	20	0	25%	Lembaga zakat yang dibina

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
28	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat <b>Indikator:</b> Persentase amil yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 4.93	40	0	20	0	50%	Sebagian amil yang ada di lingkungan Kota Sukabumi sudah dibina
29	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pengelolaan aset wakaf <b>Indikator:</b> Persentase lembaga wakaf yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	90	25.000.000	30	0	33.33%	Lembaga wakaf yang dibina
30	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pengelolaan aset wakaf <b>Indikator:</b> Persentase tanah wakaf yang bersertifikat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 16.67	80	25.000.000	15	0	18.75%	Belum semua tanah wakaf bersertifikat
31	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah dan penyelenggara ibadah haji khusus <b>Indikator:</b> Persentase Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang terbina dan terawasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	80	3.330.000	100	1.600.000	120%	Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang ada di Kota Sukabumi telah terbina dan terawasi dengan baik
32	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji <b>Indikator:</b> Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 42.23	100	35.000.000	25	7.696.620	25%	Pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan
33	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji <b>Indikator:</b> Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 0.35	100	0	100	0	100%	Calon Jemaah Haji yang batal berangkat yaitu sebanyak 15 orang dan sudah ditindaklanjuti
34	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pelayanan jemaah haji di asrama haji <b>Indikator:</b> Persentase pelayanan transportasi jemaah haji yang tepat waktu <b>Target Renstra Kementerian:</b> 87	100	4.325.000	0	0	0%	Dikarenakan belum ada pemberangkatan haji maka indikator kinerja ini belum dapat tercapai
35	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pembinaan jemaah haji <b>Indikator:</b> Persentase petugas haji yang profesional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 87.85	100	0	100	0	100%	Petugas haji yang akan bertugas pada tahun ini telah mengikuti diklat pembekalan/pembinaan petugas haji
36	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pembinaan jemaah haji <b>Indikator:</b> Persentase jemaah haji yang mengikuti manasik haji <b>Target Renstra Kementerian:</b> 96	100	0	0	0	0%	Pelaksanaan manasik haji belum dilaksanakan dan akan dilaksanakan pada triwulan berikutnya
37	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pembinaan jemaah haji <b>Indikator:</b> Persentase kasus jemaah haji yang terselesaikan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 85	100	0	100	0	100%	pada triwulan ini terdapat 4 kasus jemaah haji dan dapat diselesaikan
38	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pembinaan jemaah haji <b>Indikator:</b> Persentase pembimbing haji yang bersertifikat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 87.5	100	0	100	0	100%	Pembimbing haji yang di lingkungan Kota Sukabumi sudah bersertifikat

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
39	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan data dan sistem informasi haji terpadu <b>Indikator:</b> Persentase keberlanjutan layanan (Continuity service) <b>Target Renstra Kementerian:</b> 97	95	0	100	0	100%	Penggunaan aplikasi SISKOHAT membantu meningkatkan pengelolaan data dan sistem haji terpadu dalam rangka menjaga keberlanjutan layanan pada penyelenggaraan haji
40	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi <b>Indikator:</b> Jumlah sistem informasi yang memenuhi standar <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	4	0	3	0	75%	Sistem yang telah ada mampu meningkatkan kualitas data dan informasi di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi
41	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi <b>Indikator:</b> Persentase data agama dan pendidikan yang valid, dan reliable <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	90	0	90	0	100%	Persentase data agama dan pendidikan yang valid, dan reliable
42	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya Kualitas Administrasi Pendidikan Keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 6,450	115	30.487.669.000	303	5.740.357.173	120%	Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional
43	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi <b>Indikator:</b> Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis <b>Target Renstra Kementerian:</b> 85	80	0	80	0	100%	Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis
44	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi <b>Indikator:</b> Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	80	4.605.000	100	4.605.000	120%	Evaluasi laporan kinerja telah dilaksanakan
45	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi <b>Indikator:</b> Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	90	0	0	0	0%	Belum ada Administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti
46	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantor <b>Indikator:</b> Persentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai standar <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	90	500.000.000	20	26.132.800	22.22%	Tahapan pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sedang dalam tahap persiapan
47	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa <b>Indikator:</b> Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	0	100	0	100%	Seluruh surat masuk telah ditindaklanjuti secara tepat waktu

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
48	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa <b>Indikator:</b> Persentase menurunnya lelang gagal <b>Target Renstra Kementerian:</b> 89.6	100	0	0	0	0%	Belum ada pelaksanaan lelang di triwulan ini
49	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa <b>Indikator:</b> Persentase menurunnya sanggah dan sanggah banding <b>Target Renstra Kementerian:</b> 86.9	100	0	0	0	0%	Tidak ada pengajuan lelang sehingga target ini belum bisa dicapai dan ditentukan
50	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pelayanan umum dan rumah tangga <b>Indikator:</b> Persentase kepuasan pelayanan tamu pimpinan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	100	0	0	0	0%	Penilaian untuk kepuasan pelayanan tamu belum dilaksanakan
51	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi <b>Indikator:</b> Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1450	120	6.400.000	30	2.800.000	25%	Jumlah Pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi
52	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi <b>Indikator:</b> Persentase pemberitaan negatif tentang Kemenag yang dicounter <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	100	0	0	0	0%	Pada triwulan ini tidak ada pemberitaan negatif tentang Kementerian Agama
53	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama <b>Indikator:</b> Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	20	0	5	0	25%	Penyampaian pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama disisipkan dalam mata pelajaran yang diajarkan
54	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama <b>Indikator:</b> Persentase guru madrasah yang dibina dalam moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 14.5	25	0	5	0	20%	Guru madrasah yang dibina dalam moderasi beragama
55	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran/mata kuliah agama <b>Indikator:</b> Persentase siswa di madrasah/sekolah yang memperoleh pendidikan agama Islam bermuatan moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	20	0	20	0	100%	Siswa di sekolah keagamaan sudah memperoleh pendidikan agama Islam bermuatan moderasi beragama
56	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran/mata kuliah agama <b>Indikator:</b> Persentase guru di madrasah/sekolah yang dibina dalam moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 35	20	0	20	0	100%	Guru di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
57	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran/mata kuliah agama <b>Indikator:</b> Persentase pengawas pendidikan agama di sekolah yang dibina dalam moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 40	100	0	100	0	100%	Telah dilakukan pembinaan terkait moderasi beragama kepada pengawas pendidikan agama
58	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif <b>Indikator:</b> Persentase Madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	90	0	20	0	22.22%	Madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum
59	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif <b>Indikator:</b> Jumlah madrasah yang melaksanakan program keagamaan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 10	4	0	1	0	25%	Madrasah yang melaksanakan program keagamaan
60	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif <b>Indikator:</b> Jumlah madrasah yang melaksanakan program keterampilan/kejuruan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 22	3	0	3	0	100%	Madrasah yang melaksanakan program keterampilan/kejuruan
61	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif <b>Indikator:</b> Persentase pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	4	0	3	0	75%	Belum seluruhnya pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum
62	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase guru Madrasah/Sekolah Keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 50.03	95	8.544.736.000	100	1.370.145.900	105%	Pembayaran tunjangan guru telah dilaksanakan secara berkala
63	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada Madrasah/Sekolah Keagamaan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 98	6	0	3	0	50%	Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah dan sekolah keagamaan
64	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 65	20	3.497.508.000	100	0	120%	Guru Pendidikan Agama Islam PNS telah ditetapkan tunjangannya berdasarkan nilai kinerjanya, namun untuk realisasi anggarannya dilaksanakan setiap 3 bulan sekali dimana pencairan untuk tunjangan triwulan 1 akan dicairkan pada bulan April
65	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah/sekolah keagamaan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	4	0	1	0	25%	Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
66	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase siswa madrasah yang mengikuti asesmen kompetensi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	60	0	30	0	50%	siswa madrasah yang mengikuti asesmen kompetensi
67	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase ustadz di pendidikan madrasah/pendidikan diniyah/muadalah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	0	0	0	0%	Belum ada penetapan tunjangan bagi ustadz di pendidikan diniyah/muadalah
68	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran <b>Indikator:</b> Persentase Madrasah/Pendidikan Diniyah/Muadalah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran <b>Target Renstra Kementerian:</b> 35	85	0	25	0	29.41%	Belum semua madrasah menerapkan TIK untuk e-pembelajaran
69	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran <b>Indikator:</b> Persentase mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran <b>Target Renstra Kementerian:</b> 35	80	0	25	0	31.25%	Baru sebagian mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran
70	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase RA yang memenuhi SPM sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	25	0	5	0	20%	RA yang memenuhi SPM sarana prasarana
71	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase MI yang memenuhi SPM sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 84	25	0	5	0	20%	MI yang memenuhi SPM sarana prasarana
72	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase MTs yang memenuhi SPM sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 88	25	0	5	0	20%	MTs yang memenuhi SPM sarana prasarana
73	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase MA yang memenuhi SPM sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 91	25	0	5	0	20%	MA yang memenuhi SPM sarana prasarana
74	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Jumlah siswa penerima BOS pada PDF/Muadalah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 220000	100	0	0	0	0%	Tidak ada penerima BOS PDF/muadalah
75	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 220,000	388	349.200.000	388	41.532.823	100%	BOS pada Madrasah Ibtidaiyah Negeri

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
76	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penanganan Anak Tidak Sekolah (ATS) <b>Indikator:</b> Persentase ATS yang mengikuti Program Pendidikan Kesetaraan (PPK) di Pesantren <b>Target Renstra Kementerian:</b> 40	10	0	10	0	100%	Persentase ATS yang mengikuti Program Pendidikan Kesetaraan (PPK) di Pesantren
77	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Persentase Pondok Pesantren yang Mendapatkan Bantuan Operasional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 13	75	0	40	0	53.33%	Persentase Pondok Pesantren yang Mendapatkan Bantuan Operasional
78	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah/ PDF/Muadalah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 20	95	0	95	0	100%	Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah/ PDF/Muadalah dilihat dari peningkatan jumlah siswa pada aplikasi EMIS
79	<b>Sasaran:</b> Menguatnya pelayanan 1 Tahun Prasekolah <b>Indikator:</b> Jumlah Siswa RA yang tingkatkan mutunya melalui BOP <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1371543	2,004	0	2004	0	100%	Siswa RA yang ditingkatkan mutunya melalui BOP
80	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase Guru pada Madrasah/sekolah keagamaan yang lulus sertifikasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 76	96	0	50	0	52%	Persentase guru pada madrasah yang lulus sertifikasi
81	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase tenaga kependidikan Madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 19.01	10	0	3	0	30%	Persentase tenaga kependidikan Madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi
82	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase Guru Madrasah yang mendapatkan penguatan melalui KKG/MGMP Pola PKB dan AKG <b>Target Renstra Kementerian:</b> 12.23	50	0	10	0	20%	Persentase Guru Madrasah yang mendapatkan penguatan melalui KKG/MGMP Pola PKB dan AKG
83	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase guru madrasah dan ustadz pendidikan diniyah/muadalah /sekolah keagamaan yang lulus sertifikasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 76	90	0	0	0	0%	Tidak ada sertifikasi
84	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase kepala madrasah dan pendidik diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 9.30	10	0	0	0	0%	Tidak ada kegiatan terkait peningkatan kompetensi kepala pendidikan diniyah/muadalah
85	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase Guru Pendidikan Agama Islam yang memperoleh peningkatan kompetensi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 65	50	0	0	0	0%	Belum ada kegiatan terkait peningkatan kompetensi Guru PAI

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
86	<b>Sasaran:</b> Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal <b>Indikator:</b> Persentase guru yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	100	0	75	0	75%	Persentase guru yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal
87	<b>Sasaran:</b> Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal <b>Indikator:</b> Persentase tenaga kependidikan lainnya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	100	0	65	0	65%	Persentase tenaga kependidikan lainnya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal pada madrasah/sekolah keagamaan
88	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik <b>Indikator:</b> Persentase Guru Pendidikan Agama Islam yang mengikuti PPG <b>Target Renstra Kementerian:</b> 85	75	0	40	0	53.33%	Telah dilaksanakan pemanggilan PPG batch 1
89	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik <b>Indikator:</b> Persentase Guru Pendidikan Agama Islam berkualifikasi minimal S1 <b>Target Renstra Kementerian:</b> 82	100	0	99	0	99%	Persentase Guru Pendidikan Agama Islam berkualifikasi minimal S1
90	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik <b>Indikator:</b> Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG <b>Target Renstra Kementerian:</b> 7	20	0	5	0	25%	Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG
91	<b>Sasaran:</b> Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi <b>Indikator:</b> Jumlah Madrasah/Pendidikan Diniyah Muadalah/Pendidikan keagamaan yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 2,000	20	0	2	0	10%	Jumlah Madrasah yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi
92	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya budaya mutu pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 4.9	20	0	5	0	25%	Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional
93	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya budaya mutu pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase siswa sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	20	0	5	0	25%	Persentase siswa sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional
94	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan <b>Indikator:</b> Persentase madrasah yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	85	0	85	0	100%	Persentase madrasah yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
95	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan <b>Indikator:</b> Persentase kepala Pendidikan keagamaan yang dibina dalam penerapan budaya belajar yang nyaman dan aman <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	95	0	95	0	100%	Berkoordinasi dengan instansi/lembaga dalam rangka pembinaan pengasuh/ustadz dalam rangka menerapkan budaya belajar yang aman, nyaman, serta menjamin perlindungan anak
96	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan <b>Indikator:</b> Persentase sarana prasarana madrasah yang ramah anak <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	80	0	20	0	25%	Persentase sarana prasarana madrasah yang ramah anak
97	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum <b>Indikator:</b> Persentase kasus hukum yang terselesaikan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	100	0	0	0	0%	Pada triwulan ini tidak ada kasus hukum
98	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum <b>Indikator:</b> Jumlah penyuluhan hukum yang dilaksanakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 10	2	2.625.000	0	0	0%	Belum ada pelaksanaan penyuluhan hukum
99	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	80	0	20	0	25%	Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja
100	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditindaklanjuti <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	100	0	100	0	100%	Permasalahan di bidang kepegawaian telah ditindaklanjuti terutama yang terkait pensiun
101	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	100	0	25	0	25%	Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan
102	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase data ASN yang diupdate <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	100	9.542.000	100	5.650.000	100%	Persentase data ASN yang diupdate
103	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan <b>Indikator:</b> Jumlah Laporan Keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu <b>Target Renstra Kementerian:</b> 68	8	2.800.000	0	0	0%	Penyusunan Laporan Keuangan dilaksanakan pada setiap semester

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
104	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan <b>Indikator:</b> Persentase satuan kerja yang telah menerapkan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK) <b>Target Renstra Kementerian:</b> 99	90	0	0	0	0%	Belum ada pelaksanaan penerapan PIPK pada Satker untuk triwulan ini
105	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran <b>Indikator:</b> Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas <b>Target Renstra Kementerian:</b> 96	100	0	25	0	25%	Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas
106	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel <b>Indikator:</b> Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya <b>Target Renstra Kementerian:</b> 49.93	80	0	25	0	31.25%	Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya
107	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel <b>Indikator:</b> Persentase tanah yang bersertifikat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 40	100	0	100	0	100%	Tanah yang termasuk BMN sudah bersertifikat seluruhnya
108	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel <b>Indikator:</b> Persentase nilai Opname Physic (OP) BMN <b>Target Renstra Kementerian:</b> 99	80	0	20	0	25%	Opname Physic (OP) BMN
109	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi <b>Indikator:</b> Jumlah satuan kerja yang dibina dalam peningkatan zona integritas <b>Target Renstra Kementerian:</b> 617	3	0	0	0	0%	Belum ada pembinaan kepada satker-satker terkait peningkatan zona integritas
110	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi <b>Indikator:</b> Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja <b>Target Renstra Kementerian:</b> 630	7	0	0	0	0%	Belum ada agen perubahan yang dibina untuk pengimplementasian program kerja pada triwulan ini
111	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi <b>Indikator:</b> Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	85	0	20	0	23.53%	Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi
112	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran <b>Indikator:</b> Persentase output perencanaan yang berbasis data <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	100	0	25	0	25%	Persentase output perencanaan yang berbasis data
113	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran <b>Indikator:</b> Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	0	25	0	25%	Keselarasan muatan Renja dengan Renstra
114	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran <b>Indikator:</b> Persentase rekomendasi pemantauan, evaluasi, dan pengendalian rencana pembangunan nasional yang ditindaklanjuti <b>Target Renstra Kementerian:</b> 75	100	0	0	0	0%	Belum ada rekomendasi pemantauan, evaluasi, dan pengendalian rencana pembangunan nasional

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
115	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan <b>Indikator:</b> Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal <b>Target Renstra Kementerian:</b> 97.8	100	0	18	0	18%	Realisasi Triwulan I
116	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama <b>Indikator:</b> Nilai kinerja penyuluh agama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	85	0	0	0	0%	Penilaian kinerja penyuluh agama didasarkan pada penilaian SKP tahun ini sehingga belum ada capaian kinerja untuk indikator ini pada triwulan I
<b>CAPAIAN KINERJA</b>		<b>39.53% (Kurang)</b>		<b>TOTAL ANGGARAN</b>		<b>43.872.731.000</b>	
<b>CAPAIAN REALISASI ANGGARAN</b>		<b>16.53%</b>		<b>TOTAL REALISASI ANGGARAN</b>		<b>7.252.520.316</b>	



Kota Sukabumi, 18 April 2023

Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi

Samsul Puad S.Ag., M.H



Kementerian Agama

## LAPORAN CAPAIAN KINERJA TRIWULANAN TAHUN 2023

<b>Kode/Nama Satker</b>	:	416748/KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA SUKABUMI
<b>Perjanjian Kinerja</b>	:	Perjanjian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023
<b>Periode</b>	:	Triwulan II Tahun 2023

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
1	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama <b>Indikator:</b> Persentase penyuluh agama yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 49,90	100	5.325.000	0	0	0%	Belum ada kegiatan yang dilaksanakan terkait pembinaan penyuluh
2	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama <b>Indikator:</b> Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 22,080	71	0	71	0	100%	Jumlah Kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan sudah mencapai target
3	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan perlindungan umat beragama <b>Indikator:</b> Persentase jumlah kasus pelanggaran hak beragama yang ditindaklanjuti <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	0	0	0	0%	Hingga triwulan II ini tidak kasus pelanggaran hak beragama yang terjadi di Kota Sukabumi
4	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan perlindungan umat beragama <b>Indikator:</b> Jumlah aktor kerukunan yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 9424	7	0	0	0	0%	Belum ada pelaksanaan kegiatan terkait pembinaan aktor kerukunan
5	<b>Sasaran:</b> Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB) <b>Indikator:</b> Persentase Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	50.000.000	100	50.000.000	100%	Pemberian Bantuan operasional untuk FKUB telah dilaksanakan pada triwulan I
6	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama <b>Indikator:</b> Jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 34	2	0	0	0	0%	Belum ada pelaksanaan forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan
7	<b>Sasaran:</b> Menguatnya dialog lintas agama dan budaya <b>Indikator:</b> Jumlah diaog lintas agama dan budaya <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1253	3	0	1	0	33.33%	Pelaksanaan dialog dengan forum kerukunan umat beragama

Halaman: 1/13

Dokumen ini telah ditanda tangani secara elektronik.



Token : pzKHGi

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
8	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya penghormatan atas keragaman budaya yang merupakan wujud dari implementasi pengamalan nilai agama <b>Indikator:</b> Jumlah kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (MTQ, dll) <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	3	19.444.000	1	8.810.000	33.33%	Kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (MTQ) Tingkat Kab/Kota
9	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas literasi khazanah budaya bernafas agama <b>Indikator:</b> Jumlah Direktori Pustaka Agama yang diinventarisasi, kodefikasi, dan didigitalisasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 200	1	0	0	0	0%	Belum dilaksanakannya pemantauan terkait direktori pustaka agama
10	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas literasi khazanah budaya bernafas agama <b>Indikator:</b> Jumlah pengelola perpustakaan rumah ibadah yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 640	1	0	1	0	100%	Pembinaan terhadap pengelola perpustakaan rumah ibadah
11	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Persentase lembaga keagamaan yang difasilitasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 25	55	18.100.000	30	0	54.54%	Lembaga keagamaan yang difasilitasi
12	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1800	1	0	1	0	100%	Penyediaan sarana dan prasarana layanan peribadatan
13	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah kitab suci dan buku keagamaan yang disediakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 850000	80	0	80	0	100%	Jumlah kitab suci dan buku keagamaan yang disediakan telah mencapai target
14	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 2000	5	0	5	0	100%	Layanan yang sudah disediakan yaitu sertifikasi produk halal, konsultasi keluarga, dan bimbingan muallaf (masuk Islam)
15	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1000	20	6.000.000	10	6.000.000	50%	Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat
16	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah SDM Ahli Falakiah yang terbina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 720	10	0	0	0	0%	Belum ada pembinaan kepada SDM ahli falakiah



NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
17	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas moderasi beragama penyuluh agama <b>Indikator:</b> Persentase penyuluh agama yang berwawasan moderat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	95	0	100	0	105%	Seluruh penyuluh agama yang ada di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi telah mengikuti pembinaan tentang moderasi beragama
18	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran <b>Indikator:</b> Persentase pengelola rumah ibadah yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	10	0	6	0	60%	Persentase pengelola rumah ibadah yang dibina sampai pada triwulan ini sudah mencapai 60 % dari target kinerja yang telah ditetapkan
19	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran <b>Indikator:</b> Jumlah Imam Besar yang ditingkatkan mutunya <b>Target Renstra Kementerian:</b> 16,500	7	0	4	0	57.14%	Jumlah Imam Besar yang ditingkatkan mutunya sampai pada triwulan II sebanyak 4 orang
20	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran <b>Indikator:</b> Jumlah rumah ibadah yang ditingkatkan menjadi percontohan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 7	1	0	0	0	0%	Belum ada realisasi terkait rumah ibadah yang ditingkatkan menjadi percontohan
21	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik <b>Indikator:</b> Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik <b>Target Renstra Kementerian:</b> 35	12	0	6	0	50%	Sampai pada triwulan II sudah ada 6 kegiatan siaran keagamaan di media massa dan ruang publik yang telah dilaksanakan
22	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk <b>Indikator:</b> Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 250000	680	110.929.000	570	68.070.000	83.82%	Pelaksanaan bimbingan perkawinan calon pengantin tingkat kab/kota, catin mandiri, dan catin di KUA revitalisasi
23	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk <b>Indikator:</b> Jumlah remaja usia sekolah yang mendapatkan bimbingan cegah kawin anak dan seks pra nikah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 250000	86	32.025.000	210	32.025.000	120%	Kegiatan ini akan dilaksanakan pada triwulan selanjutnya
24	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk <b>Indikator:</b> Jumlah buku dan kartu nikah yang disediakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 10000	9,500	0	2000	0	21.05%	Jumlah buku dan kartu nikah yang disediakan sampai pada triwulan ini
25	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk <b>Indikator:</b> Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	3	50.000.000	2	20.000.000	66.67%	KUA yang ditingkatkan sarana prasarana
26	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga <b>Indikator:</b> Jumlah bimbingan dan layanan pusaka sakinah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 91800	146	30.000.000	0	0	0%	Bimbingan dan layanan pusaka sakinah belum dilaksanakan, direncanakan akan dilaksanakan pada triwulan berikutnya
27	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat <b>Indikator:</b> Persentase lembaga zakat yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 73.51	80	16.000.000	25	6.300.000	37.5%	Lembaga zakat yang dibina



NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
28	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat <b>Indikator:</b> Persentase amil yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 4.93	40	0	20	0	50%	Sebagian amil yang ada di lingkungan Kota Sukabumi sudah dibina
29	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan aset wakaf <b>Indikator:</b> Persentase lembaga wakaf yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	90	25.000.000	100	25.000.000	100%	Lembaga wakaf yang dibina (Badan Wakaf Indonesia)
30	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan aset wakaf <b>Indikator:</b> Persentase tanah wakaf yang bersertifikat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 16.67	80	25.000.000	20	9.900.000	25%	Belum semua tanah wakaf bersertifikat
31	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah dan penyelenggara ibadah haji khusus <b>Indikator:</b> Persentase Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang terbina dan terawasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	80	3.330.000	100	2.000.000	120%	Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang ada di Kota Sukabumi telah terbina dan terawasi dengan baik
32	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji <b>Indikator:</b> Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 42.23	100	35.000.000	50	17.974.420	50%	Operasional dan Pemeliharaan Pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan
33	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji <b>Indikator:</b> Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 0.35	100	0	100	0	100%	Calon Jemaah Haji yang batal berangkat yaitu sebanyak 15 orang dan sudah ditindaklanjuti
34	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan jemaah haji di asrama haji <b>Indikator:</b> Persentase pelayanan transportasi jemaah haji yang tepat waktu <b>Target Renstra Kementerian:</b> 87	100	4.325.000	100	3.200.000	100%	Pelayanan transportasi jemaah haji bisa dilaksanakan dengan baik
35	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji <b>Indikator:</b> Persentase petugas haji yang profesional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 87.85	100	0	100	0	100%	Petugas haji yang akan bertugas pada tahun ini telah mengikuti diklat pembekalan/pembinaan petugas haji
36	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji <b>Indikator:</b> Persentase jemaah haji yang mengikuti manasik haji <b>Target Renstra Kementerian:</b> 96	100	0	100	0	100%	Pelaksanaan manasik haji sudah dilaksanakan
37	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji <b>Indikator:</b> Persentase kasus jemaah haji yang terselesaikan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 85	100	0	100	0	100%	Segala bentuk permasalahan yang berkaitan dengan jemaah haji dapat diselesaikan dengan baik
38	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji <b>Indikator:</b> Persentase pembimbing haji yang bersertifikat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 87.5	100	0	100	0	100%	Pembimbing haji yang di lingkungan Kota Sukabumi sudah bersertifikat



NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
39	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan data dan sistem informasi haji terpadu <b>Indikator:</b> Persentase keberlanjutan layanan (Continuity service) <b>Target Renstra Kementerian:</b> 97	95	0	100	0	100%	Penggunaan aplikasi SSKOHAT membantu meningkatkan pengelolaan data dan sistem haji terpadu dalam rangka menjaga keberlanjutan layanan pada penyelenggaraan haji
40	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi <b>Indikator:</b> Jumlah sistem informasi yang memenuhi standar <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	4	0	3	0	75%	Sistem yang telah ada mampu meningkatkan kualitas data dan informasi di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi
41	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi <b>Indikator:</b> Persentase data agama dan pendidikan yang valid, dan reliable <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	90	0	90	0	100%	Persentase data agama dan pendidikan yang valid, dan reliable
42	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya Kualitas Administrasi Pendidikan Keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 6,450	115	28.524.968.000	305	15.770.283.590	120%	Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional
43	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi <b>Indikator:</b> Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis <b>Target Renstra Kementerian:</b> 85	80	0	80	0	100%	Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis
44	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi <b>Indikator:</b> Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	80	4.605.000	100	4.605.000	120%	Evaluasi laporan kinerja telah dilaksanakan
45	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi <b>Indikator:</b> Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	90	0	0	0	0%	Belum ada Administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti
46	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantor <b>Indikator:</b> Persentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai standar <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	90	500.000.000	61.54	124.642.000	68.37%	Pekerjaan rehabilitasi kantor dalam rangka pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana kantor dalam tahap pelaksanaan dengan capaian progress 61,54 %
47	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa <b>Indikator:</b> Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	0	100	0	100%	Seluruh surat masuk telah ditindaklanjuti secara tepat waktu



NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
48	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa <b>Indikator:</b> Persentase menurunnya lelang gagal <b>Target Renstra Kementerian:</b> 89,6	100	0	100	0	100%	Tidak ada gagal lelang
49	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa <b>Indikator:</b> Persentase menurunnya sanggah dan sanggah banding <b>Target Renstra Kementerian:</b> 86,9	100	0	100	0	100%	Tidak ada sanggah dan sanggah banding saat pelaksanaan lelang rehab kantor
50	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pelayanan umum dan rumah tangga <b>Indikator:</b> Persentase kepuasan pelayanan tamu pimpinan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	100	0	0	0	0%	Penilaian untuk kepuasan pelayanan tamu belum dilaksanakan
51	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi <b>Indikator:</b> Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1450	120	6.400.000	60	5.000.000	50%	Jumlah Pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi
52	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi <b>Indikator:</b> Persentase pemberitaan negatif tentang Kemenag yang dicounter <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	100	0	0	0	0%	Hingga triwulan II ini tidak berita negatif tentang Kementerian Agama yang harus dicounter oleh Kankemenag Kab/Kota
53	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama <b>Indikator:</b> Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	20	0	10	0	50%	Penyampaian pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama disisipkan dalam mata pelajaran yang diajarkan
54	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama <b>Indikator:</b> Persentase guru madrasah yang dibina dalam moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 14,5	25	0	10	0	40%	Guru madrasah yang dibina dalam moderasi beragama
55	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran/mata kuliah agama <b>Indikator:</b> Persentase siswa di madrasah/sekolah yang memperoleh pendidikan agama Islam bermuatan moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	20	0	20	0	100%	Siswa di sekolah keagamaan sudah memperoleh pendidikan agama Islam bermuatan moderasi beragama
56	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran/mata kuliah agama <b>Indikator:</b> Persentase guru di madrasah/sekolah yang dibina dalam moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 35	20	0	20	0	100%	Guru di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama



NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
57	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran/mata kuliah agama <b>Indikator:</b> Persentase pengawas pendidikan agama di sekolah yang dibina dalam moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 40	100	0	100	0	100%	Telah dilakukan pembinaan terkait moderasi beragama kepada pengawas pendidikan agama
58	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif <b>Indikator:</b> Persentase Madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	90	0	40	0	44.44%	Madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum
59	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif <b>Indikator:</b> Jumlah madrasah yang melaksanakan program keagamaan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 10	4	0	2	0	50%	Madrasah yang melaksanakan program keagamaan
60	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif <b>Indikator:</b> Jumlah madrasah yang melaksanakan program keterampilan/kejuruan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 22	3	0	3	0	100%	Madrasah yang melaksanakan program keterampilan/kejuruan
61	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif <b>Indikator:</b> Persentase pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	4	0	4	0	100%	Pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum (Pembinaan ke LPQ mengenai metode pembelajaran di lembaga pendidikan usia dini Al-quran (PAUDQu))
62	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase guru Madrasah/Sekolah Keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 50.03	95	8.544.736.000	100	4.138.865.017	105%	Pembayaran tunjangan guru telah dilaksanakan secara berkala
63	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada Madrasah/Sekolah Keagamaan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 98	6	0	3	0	50%	Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah dan sekolah keagamaan
64	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 65	20	3.497.508.000	100	1.415.519.812	120%	Guru PAI yang pembayaran tunjangannya telah dihitung dan masuk ke dalam DIPA Kemenag TA. 2023 telah mendapatkan tunjangannya sebagaimana mestinya.
65	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah/sekolah keagamaan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	4	0	2	0	50%	Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah



NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
66	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase siswa madrasah yang mengikuti asesmen kompetensi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	60	0	30	0	50%	siswa madrasah yang mengikuti asesmen kompetensi
67	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase ustadz di pendidikan madrasah/pendidikan diniyah/muadalah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	0	0	0	0%	Belum ada penetapan tunjangan bagi ustadz di pendidikan diniyah/muadalah
68	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran <b>Indikator:</b> Persentase Madrasah/Pendidikan Diniyah/Muadalah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran <b>Target Renstra Kementerian:</b> 35	85	0	25	0	29.41%	Belum semua madrasah menerapkan TIK untuk e-pembelajaran
69	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran <b>Indikator:</b> Persentase mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran <b>Target Renstra Kementerian:</b> 35	80	0	50	0	62.5%	Baru sebagian mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran
70	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase RA yang memenuhi SPM sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	25	0	10	0	40%	RA yang memenuhi SPM sarana prasarana
71	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase MI yang memenuhi SPM sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 84	25	0	10	0	40%	MI yang memenuhi SPM sarana prasarana
72	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase MTs yang memenuhi SPM sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 88	25	0	10	0	40%	MTs yang memenuhi SPM sarana prasarana
73	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase MA yang memenuhi SPM sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 91	25	0	10	0	40%	MA yang memenuhi SPM sarana prasarana
74	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Jumlah siswa penerima BOS pada PDF/Muadalah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 220000	100	0	0	0	0%	Tidak ada penerima BOS PDF/muadalah
75	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 220,000	388	349.200.000	388	192.813.661	100%	BOS pada Madrasah Ibtidaiyah Negeri



NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
76	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penanganan Anak Tidak Sekolah (ATS) <b>Indikator:</b> Persentase ATS yang mengikuti Program Pendidikan Kesetaraan (PPK) di Pesantren <b>Target Renstra Kementerian:</b> 40	10	0	10	0	100%	Persentase ATS yang mengikuti Program Pendidikan Kesetaraan (PPK) di Pesantren
77	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Persentase Pondok Pesantren yang Mendapatkan Bantuan Operasional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 13	75	0	75	0	100%	Persentase Pondok Pesantren yang Mendapatkan Bantuan Operasional
78	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah/ PDF/Muadalah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 20	95	0	95	0	100%	Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah/ PDF/Muadalah dilihat dari peningkatan jumlah siswa pada aplikasi EMIS
79	<b>Sasaran:</b> Menguatnya pelayanan 1 Tahun Prasekolah <b>Indikator:</b> Jumlah Siswa RA yang tingkatkan mutunya melalui BOP <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1371543	2,004	0	2004	0	100%	Siswa RA yang ditingkatkan mutunya melalui BOP
80	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase Guru pada Madrasah/sekolah keagamaan yang lulus sertifikasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 76	96	0	50	0	52%	Persentase guru pada madrasah yang lulus sertifikasi
81	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase tenaga kependidikan Madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 19.01	10	0	3	0	30%	Persentase tenaga kependidikan Madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi
82	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase Guru Madrasah yang mendapatkan penguatan melalui KKG/MGMP Pola PKB dan AKG <b>Target Renstra Kementerian:</b> 12.23	50	0	10	0	20%	Persentase Guru Madrasah yang mendapatkan penguatan melalui KKG/MGMP Pola PKB dan AKG
83	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase guru madrasah dan ustadz pendidikan diniyah/muadalah /sekolah keagamaan yang lulus sertifikasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 76	90	0	0	0	0%	Tidak ada sertifikasi
84	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase kepala madrasah dan pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 9.30	10	0	0	0	0%	Tidak ada kegiatan terkait peningkatan kompetensi kepala pendidikan diniyah/muadalah
85	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase Guru Pendidikan Agama Islam yang memperoleh peningkatan kompetensi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 65	50	0	0	0	0%	Belum ada kegiatan terkait peningkatan kompetensi Guru PAI



NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
86	<b>Sasaran:</b> Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal <b>Indikator:</b> Persentase guru yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	100	0	75	0	75%	Persentase guru yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal
87	<b>Sasaran:</b> Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal <b>Indikator:</b> Persentase tenaga kependidikan lainya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	100	0	65	0	65%	Persentase tenaga kependidikan lainya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal pada madrasah/sekolah keagamaan
88	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik <b>Indikator:</b> Persentase Guru Pendidikan Agama Islam yang mengikuti PPG <b>Target Renstra Kementerian:</b> 85	75	0	40	0	53.33%	Telah dilaksanakan pemanggilan PPG batch 1
89	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik <b>Indikator:</b> Persentase Guru Pendidikan Agama Islam berkualifikasi minimal S1 <b>Target Renstra Kementerian:</b> 82	100	0	99	0	99%	Persentase Guru Pendidikan Agama Islam berkualifikasi minimal S1
90	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik <b>Indikator:</b> Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG <b>Target Renstra Kementerian:</b> 7	20	0	10	0	25%	Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG
91	<b>Sasaran:</b> Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi <b>Indikator:</b> Jumlah Madrasah/Pendidikan Diniyah Muadalah/Pendidikan keagamaan yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 2,000	20	0	19	0	95%	Madrasah yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi
92	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya budaya mutu pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 4,9	20	0	10	0	50%	Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional
93	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya budaya mutu pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase siswa sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	20	0	5	0	25%	Persentase siswa sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional
94	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan <b>Indikator:</b> Persentase madrasah yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	85	0	85	0	100%	Persentase madrasah yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran



NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
95	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan <b>Indikator:</b> Persentase kepala Pendidikan keagamaan yang dibina dalam penerapan budaya belajar yang nyaman dan aman <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	95	0	95	0	100%	Berkoordinasi dengan instansi/lembaga dalam rangka pembinaan pengasuh/ustadz dalam rangka menerapkan budaya belajar yang aman, nyaman, serta menjamin perlindungan anak
96	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan <b>Indikator:</b> Persentase sarana prasarana madrasah yang ramah anak <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	80	0	40	0	50%	Persentase sarana prasarana madrasah yang ramah anak
97	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum <b>Indikator:</b> Persentase kasus hukum yang terselesaikan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	100	0	0	0	0%	Hingga triwulan II tidak ada kasus hukum yang terjadi di Kankemenag Kota Sukabumi
98	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum <b>Indikator:</b> Jumlah penyuluhan hukum yang dilaksanakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 10	2	2.625.000	0	0	0%	Belum ada pelaksanaan penyuluhan hukum
99	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	80	0	100	0	120%	Dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja
100	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditindaklanjuti <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	100	0	100	0	100%	Permasalahan di bidang kepegawaian telah ditindaklanjuti terutama yang terkait pensiun
101	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	100	0	100	0	100%	Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan
102	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase data ASN yang diupdate <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	100	9.542.000	100	5.650.000	100%	Persentase data ASN yang diupdate
103	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan <b>Indikator:</b> Jumlah Laporan Keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu <b>Target Renstra Kementerian:</b> 68	8	2.800.000	4	0	50%	Penyusunan laporan keuangan semester I



NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
104	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan <b>Indikator:</b> Persentase satuan kerja yang telah menerapkan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK) <b>Target Renstra Kementerian:</b> 99	90	0	25	0	27.77%	Persentase satuan kerja yang telah menerapkan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK)
105	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran <b>Indikator:</b> Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas <b>Target Renstra Kementerian:</b> 96	100	0	50	0	50%	Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas
106	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel <b>Indikator:</b> Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya <b>Target Renstra Kementerian:</b> 49.93	80	0	50	0	62.5%	Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya
107	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel <b>Indikator:</b> Persentase tanah yang bersertifikat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 40	100	0	100	0	100%	Tanah yang termasuk BMN sudah bersertifikat seluruhnya
108	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel <b>Indikator:</b> Persentase nilai Opname Phisic (OP) BMN <b>Target Renstra Kementerian:</b> 99	80	0	40	0	50%	Opname Phisic (OP) BMN
109	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi <b>Indikator:</b> Jumlah satuan kerja yang dibina dalam peningkatan zona integritas <b>Target Renstra Kementerian:</b> 617	3	0	0	0	0%	Belum ada pembinaan kepada satker-satker terkait peningkatan zona integritas
110	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi <b>Indikator:</b> Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja <b>Target Renstra Kementerian:</b> 630	7	0	0	0	0%	Belum ada agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja pada triwulan ini
111	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi <b>Indikator:</b> Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	85	0	20	0	23.53%	Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi
112	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran <b>Indikator:</b> Persentase output perencanaan yang berbasis data <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	100	0	100	0	100%	Output perencanaan berbasis data
113	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran <b>Indikator:</b> Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	0	50	0	50%	Keselarasan muatan Renja dengan Renstra
114	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran <b>Indikator:</b> Persentase rekomendasi pemantauan, evaluasi, dan pengendalian rencana pembangunan nasional yang ditindaklanjuti <b>Target Renstra Kementerian:</b> 75	100	0	0	0	0%	Belum ada rekomendasi pemantauan, evaluasi, dan pengendalian rencana pembangunan nasional



NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
115	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan <b>Indikator:</b> Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal <b>Target Renstra Kementerian:</b> 97.8	100	0	48.25	0	48.25%	Rata-rata realisasi anggaran sampai Triwulan II dari semua Satker
116	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama <b>Indikator:</b> Nilai kinerja penyuluh agama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	85	0	0	0	0%	Penilaian kinerja penyuluh agama didasarkan pada penilaian SKP tahun ini sehingga belum ada capaian kinerja untuk indikator ini sampai pada triwulan II
<b>CAPAIAN KINERJA</b>		<b>60.2% (Cukup)</b>		<b>TOTAL ANGGARAN</b>		<b>41.872.862.000</b>	
<b>CAPAIAN REALISASI ANGGARAN</b>		<b>52.32%</b>		<b>TOTAL REALISASI ANGGARAN</b>		<b>21.906.658.500</b>	

Kota Sukabumi, 17 Juli 2023

Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi



Samsul Puad S.Ag., M.H





Kementerian Agama

### LAPORAN CAPAIAN KINERJA TRIWULANAN TAHUN 2023

Kode>Nama Satker	:	416748/KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA SUKABUMI
Perjanjian Kinerja	:	Perjanjian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023
Periode	:	Triwulan III Tahun 2023

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
1	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama <b>Indikator:</b> Persentase penyuluh agama yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 49.90	100	5.325.000	100	5.325.000	100%	Telah dilaksanakan kegiatan pembinaan penyuluh agama
2	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama <b>Indikator:</b> Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 22,080	71	0	71	0	100%	Jumlah Kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan sudah mencapai target
3	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan perlindungan umat beragama <b>Indikator:</b> Persentase jumlah kasus pelanggaran hak beragama yang ditindaklanjuti <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	0	0	0	0%	Hingga triwulan III ini tidak kasus pelanggaran hak beragama yang terjadi di Kota Sukabumi
4	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan perlindungan umat beragama <b>Indikator:</b> Jumlah aktor kerukunan yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 9424	7	0	0	0	0%	Belum ada pelaksanaan kegiatan terkait pembinaan aktor kerukunan
5	<b>Sasaran:</b> Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB) <b>Indikator:</b> Persentase Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	50.000.000	100	50.000.000	100%	Pemberian Bantuan operasional untuk FKUB telah dilaksanakan pada triwulan I
6	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama <b>Indikator:</b> Jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 34	2	0	0	0	0%	Belum ada pelaksanaan forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan
7	<b>Sasaran:</b> Menguatnya dialog lintas agama dan budaya <b>Indikator:</b> Jumlah diaog lintas agama dan budaya <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1253	3	0	1	0	33.33%	Pelaksanaan dialog dengan forum kerukunan umat beragama

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
8	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya penghormatan atas keragaman budaya yang merupakan wujud dari implementasi pengamalan nilai agama <b>Indikator:</b> Jumlah kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (MTQ, dll) <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	3	19.444.000	2	15.454.000	66.67%	Kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (MTQ) Tingkat Kab/Kota
9	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas literasi khazanah budaya bernafas agama <b>Indikator:</b> Jumlah Direktori Pustaka Agama yang diinventarisasi, kodefikasi, dan didigitalisasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 200	1	0	1	0	100%	Direktori Pustaka Agama yang diinventarisasi, kodefikasi, dan didigitalisasi
10	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas literasi khazanah budaya bernafas agama <b>Indikator:</b> Jumlah pengelola perpustakaan rumah ibadah yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 640	1	0	1	0	100%	Pembinaan terhadap pengelola perpustakaan rumah ibadah
11	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Persentase lembaga keagamaan yang difasilitasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 25	55	18.100.000	55	18.100.000	100%	Lembaga keagamaan yang difasilitasi
12	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1800	1	0	1	0	100%	Penyediaan sarana dan prasarana layanan peribadatan
13	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah kitab suci dan buku keagamaan yang disediakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 850000	80	0	80	0	100%	Jumlah kitab suci dan buku keagamaan yang disediakan telah mencapai target
14	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 2000	5	0	5	0	100%	Layanan yang sudah disediakan yaitu sertifikasi produk halal, konsultasi keluarga, dan bimbingan muallaf (masuk Islam)
15	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1000	20	6.000.000	15	6.000.000	75%	Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat
16	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah SDM Ahli Falakiah yang terbina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 720	10	0	0	0	0%	Belum ada pembinaan kepada SDM ahli falakiah

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
17	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas moderasi beragama penyuluh agama <b>Indikator:</b> Persentase penyuluh agama yang berwawasan moderat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	95	0	100	0	105%	Seluruh penyuluh agama yang ada di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi telah mengikuti pembinaan tentang moderasi beragama
18	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran <b>Indikator:</b> Persentase pengelola rumah ibadah yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	10	0	10	0	100%	Persentase pengelola rumah ibadah yang dibina sudah mencapai target kinerja yang telah ditetapkan
19	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran <b>Indikator:</b> Jumlah Imam Besar yang ditingkatkan mutunya <b>Target Renstra Kementerian:</b> 16,500	7	0	7	0	100%	Jumlah Imam Besar yang ditingkatkan mutunya sudah mencapai target yang telah ditentukan
20	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran <b>Indikator:</b> Jumlah rumah ibadah yang ditingkatkan menjadi percontohan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 7	1	0	1	0	100%	Rumah ibadah yang ditingkatkan menjadi percontohan
21	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik <b>Indikator:</b> Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik <b>Target Renstra Kementerian:</b> 35	12	0	9	0	75%	Sampai pada triwulan III sudah ada 9 kegiatan siaran keagamaan di media massa dan ruang publik yang telah dilaksanakan
22	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk <b>Indikator:</b> Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 250000	680	110.929.000	570	104.139.000	83.82%	Pelaksanaan bimbingan perkawinan calon pengantin tingkat kab/kota, catin mandiri, dan catin di KUA revitalisasi
23	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk <b>Indikator:</b> Jumlah remaja usia sekolah yang mendapatkan bimbingan cegah kawin anak dan seks pra nikah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 250000	86	32.025.000	210	32.025.000	120%	Kegiatan ini telah selesai dilaksanakan dan peserta yang mengikuti kegiatan ini dapat melebihi target yang telah ditentukan
24	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk <b>Indikator:</b> Jumlah buku dan kartu nikah yang disediakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 10000	9,500	0	3000	0	31.57%	Jumlah buku dan kartu nikah yang disediakan sampai pada triwulan ini
25	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk <b>Indikator:</b> Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	3	50.000.000	3	50.000.000	100%	KUA yang ditingkatkan sarana prasarana
26	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga <b>Indikator:</b> Jumlah bimbingan dan layanan pusaka sakinah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 91800	146	30.000.000	40	5.100.000	27.39%	Layanan Pusaka Sakinah baru dilaksanakan di 1 KUA dengan 2 kali kegiatan
27	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan da'ra zakat <b>Indikator:</b> Persentase lembaga zakat yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 73.51	80	16.000.000	50	14.400.000	62.5%	Lembaga zakat yang dibina

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
28	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat <b>Indikator:</b> Persentase amil yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 4.93	40	0	30	0	75%	Sebagian amil yang ada di lingkungan Kota Sukabumi sudah dibina
29	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan aset wakaf <b>Indikator:</b> Persentase lembaga wakaf yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	90	25.000.000	100	25.000.000	100%	Lembaga wakaf yang dibina (Badan Wakaf Indonesia)
30	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan aset wakaf <b>Indikator:</b> Persentase tanah wakaf yang bersertifikat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 16.67	80	25.000.000	50	19.000.000	62.5%	Belum semua tanah wakaf bersertifikat
31	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah dan penyelenggara ibadah haji khusus <b>Indikator:</b> Persentase Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang terbina dan terawasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	80	3.330.000	100	3.300.000	120%	Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang ada di Kota Sukabumi telah terbina dan terawasi dengan baik
32	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji <b>Indikator:</b> Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 42.23	100	35.000.000	75	27.674.020	75%	Operasional dan Pemeliharaan Pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan
33	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji <b>Indikator:</b> Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 0.35	100	0	100	0	100%	Calon Jemaah Haji yang batal berangkat yaitu sebanyak 15 orang dan sudah ditindaklanjuti
34	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan jemaah haji di asrama haji <b>Indikator:</b> Persentase pelayanan transportasi jemaah haji yang tepat waktu <b>Target Renstra Kementerian:</b> 87	100	4.325.000	100	3.200.000	100%	Pelayanan transportasi jemaah haji bisa dilaksanakan dengan baik
35	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji <b>Indikator:</b> Persentase petugas haji yang profesional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 87.85	100	0	100	0	100%	Petugas haji yang akan bertugas pada tahun ini telah mengikuti diklat pembekalan/pembinaan petugas haji
36	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji <b>Indikator:</b> Persentase jemaah haji yang mengikuti manasik haji <b>Target Renstra Kementerian:</b> 96	100	0	100	0	100%	Pelaksanaan manasik haji sudah dilaksanakan
37	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji <b>Indikator:</b> Persentase kasus jemaah haji yang terselesaikan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 85	100	0	100	0	100%	Segala bentuk permasalahan yang berkaitan dengan jemaah haji dapat diselesaikan dengan baik
38	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji <b>Indikator:</b> Persentase pembimbing haji yang bersertifikat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 87.5	100	0	100	0	100%	Pembimbing haji yang di lingkungan Kota Sukabumi sudah bersertifikat

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
39	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pengelolaan data dan sistem informasi haji terpadu <b>Indikator:</b> Persentase keberlanjutan layanan (Continuity service) <b>Target Renstra Kementerian:</b> 97	95	0	100	0	100%	Penggunaan aplikasi SISKOHAT membantu meningkatkan pengelolaan data dan sistem haji terpadu dalam rangka menjaga keberlanjutan layanan pada penyelenggaraan haji
40	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas data dan sistem informasi <b>Indikator:</b> Jumlah sistem informasi yang memenuhi standar <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	4	0	3	0	75%	Sistem yang telah ada mampu meningkatkan kualitas data dan informasi di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi
41	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas data dan sistem informasi <b>Indikator:</b> Persentase data agama dan pendidikan yang valid, dan reliable <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	90	0	90	0	100%	Persentase data agama dan pendidikan yang valid, dan reliable
42	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan Kualitas Administrasi Pendidikan Keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 6,450	115	29.248.981.000	305	22.299.407.885	120%	Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional
43	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi <b>Indikator:</b> Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis <b>Target Renstra Kementerian:</b> 85	80	0	80	0	100%	Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis
44	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi <b>Indikator:</b> Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	80	4.605.000	100	4.605.000	120%	Evaluasi laporan kinerja telah dilaksanakan
45	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi <b>Indikator:</b> Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	90	0	0	0	0%	Belum ada Administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti
46	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana kantor <b>Indikator:</b> Persentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai standar <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	90	500.000.000	100	453.898.000	111%	Pekerjaan rehabilitasi kantor dalam rangka pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana kantor sudah selesai dilaksanakan, anggaran yang belum terealisasi adalah anggaran optimalisasi yang akan digunakan untuk penyediaan meubelair.

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
47	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa <b>Indikator:</b> Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	0	100	0	100%	Seluruh surat masuk telah ditindaklanjuti secara tepat waktu
48	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa <b>Indikator:</b> Persentase menurunnya lelang gagal <b>Target Renstra Kementerian:</b> 89.6	100	0	100	0	100%	Tidak ada gagal lelang
49	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa <b>Indikator:</b> Persentase menurunnya sanggah dan sanggah banding <b>Target Renstra Kementerian:</b> 86.9	100	0	100	0	100%	Tidak ada sanggah dan sanggah banding saat pelaksanaan lelang rehab kantor
50	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga <b>Indikator:</b> Persentase kepuasan pelayanan tamu pimpinan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	100	0	0	0	0%	Penilaian untuk kepuasan pelayanan tamu belum dilaksanakan
51	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi <b>Indikator:</b> Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1450	120	5.000.000	100	5.000.000	75%	Jumlah Pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi
52	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi <b>Indikator:</b> Persentase pemberitaan negatif tentang Kemenag yang dicounter <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	100	0	0	0	0%	Hingga triwulan III ini tidak berita negatif tentang Kementerian Agama yang harus dicounter oleh Kankemenag Kab/Kota
53	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama <b>Indikator:</b> Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	20	0	20	0	100%	Penyampaian pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama disisipkan dalam mata pelajaran yang diajarkan
54	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama <b>Indikator:</b> Persentase guru madrasah yang dibina dalam moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 14.5	25	0	20	0	80%	Guru madrasah yang dibina dalam moderasi beragama
55	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran/mata kuliah agama <b>Indikator:</b> Persentase siswa di madrasah/sekolah yang memperoleh pendidikan agama Islam bermuatan moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	20	0	20	0	100%	Siswa di sekolah keagamaan sudah memperoleh pendidikan agama Islam bermuatan moderasi beragama

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
56	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran/mata kuliah agama <b>Indikator:</b> Persentase guru di madrasah/sekolah yang dibina dalam moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 35	20	0	20	0	100%	Guru di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama
57	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran/mata kuliah agama <b>Indikator:</b> Persentase pengawas pendidikan agama di sekolah yang dibina dalam moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 40	100	0	100	0	100%	Telah dilakukan pembinaan terkait moderasi beragama kepada pengawas pendidikan agama
58	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif <b>Indikator:</b> Persentase Madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	90	0	65	0	72.22%	Madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum
59	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif <b>Indikator:</b> Jumlah madrasah yang melaksanakan program keagamaan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 10	4	0	4	0	100%	Madrasah yang melaksanakan program keagamaan
60	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif <b>Indikator:</b> Jumlah madrasah yang melaksanakan program keterampilan/kejuruan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 22	3	0	3	0	100%	Madrasah yang melaksanakan program keterampilan/kejuruan
61	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif <b>Indikator:</b> Persentase pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	4	0	4	0	100%	Pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum (Pembinaan ke LPQ mengenai metode pembelajaran di lembaga pendidikan usia dini Al-quran (PAUDQu))
62	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase guru Madrasah/Sekolah Keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 50.03	95	8.544.736.000	100	6.202.237.917	105%	Pembayaran tunjangan guru telah dilaksanakan secara berkala
63	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada Madrasah/Sekolah Keagamaan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 98	6	0	3	0	50%	Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah dan sekolah keagamaan
64	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 65	20	3.497.508.000	100	1.648.111.612	120%	Guru PAI yang pembayaran tunjangannya telah dihitung dan masuk ke dalam DIPA Kemenag TA. 2023 telah mendapatkan tunjangannya sebagaimana mestinya.

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
65	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah/sekolah keagamaan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	4	0	4	0	100%	Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah
66	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase siswa madrasah yang mengikuti asesmen kompetensi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	60	0	30	0	50%	siswa madrasah yang mengikuti asesmen kompetensi
67	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase ustadz di pendidikan madrasah/pendidikan diniyah/muadalah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	0	0	0	0%	Belum ada penetapan tunjangan bagi ustadz di pendidikan diniyah/muadalah
68	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran <b>Indikator:</b> Persentase Madrasah/Pendidikan Diniyah/Muadalah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran <b>Target Renstra Kementerian:</b> 35	85	0	25	0	29.41%	Belum semua madrasah menerapkan TIK untuk e-pembelajaran
69	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran <b>Indikator:</b> Persentase mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran <b>Target Renstra Kementerian:</b> 35	80	0	50	0	62.5%	Baru sebagian mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran
70	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase RA yang memenuhi SPM sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	25	0	10	0	40%	RA yang memenuhi SPM sarana prasarana
71	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase MI yang memenuhi SPM sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 84	25	0	10	0	40%	MI yang memenuhi SPM sarana prasarana
72	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase MTs yang memenuhi SPM sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 88	25	0	10	0	40%	MTs yang memenuhi SPM sarana prasarana
73	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase MA yang memenuhi SPM sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 91	25	0	10	0	40%	MA yang memenuhi SPM sarana prasarana
74	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Jumlah siswa penerima BOS pada PDF/Muadalah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 220000	100	0	0	0	0%	Tidak ada penerima BOS PDF/muadalah
75	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 220,000	388	349.200.000	388	244.696.202	100%	BOS pada Madrasah Ibtidaiyah Negeri

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
76	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas penanganan Anak Tidak Sekolah (ATS) <b>Indikator:</b> Persentase ATS yang mengikuti Program Pendidikan Kesetaraan (PPK) di Pesantren <b>Target Renstra Kementerian:</b> 40	10	0	10	0	100%	Persentase ATS yang mengikuti Program Pendidikan Kesetaraan (PPK) di Pesantren
77	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Persentase Pondok Pesantren yang Mendapatkan Bantuan Operasional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 13	75	0	75	0	100%	Persentase Pondok Pesantren yang Mendapatkan Bantuan Operasional
78	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah/ PDF/Muadalah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 20	95	0	95	0	100%	Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah/ PDF/Muadalah dilihat dari peningkatan jumlah siswa pada aplikasi EMIS
79	<b>Sasaran:</b> Menguatnya pelayanan 1 Tahun Prasekolah <b>Indikator:</b> Jumlah Siswa RA yang tingkatkan mutunya melalui BOP <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1371543	2,004	0	2004	0	100%	Siswa RA yang ditingkatkan mutunya melalui BOP
80	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase Guru pada Madrasah/sekolah keagamaan yang lulus sertifikasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 76	96	0	50	0	52%	Persentase guru pada madrasah yang lulus sertifikasi
81	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase tenaga kependidikan Madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 19.01	10	0	3	0	30%	Persentase tenaga kependidikan Madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi
82	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase Guru Madrasah yang mendapatkan penguatan melalui KKG/MGMP Pola PKB dan AKG <b>Target Renstra Kementerian:</b> 12.23	50	0	10	0	20%	Persentase Guru Madrasah yang mendapatkan penguatan melalui KKG/MGMP Pola PKB dan AKG
83	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase guru madrasah dan ustadz pendidikan diniyah/muadalah /sekolah keagamaan yang lulus sertifikasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 76	90	0	0	0	0%	Tidak ada sertifikasi
84	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase kepala madrasah dan pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 9.30	10	0	0	0	0%	Tidak ada kegiatan terkait peningkatan kompetensi kepala pendidikan diniyah/muadalah
85	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase Guru Pendidikan Agama Islam yang memperoleh peningkatan kompetensi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 65	50	0	25	0	50%	Peningkatan kompetensi Guru PAI

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
86	Sasaran: Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal Indikator: Persentase guru yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal Target Renstra Kementerian: 70	100	0	75	0	75%	Persentase guru yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal
87	Sasaran: Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal Indikator: Persentase tenaga kependidikan lainnya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal Target Renstra Kementerian: 70	100	0	65	0	65%	Persentase tenaga kependidikan lainnya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal pada madrasah/sekolah keagamaan
88	Sasaran: Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik Indikator: Persentase Guru Pendidikan Agama Islam yang mengikuti PPG Target Renstra Kementerian: 85	75	0	40	0	53.33%	Telah dilaksanakan pemanggilan PPG batch 1
89	Sasaran: Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik Indikator: Persentase Guru Pendidikan Agama Islam berkualifikasi minimal S1 Target Renstra Kementerian: 82	100	0	99	0	99%	Persentase Guru Pendidikan Agama Islam berkualifikasi minimal S1
90	Sasaran: Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik Indikator: Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG Target Renstra Kementerian: 7	20	0	10	0	25%	Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG
91	Sasaran: Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi Indikator: Jumlah Madrasah/Pendidikan Diniyah Muadala/Pendidikan keagamaan yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi Target Renstra Kementerian: 2,000	20	0	19	0	95%	Madrasah yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi
92	Sasaran: Meningkatnya budaya mutu pendidikan Indikator: Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional Target Renstra Kementerian: 4,9	20	0	10	0	50%	Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional
93	Sasaran: Meningkatnya budaya mutu pendidikan Indikator: Persentase siswa sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional Target Renstra Kementerian: 80	20	0	5	0	25%	Persentase siswa sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional
94	Sasaran: Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan Indikator: Persentase madrasah yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran Target Renstra Kementerian: 80	85	0	85	0	100%	Persentase madrasah yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
95	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan <b>Indikator:</b> Persentase kepala Pendidikan keagamaan yang dibina dalam penerapan budaya belajar yang nyaman dan aman <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	95	0	95	0	100%	Berkoordinasi dengan instansi/lembaga dalam rangka pembinaan pengasuh/ustadz dalam rangka menerapkan budaya belajar yang aman, nyaman, serta menjamin perlindungan anak
96	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan <b>Indikator:</b> Persentase sarana prasarana madrasah yang ramah anak <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	80	0	40	0	50%	Persentase sarana prasarana madrasah yang ramah anak
97	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum <b>Indikator:</b> Persentase kasus hukum yang terselesaikan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	100	0	0	0	0%	Hingga triwulan III tidak ada kasus hukum yang terjadi di Kankemenag Kota Sukabumi
98	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum <b>Indikator:</b> Jumlah penyuluhan hukum yang dilaksanakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 10	2	0	0	0	0%	Belum ada pelaksanaan penyuluhan hukum
99	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	80	0	100	0	120%	Dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja
100	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditindaklanjuti <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	100	0	100	0	100%	Permasalahan di bidang kepegawaian telah ditindaklanjuti terutama yang terkait pensiun
101	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	100	0	100	0	100%	Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan
102	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase data ASN yang diupdate <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	100	9.542.000	100	5.650.000	100%	Persentase data ASN yang diupdate
103	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan <b>Indikator:</b> Jumlah Laporan Keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu <b>Target Renstra Kementerian:</b> 68	8	2.400.000	4	2.400.000	50%	Laporan keuangan semester II belum disusun

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
104	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan <b>Indikator:</b> Persentase satuan kerja yang telah menerapkan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK) <b>Target Renstra Kementerian:</b> 99	90	0	50	0	55,55%	Persentase satuan kerja yang telah menerapkan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK)
105	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran <b>Indikator:</b> Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas <b>Target Renstra Kementerian:</b> 96	100	0	50	0	50%	Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas
106	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pengelolaan BMN yang akuntabel <b>Indikator:</b> Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya <b>Target Renstra Kementerian:</b> 49,93	80	0	100	0	120%	Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya
107	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pengelolaan BMN yang akuntabel <b>Indikator:</b> Persentase tanah yang bersertifikat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 40	100	0	100	0	100%	Tanah yang termasuk BMN sudah bersertifikat seluruhnya
108	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pengelolaan BMN yang akuntabel <b>Indikator:</b> Persentase nilai Opname Physic (OP) BMN <b>Target Renstra Kementerian:</b> 99	80	0	60	0	75%	Opname Physic (OP) BMN
109	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas penerapan Reformasi Birokrasi <b>Indikator:</b> Jumlah satuan kerja yang dibina dalam peningkatan zona integritas <b>Target Renstra Kementerian:</b> 617	3	0	0	0	0%	Belum ada pembinaan kepada satker-satker terkait peningkatan zona integritas
110	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas penerapan Reformasi Birokrasi <b>Indikator:</b> Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja <b>Target Renstra Kementerian:</b> 630	7	0	0	0	0%	Belum ada agen perubahan yang dibina untuk pengimplementasian program kerja pada triwulan ini
111	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas penerapan Reformasi Birokrasi <b>Indikator:</b> Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	85	0	40	0	47,05%	Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi
112	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas perencanaan dan anggaran <b>Indikator:</b> Persentase output perencanaan yang berbasis data <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	100	0	100	0	100%	Output perencanaan berbasis data
113	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas perencanaan dan anggaran <b>Indikator:</b> Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	0	100	0	100%	Keselarasan muatan Renja dengan Renstra
114	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran <b>Indikator:</b> Persentase rekomendasi pemantauan, evaluasi, dan pengendalian rencana pembangunan nasional yang ditindaklanjuti <b>Target Renstra Kementerian:</b> 75	100	0	0	0	0%	Belum ada rekomendasi pemantauan, evaluasi, dan pengendalian rencana pembangunan nasional

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
115	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan <b>Indikator:</b> Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal <b>Target Renstra Kementerian:</b> 97.8	100	0	80	0	80%	Rata-rata realisasi anggaran sampai Triwulan III dari semua Satker
116	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas bimbingan dan penyuluhan agama <b>Indikator:</b> Nilai kinerja penyuluh agama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	85	0	0	0	0%	Penilaian Kinerja Penyuluh Agama didasarkan pada SKP yang akan dinilai di akhir tahun
<b>CAPAIAN KINERJA</b>		<b>70.95% (Cukup)</b>		<b>TOTAL ANGGARAN</b>		<b>42.592.450.000</b>	
<b>CAPAIAN REALISASI ANGGARAN</b>		<b>73.36%</b>		<b>TOTAL REALISASI ANGGARAN</b>		<b>31.244.723.636</b>	

Kota Sukabumi, 18 Oktober 2023

Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi

Samsul Puad S.Ag., M.H





Kementerian Agama

### LAPORAN CAPAIAN KINERJA TRIWULANAN TAHUN 2023

Kode>Nama Satker	:	416748/KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA SUKABUMI
Perjanjian Kinerja	:	Perjanjian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi Tahun 2023
Periode	:	Triwulan IV Tahun 2023

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
1	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama <b>Indikator:</b> Persentase penyuluh agama yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 49,90	100	5.325.000	100	5.325.000	100%	Telah dilaksanakan kegiatan pembinaan penyuluh agama
2	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama <b>Indikator:</b> Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 22,080	71	0	71	0	100%	Jumlah Kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan sudah mencapai target
3	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan perlindungan umat beragama <b>Indikator:</b> Persentase jumlah kasus pelanggaran hak beragama yang ditindaklanjuti <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	0	0	0	0%	Hingga triwulan IV ini tidak kasus pelanggaran hak beragama yang terjadi di Kota Sukabumi
4	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan perlindungan umat beragama <b>Indikator:</b> Jumlah aktor kerukunan yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 9424	7	0	7	0	100%	Jumlah aktor kerukunan yang dibina
5	<b>Sasaran:</b> Mekuatnya Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB) <b>Indikator:</b> Persentase Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	50.000.000	100	50.000.000	100%	Pemberian Bantuan operasional untuk FKUB telah dilaksanakan pada triwulan I
6	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama <b>Indikator:</b> Jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 34	2	0	2	0	100%	Forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan
7	<b>Sasaran:</b> Mekuatnya dialog lintas agama dan budaya <b>Indikator:</b> Jumlah diaog lintas agama dan budaya <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1253	3	0	3	0	100%	Pelaksanaan dialog dengan forum kerukunan umat beragama

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
8	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan penghormatan atas keragaman budaya yang merupakan wujud dari implementasi pengamalan nilai agama <b>Indikator:</b> Jumlah kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (MTQ, dll) <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	3	19.444.000	3	19.444.000	100%	Kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (MTQ) Tingkat Kab/Kota
9	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas literasi khazanah budaya bernafas agama <b>Indikator:</b> Jumlah Direktori Pustaka Agama yang diinventarisasi, kodefikasi, dan didigitalisasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 200	1	0	1	0	100%	Direktori Pustaka Agama yang diinventarisasi, kodefikasi, dan didigitalisasi
10	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas literasi khazanah budaya bernafas agama <b>Indikator:</b> Jumlah pengelola perpustakaan rumah ibadah yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 640	1	0	1	0	100%	Pembinaan terhadap pengelola perpustakaan rumah ibadah
11	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Persentase lembaga keagamaan yang difasilitasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 25	55	18.100.000	55	18.100.000	100%	Lembaga keagamaan yang difasilitasi
12	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1800	1	0	1	0	100%	Penyediaan sarana dan prasarana layanan peribadatan
13	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah kitab suci dan buku keagamaan yang disediakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 850000	80	0	80	0	100%	Jumlah kitab suci dan buku keagamaan yang disediakan telah mencapai target
14	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 2000	5	0	5	0	100%	Layanan yang sudah disediakan yaitu sertifikasi produk halal, konsultasi keluarga, dan bimbingan muallaf (masuk Islam)
15	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1000	20	6.000.000	20	6.000.000	100%	Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat
16	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah SDM Ahli Falakiah yang terbina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 720	10	0	0	0	0%	Tidak ada pembinaan kepada SDM ahli falakiah

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
17	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas moderasi beragama penyuluh agama <b>Indikator:</b> Persentase penyuluh agama yang berwawasan moderat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	95	0	100	0	105%	Seluruh penyuluh agama yang ada di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi telah mengikuti pembinaan tentang moderasi beragama
18	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran <b>Indikator:</b> Persentase pengelola rumah ibadah yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	10	0	10	0	100%	Persentase pengelola rumah ibadah yang dibina sudah mencapai target kinerja yang telah ditetapkan
19	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran <b>Indikator:</b> Jumlah Imam Besar yang ditingkatkan mutunya <b>Target Renstra Kementerian:</b> 16,500	7	0	7	0	100%	Jumlah Imam Besar yang ditingkatkan mutunya sudah mencapai target yang telah ditentukan
20	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran <b>Indikator:</b> Jumlah rumah ibadah yang ditingkatkan menjadi percontohan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 7	1	0	1	0	100%	Rumah ibadah yang ditingkatkan menjadi percontohan
21	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik <b>Indikator:</b> Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik <b>Target Renstra Kementerian:</b> 35	12	0	12	0	100%	Sampai pada triwulan IV sudah ada 12 kegiatan siaran keagamaan di media massa dan ruang publik yang telah dilaksanakan
22	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk <b>Indikator:</b> Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 250000	680	110.929.000	570	104.389.000	83.82%	Anggaran untuk kegiatan ini tidak dapat direalisasikan seluruhnya karena adanya aturan dari eselon 1 dirjen Bimas Islam yang mengatur MP hanya dikeluarkan sebesar 80 %.
23	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk <b>Indikator:</b> Jumlah remaja usia sekolah yang mendapatkan bimbingan cegah kawin anak dan seks pra nikah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 250000	86	32.025.000	210	32.025.000	120%	Kegiatan ini telah selesai dilaksanakan dan peserta yang mengikuti kegiatan ini dapat melebihi target yang telah ditentukan
24	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk <b>Indikator:</b> Jumlah buku dan kartu nikah yang disediakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 10000	9,500	0	4100	0	43.16%	Jumlah buku dan kartu nikah yang disediakan sampai pada triwulan ini
25	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk <b>Indikator:</b> Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	3	50.000.000	3	50.000.000	100%	KUA yang ditingkatkan sarana prasarana
26	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga <b>Indikator:</b> Jumlah bimbingan dan layanan pusaka sakinah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 91800	146	30.000.000	40	5.100.000	27.39%	Layanan Pusaka Sakinah baru dilaksanakan di 1 KUA dengan 2 kali kegiatan. Dikarenakan adanya aturan terkait MP yang hanya dikeluarkan sebesar 80 %, banyak kegiatan yang tidak dapat terlaksana karena anggaran untuk kegiatan tersebut bersumber dari PNBPNP.

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
27	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat <b>Indikator:</b> Persentase lembaga zakat yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 73.51	80	16.000.000	80	16.000.000	100%	Lembaga zakat yang dibina
28	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat <b>Indikator:</b> Persentase amil yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 4.93	40	0	40	0	100%	Persentase amil yang dibina
29	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan aset wakaf <b>Indikator:</b> Persentase lembaga wakaf yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	90	25.000.000	100	25.000.000	100%	Lembaga wakaf yang dibina (Badan Wakaf Indonesia)
30	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan aset wakaf <b>Indikator:</b> Persentase tanah wakaf yang bersertifikat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 16.67	80	25.000.000	80	25.000.000	100%	Tanah wakaf yang bersertifikat untuk tahun ini sudah sesuai dengan target yang telah ditentukan
31	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah dan penyelenggara ibadah haji khusus <b>Indikator:</b> Persentase Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang terbina dan terawasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	80	3.330.000	100	3.300.000	120%	Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang ada di Kota Sukabumi telah terbina dan terawasi dengan baik
32	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji <b>Indikator:</b> Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 42.23	100	35.000.000	100	35.000.000	100%	Operasional dan Pemeliharaan Pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan
33	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji <b>Indikator:</b> Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 0.35	100	0	100	0	100%	Calon Jemaah Haji yang batal berangkat yaitu sebanyak 15 orang dan sudah ditindaklanjuti
34	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan jemaah haji di asrama haji <b>Indikator:</b> Persentase pelayanan transportasi jemaah haji yang tepat waktu <b>Target Renstra Kementerian:</b> 87	100	4.325.000	100	4.325.000	100%	Pelayanan transportasi jemaah haji bisa dilaksanakan dengan baik
35	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji <b>Indikator:</b> Persentase petugas haji yang profesional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 87.85	100	0	100	0	100%	Petugas haji yang akan bertugas pada tahun ini telah mengikuti diklat pembekalan/pembinaan petugas haji
36	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji <b>Indikator:</b> Persentase jemaah haji yang mengikuti manasik haji <b>Target Renstra Kementerian:</b> 96	100	0	100	0	100%	Pelaksanaan manasik haji sudah dilaksanakan
37	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji <b>Indikator:</b> Persentase kasus jemaah haji yang terselesaikan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 85	100	0	100	0	100%	Segala bentuk permasalahan yang berkaitan dengan jemaah haji dapat diselesaikan dengan baik

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
38	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji <b>Indikator:</b> Persentase pembimbing haji yang bersertifikat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 87.5	100	0	100	0	100%	Pembimbing haji yang di lingkungan Kota Sukabumi sudah bersertifikat
39	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan data dan sistem informasi haji terpadu <b>Indikator:</b> Persentase keberlanjutan layanan (Continuity service) <b>Target Renstra Kementerian:</b> 97	95	0	100	0	105%	Penggunaan aplikasi SSKOHAT membantu meningkatkan pengelolaan data dan sistem haji terpadu dalam rangka menjaga keberlanjutan layanan pada penyelenggaraan haji
40	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi <b>Indikator:</b> Jumlah sistem informasi yang memenuhi standar <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	4	0	4	0	100%	Sistem yang telah ada mampu meningkatkan kualitas data dan informasi di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi
41	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi <b>Indikator:</b> Persentase data agama dan pendidikan yang valid, dan reliable <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	90	0	90	0	100%	Persentase data agama dan pendidikan yang valid, dan reliable
42	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya Kualitas Administrasi Pendidikan Keagamaan <b>Indikator:</b> Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 6,450	115	29.248.981.000	230	29.248.981.000	120%	Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional
43	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi <b>Indikator:</b> Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis <b>Target Renstra Kementerian:</b> 85	80	0	80	0	100%	Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis
44	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi <b>Indikator:</b> Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	80	4.605.000	80	4.605.000	100%	Evaluasi laporan kinerja telah dilaksanakan
45	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi <b>Indikator:</b> Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	90	0	90	0	100%	Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti
46	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantor <b>Indikator:</b> Persentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai standar <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	90	500.000.000	90	499.327.600	100%	Pekerjaan rehabilitasi kantor dalam rangka pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana kantor sudah selesai dilaksanakan,

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
47	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa <b>Indikator:</b> Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	0	100	0	100%	Seluruh surat masuk telah ditindaklanjuti secara tepat waktu
48	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa <b>Indikator:</b> Persentase menurunnya lelang gagal <b>Target Renstra Kementerian:</b> 89.6	100	0	100	0	100%	Tidak ada gagal lelang
49	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa <b>Indikator:</b> Persentase menurunnya sanggah dan sanggah banding <b>Target Renstra Kementerian:</b> 86.9	100	0	100	0	100%	Tidak ada sanggah dan sanggah banding saat pelaksanaan lelang rehab kantor
50	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga <b>Indikator:</b> Persentase kepuasan pelayanan tamu pimpinan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	100	0	100	0	100%	Persentase kepuasan pelayanan tamu pimpinan
51	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi <b>Indikator:</b> Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1450	120	5.000.000	120	5.000.000	100%	Jumlah Pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi
52	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi <b>Indikator:</b> Persentase pemberitaan negatif tentang Kemenag yang dicounter <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	100	0	0	0	0%	Hingga triwulan IV ini tidak berita negatif tentang Kementerian Agama yang harus dicounter oleh Kankemenag Kab/Kota
53	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama <b>Indikator:</b> Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	20	0	20	0	100%	Penyampaian pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama disisipkan dalam mata pelajaran yang diajarkan
54	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama <b>Indikator:</b> Persentase guru madrasah yang dibina dalam moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 14.5	25	0	25	0	100%	Guru madrasah yang dibina dalam moderasi beragama
55	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran/mata kuliah agama <b>Indikator:</b> Persentase siswa di madrasah/sekolah yang memperoleh pendidikan agama Islam bermuatan moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	20	0	20	0	100%	Siswa di sekolah keagamaan sudah memperoleh pendidikan agama Islam bermuatan moderasi beragama

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
56	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran/mata kuliah agama <b>Indikator:</b> Persentase guru di madrasah/sekolah yang dibina dalam moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 35	20	0	20	0	100%	Guru di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama
57	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran/mata kuliah agama <b>Indikator:</b> Persentase pengawas pendidikan agama di sekolah yang dibina dalam moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 40	100	0	100	0	100%	Telah dilakukan pembinaan terkait moderasi beragama kepada pengawas pendidikan agama
58	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif <b>Indikator:</b> Persentase Madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	90	0	90	0	100%	Madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum
59	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif <b>Indikator:</b> Jumlah madrasah yang melaksanakan program keagamaan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 10	4	0	4	0	100%	Madrasah yang melaksanakan program keagamaan
60	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif <b>Indikator:</b> Jumlah madrasah yang melaksanakan program keterampilan/kejuruan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 22	3	0	3	0	100%	Madrasah yang melaksanakan program keterampilan/kejuruan
61	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif <b>Indikator:</b> Persentase pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	4	0	4	0	100%	Pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum (Pembinaan ke LPQ mengenai metode pembelajaran di lembaga pendidikan usia dini Al-quran (PAUDQu))
62	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase guru Madrasah/Sekolah Keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 50.03	95	8.544.736.000	100	8.544.736.000	105%	Pembayaran tunjangan guru telah dilaksanakan secara berkala
63	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada Madrasah/Sekolah Keagamaan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 98	6	0	3	0	50%	Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah dan sekolah keagamaan
64	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 65	20	3.497.508.000	100	3.021.900.012	120%	Guru PAI yang pembayaran tunjagannya telah dihitung dan masuk ke dalam DIPA Kemenag TA. 2023 telah mendapatkan tunjagannya sebagaimana mestinya.

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
65	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah/sekolah keagamaan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	4	0	4	0	100%	Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah
66	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase siswa madrasah yang mengikuti asesmen kompetensi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	60	0	30	0	50%	siswa madrasah yang mengikuti asesmen kompetensi
67	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas penilaian pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase ustadz di pendidikan madrasah/pendidikan diniyah/muadalah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	0	0	0	0%	Belum ada penetapan tunjangan bagi ustadz di pendidikan diniyah/muadalah
68	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran <b>Indikator:</b> Persentase Madrasah/Pendidikan Diniyah/Muadalah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran <b>Target Renstra Kementerian:</b> 35	85	0	25	0	29.41%	Belum semua madrasah menerapkan TIK untuk e-pembelajaran
69	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran <b>Indikator:</b> Persentase mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran <b>Target Renstra Kementerian:</b> 35	80	0	80	0	100%	Mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran
70	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase RA yang memenuhi SPM sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	25	0	10	0	40%	RA yang memenuhi SPM sarana prasarana
71	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase MI yang memenuhi SPM sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 84	25	0	10	0	40%	MI yang memenuhi SPM sarana prasarana
72	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase MTs yang memenuhi SPM sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 88	25	0	10	0	40%	MTs yang memenuhi SPM sarana prasarana
73	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase MA yang memenuhi SPM sarana prasarana <b>Target Renstra Kementerian:</b> 91	25	0	10	0	40%	MA yang memenuhi SPM sarana prasarana
74	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Jumlah siswa penerima BOS pada PDF/Muadalah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 220000	100	0	0	0	0%	Tidak ada penerima BOS PDF/muadalah
75	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 220,000	388	349.200.000	388	348.075.724	100%	BOS pada Madrasah Ibtidaiyah Negeri

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
76	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penanganan Anak Tidak Sekolah (ATS) <b>Indikator:</b> Persentase ATS yang mengikuti Program Pendidikan Kesetaraan (PPK) di Pesantren <b>Target Renstra Kementerian:</b> 40	10	0	10	0	100%	Persentase ATS yang mengikuti Program Pendidikan Kesetaraan (PPK) di Pesantren
77	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Persentase Pondok Pesantren yang Mendapatkan Bantuan Operasional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 13	75	0	75	0	100%	Persentase Pondok Pesantren yang Mendapatkan Bantuan Operasional
78	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah/ PDF/Muadalah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 20	95	0	95	0	100%	Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah/ PDF/Muadalah dilihat dari peningkatan jumlah siswa pada aplikasi EMIS
79	<b>Sasaran:</b> Mekuatnya pelayanan 1 Tahun Prasekolah <b>Indikator:</b> Jumlah Siswa RA yang tingkatkan mutunya melalui BOP <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1371543	2,004	0	2004	0	100%	Siswa RA yang ditingkatkan mutunya melalui BOP
80	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase Guru pada Madrasah/sekolah keagamaan yang lulus sertifikasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 76	96	0	50	0	52%	Persentase guru pada madrasah yang lulus sertifikasi
81	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase tenaga kependidikan Madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 19.01	10	0	3	0	30%	Persentase tenaga kependidikan Madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi
82	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase Guru Madrasah yang mendapatkan penguatan melalui KKG/MGMP Pola PKB dan AKG <b>Target Renstra Kementerian:</b> 12.23	50	0	10	0	20%	Persentase Guru Madrasah yang mendapatkan penguatan melalui KKG/MGMP Pola PKB dan AKG
83	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase guru madrasah dan ustadz pendidikan diniyah/muadalah /sekolah keagamaan yang lulus sertifikasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 76	90	0	0	0	0%	Tidak ada sertifikasi
84	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase kepala madrasah dan pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 9.30	10	0	0	0	0%	Tidak ada kegiatan terkait peningkatan kompetensi kepala pendidikan diniyah/muadalah
85	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase Guru Pendidikan Agama Islam yang memperoleh peningkatan kompetensi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 65	50	0	25	0	50%	Peningkatan kompetensi Guru PAI

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
86	<b>Sasaran:</b> Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal <b>Indikator:</b> Persentase guru yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	100	0	75	0	75%	Persentase guru yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal
87	<b>Sasaran:</b> Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal <b>Indikator:</b> Persentase tenaga kependidikan lainnya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	100	0	65	0	65%	Persentase tenaga kependidikan lainnya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal pada madrasah/sekolah keagamaan
88	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik <b>Indikator:</b> Persentase Guru Pendidikan Agama Islam yang mengikuti PPG <b>Target Renstra Kementerian:</b> 85	75	0	40	0	53.33%	Telah dilaksanakan pemanggilan PPG batch 1
89	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik <b>Indikator:</b> Persentase Guru Pendidikan Agama Islam berkualifikasi minimal S1 <b>Target Renstra Kementerian:</b> 82	100	0	99	0	99%	Persentase Guru Pendidikan Agama Islam berkualifikasi minimal S1, Masih ada yang sedang menempuh pendidikan S1 nya
90	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik <b>Indikator:</b> Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG <b>Target Renstra Kementerian:</b> 7	20	0	20	0	100%	Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG
91	<b>Sasaran:</b> Menkuatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi <b>Indikator:</b> Jumlah Madrasah/Pendidikan Diniyah Muadalah/Pendidikan keagamaan yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 2,000	20	0	20	0	100%	Madrasah yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi
92	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan budaya mutu pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 4.9	20	0	20	0	100%	Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional
93	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan budaya mutu pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase siswa sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	20	0	20	0	100%	Persentase siswa sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional
94	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan budaya belajar dan lingkungan sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan <b>Indikator:</b> Persentase madrasah yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	85	0	85	0	100%	Persentase madrasah yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
95	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan budaya belajar dan lingkungan sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan <b>Indikator:</b> Persentase kepala Pendidikan keagamaan yang dibina dalam penerapan budaya belajar yang nyaman dan aman <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	95	0	95	0	100%	Berkoordinasi dengan instansi/lembaga dalam rangka pembinaan pengasuh/ustadz dalam rangka menerapkan budaya belajar yang aman, nyaman, serta menjamin perlindungan anak
96	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan budaya belajar dan lingkungan sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan <b>Indikator:</b> Persentase sarana prasarana madrasah yang ramah anak <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	80	0	80	0	100%	Persentase sarana prasarana madrasah yang ramah anak
97	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas layanan dan bantuan hukum <b>Indikator:</b> Persentase kasus hukum yang terselesaikan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	100	0	0	0	0%	Hingga triwulan IV tidak ada kasus hukum yang terjadi di Kankemenag Kota Sukabumi
98	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas layanan dan bantuan hukum <b>Indikator:</b> Jumlah penyuluhan hukum yang dilaksanakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 10	2	0	2	0	100%	Pelaksanaan penyuluhan hukum
99	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	80	0	100	0	120%	Dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja
100	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditandaklanjuti <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	100	0	100	0	100%	Permasalahan di bidang kepegawaian telah ditindaklanjuti terutama yang terkait pensiun
101	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	100	0	100	0	100%	Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan
102	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase data ASN yang diupdate <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	100	9.542.000	100	5.650.000	100%	Persentase data ASN yang diupdate
103	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan <b>Indikator:</b> Jumlah Laporan Keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu <b>Target Renstra Kementerian:</b> 68	8	2.400.000	8	2.400.000	100%	Jumlah Laporan Keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
104	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan <b>Indikator:</b> Persentase satuan kerja yang telah menerapkan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK) <b>Target Renstra Kementerian:</b> 99	90	0	90	0	100%	Persentase satuan kerja yang telah menerapkan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK)
105	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran <b>Indikator:</b> Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas <b>Target Renstra Kementerian:</b> 96	100	0	100	0	100%	Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas
106	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel <b>Indikator:</b> Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya <b>Target Renstra Kementerian:</b> 49.93	80	0	80	0	100%	Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya
107	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel <b>Indikator:</b> Persentase tanah yang bersertifikat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 40	100	0	100	0	100%	Tanah yang termasuk BMN sudah bersertifikat seluruhnya
108	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel <b>Indikator:</b> Persentase nilai Opname Physic (OP) BMN <b>Target Renstra Kementerian:</b> 99	80	0	100	0	120%	Opname Physic (OP) BMN
109	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi <b>Indikator:</b> Jumlah satuan kerja yang dibina dalam peningkatan zona integritas <b>Target Renstra Kementerian:</b> 617	3	0	3	0	100%	Pembinaan kepada satker-satker terkait peningkatan zona integritas
110	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi <b>Indikator:</b> Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja <b>Target Renstra Kementerian:</b> 630	7	0	7	0	100%	Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja
111	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi <b>Indikator:</b> Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	85	0	85	0	100%	Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi
112	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran <b>Indikator:</b> Persentase output perencanaan yang berbasis data <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	100	0	100	0	100%	Output perencanaan berbasis data
113	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran <b>Indikator:</b> Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	0	100	0	100%	Keselarasan muatan Renja dengan Renstra
114	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran <b>Indikator:</b> Persentase rekomendasi pemantauan, evaluasi, dan pengendalian rencana pembangunan nasional yang ditindaklanjuti <b>Target Renstra Kementerian:</b> 75	100	0	100	0	100%	Belum ada rekomendasi pemantauan, evaluasi, dan pengendalian rencana pembangunan nasional

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
115	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan <b>Indikator:</b> Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal <b>Target Renstra Kementerian:</b> 97.8	100	0	96	0	96%	Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal
116	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas bimbingan dan penyuluhan agama <b>Indikator:</b> Nilai kinerja penyuluh agama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	85	0	85	0	100%	Penilaian Kinerja Penyuluh Agama didasarkan pada SKP yang akan dinilai di akhir tahun
<b>CAPAIAN KINERJA</b>		<b>86.37% (Baik)</b>		<b>TOTAL ANGGARAN</b>		<b>42.592.450.000</b>	
<b>CAPAIAN REALISASI ANGGARAN</b>		<b>98.8%</b>		<b>TOTAL REALISASI ANGGARAN</b>		<b>42.079.683.336</b>	



Kota Sukabumi, 11 Januari 2024

Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Sukabumi

Samsul Fuad S.Ag., M.H